

Agentur für Arbeit

 Postanschrift \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_


3

**Stamm-Nr. Kug** (vgl. Bescheid zur Anzeige)

**Betriebsnummer**
**Betriebs-Kto.-Nr.:** (Umlage-Kto.-Nr.)

Statistisch erfasst

 Zutreffendes bitte ankreuzen!

## Anzeige über Arbeitsausfall (Saison-Kurzarbeitergeld)

### A. Anschrift des Betriebes

Bezeichnung und Anschrift des Betriebes <input type="text"/>	Telefon-Nr., Fax-Nr. u. ggf. E-Mail-Adresse <input type="text"/>
Ansprechpartner(in) <input type="text"/>	Telefon-Nr., Fax-Nr. u. ggf. E-Mail-Adresse <input type="text"/>
falls abweichend Anschrift der Lohnabrechnungsstelle <input type="text"/>	Telefon-Nr., Fax-Nr. u. ggf. E-Mail-Adresse <input type="text"/>
Ansprechpartner(in) <input type="text"/>	Telefon-Nr., Fax-Nr. u. ggf. E-Mail-Adresse <input type="text"/>
Art des Betriebes / Wirtschaftszweig bzw. Branche <input type="text"/>	

### B. Zeitraum der geplanten Arbeitszeitreduzierung

1. Es wird angezeigt, dass die regelmäßige betriebsübliche wöchentliche Arbeitszeit auf Grund von wirtschaftlichen Ursachen mit Wirkung

des Monats  /  bis voraussichtlich  /  für

den Gesamtbetrieb  
 die Betriebsabteilung: \_\_\_\_\_ herabgesetzt wird.

Von der Kurzarbeit betroffen sind: \_\_\_\_\_ gewerbliche Arbeitnehmer und \_\_\_\_\_ Angestellte.

### C. Angaben zur Arbeitszeit

2. Bei Vollarbeit beträgt die regelmäßige betriebsübliche wöchentliche Arbeitszeit \_\_\_\_\_ Stunden.

3. Die Arbeitszeit soll während der Kurzarbeit reduziert werden auf wöchentlich mindestens \_\_\_\_\_ Stunden.

#### D. Angaben zum Betrieb

4. Im Betrieb gilt der  BRTV Bau  RTV Dachdecker  BRTV GaLaBau  BTV Gerüstbau  
 folgender Tarifvertrag \_\_\_\_\_  
 Der Betrieb ist **nicht** tarifgebunden.

Auch wenn kein TV gilt oder dieser keine Kurzarbeitsklausel enthält:

5. Wie wurde die Kurzarbeit unter Beachtung arbeitsrechtlicher Bestimmungen eingeführt?  
 Durch Betriebsvereinbarung mit dem Betriebsrat  
 Bei Betrieben ohne Betriebsrat durch Vereinbarung mit den Arbeitnehmern  
 Durch Änderungskündigungen  
 Durch Anordnung des Arbeitgebers (BRTV-Bau, RTV Dachdecker, BRTV GaLaBau, BRTV Gerüstbau)  
 - gilt nur für gewerbliche Arbeitnehmer -

vereinbart am Datum

mit Wirkung zum Datum

#### Wichtiger Hinweis:

Anspruch auf Saison-Kurzarbeitergeld haben nur Arbeitnehmer, die in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis stehen.

Für den gesamten Verlauf der Kündigungsfrist besteht für gekündigte Arbeitnehmer kein Anspruch auf Saison-Kurzarbeitergeld. Dabei ist es unerheblich, ob die Kündigung durch den Arbeitgeber, Arbeitnehmer oder im beiderseitigen Einvernehmen (z.B. mittels Aufhebungsvertrag) erfolgte.

#### E. Angaben zum Arbeitsausfall

6. Der Arbeitsausfall beruht auf folgenden Gründen (bitte beantworten Sie die folgenden Fragen):  
 a) Ursachen des Arbeitsausfalls; Vergleichswerte, die die Unterauslastung belegen  
 b) Art der ausgeführten Arbeiten; Hauptauftraggeber bzw. -nehmer

**Bitte möglichst ausführlich begründen und evtl. auf einem gesonderten Blatt fortsetzen!**

#### Erklärung:

Ich habe überprüft, dass zur Vermeidung von Kurzarbeit kein verwertbarer Resturlaub mehr zur Verfügung steht und keine verwertbaren/ungeschützten Arbeitszeitguthaben vorhanden sind.

Es wurden alle zumutbaren Anstrengungen unternommen, den Arbeitsausfall zu vermeiden.

Die vorstehenden Angaben sind nach bestem Wissen gemacht. Es ist mir (uns) bekannt, dass der Agentur für Arbeit mit der Anzeige über Arbeitsausfall die Voraussetzungen für die Gewährung von Kug nach § 101 SGB III glaubhaft zu machen sind und der Arbeitgeber für grob fahrlässig oder vorsätzlich unrichtige oder unvollständige Angaben haftet.

**Von dem Inhalt des Merkblattes 8d über Saison-Kug habe(n) ich/wir Kenntnis genommen.**

**Ergeben die Feststellungen der Agentur für Arbeit, dass strafrechtlich relevante Aspekte zu einer Leistungsüberzahlung geführt haben, wird Strafanzeige bei der Staatsanwaltschaft erstattet.**

Unterschrift der Betriebsvertretung (Betriebsrat), wenn den Angaben zugestimmt wird. Andernfalls wird um gesonderte Stellungnahme gebeten.	Firmenstempel	(Ort, Datum)
		Unterschrift des Arbeitgebers oder seines Bevollmächtigten