



# Auszubildende aus Indonesien für die Hotellerie und Gastronomie

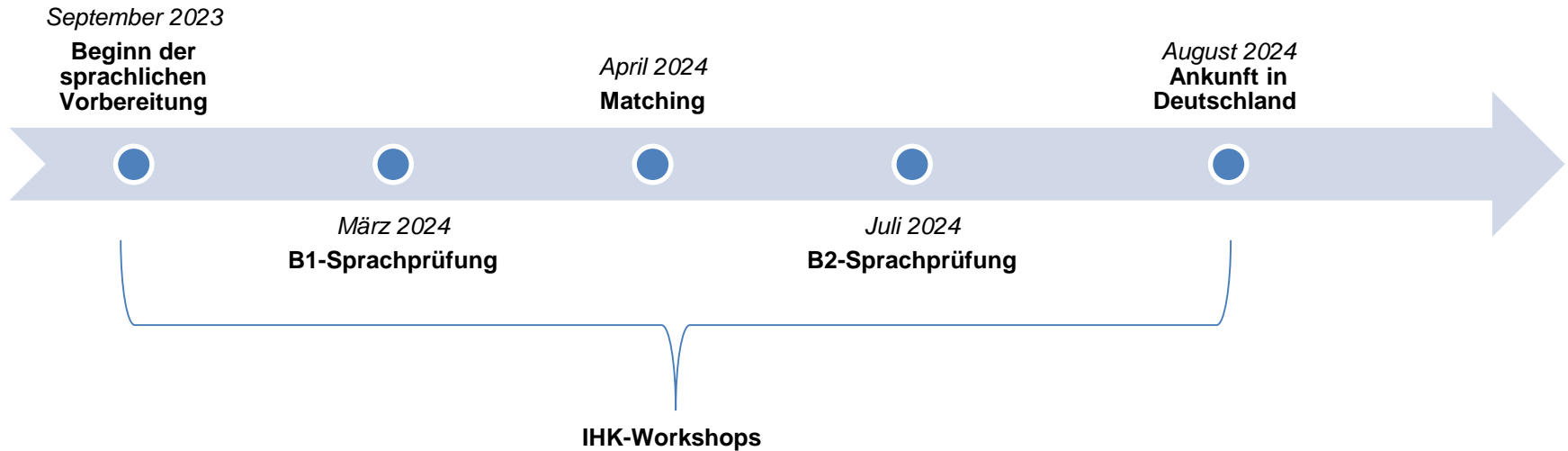
Dr. Jan Glockauer

**IHK** Trier

## Berufsbildungspartnerschaft: Berufsausbildung in Indonesien

- Fokus Schule (2011-2017)
- Fokus Betrieb (2017-2024)
  
- Partner in Indonesien:
  - Kadin Indonesia
  - BKSP Ostjava
  - **EduKadin (IHK Zentraljava)**
  - Kadin Yogyakarta

## Projektverlauf 2024



## Trainingszentrum der IHK Zentraljava



### Trainingszentrum IHK Zentraljava

- Auswahlverfahren der Teilnehmenden
- Deutsch-Intensivkurse bis B2-Abschluss
- Lehrer-Coaching durch Berufsschullehrer aus Deutschland
- Vorbereitende Workshops
- Visabeantragung und Ausreise


## Workshop-Reihe für die Auszubildenden

- **Leben und lernen in Deutschland**
- Die IHK Trier stellt sich vor
- **Vorstellung der einzelnen Berufe im Gastgewerbe**
- **Das duale Ausbildungssystem Deutschland**
- **Bewerbungstraining**
- Vorstellung der Region und Berufsschulen
- **Visum & Ausreiseunterlagen**
- Austausch mit ehemaligen Azubis



## Erwartungen an die teilnehmenden Betriebe

- Organisation einer angemessenen Unterkunft
- Zeitlicher Freiraum für den Erwerb zusätzlicher Sprachkenntnisse
- Unterstützung der im Rahmen des Projekts angebotenen Aktivitäten, um Region und Kultur kennenzulernen
- Frühzeitige Erstellung der Dienstpläne
- Sicherstellung der Erreichbarkeit der Lernorte



**Absichtserklärung**  
zur Teilnahme am IHK-Projekt „Auszubildende aus Indonesien für die Hotellerie und Gastronomie“ in Kooperation mit den Berufsschulen der Region Trier, der Stadt Trier und den Landkreisen

Unsere Erwartungen an den Ausbildungsbetrieb	Einverständnis
Organisation einer angemessenen Unterkunft für den Teilnehmenden	<input type="checkbox"/>
Übernahme der Kosten für den Flug nach Deutschland sowie ggf. Übernahme der Kosten für die weitere Anreise zum Arbeitsort, Visa-Gebühren, Kosten Edukadin und anteilige Erstattung der Sprachkursgebühren sowie Prüfungsgebühren	<input type="checkbox"/>
Schaffen von zeitlichem Freiraum für den Erwerb zusätzlicher Sprachkenntnisse	<input type="checkbox"/>
Unterstützung der im Rahmen des Projekts angebotenen Aktivitäten, um Region und Kultur kennenzulernen	<input type="checkbox"/>
Sicherung der Lebenshaltungskosten von min. 927 € brutto pro Monat als Voraussetzung für die Visaerteilung. Differenzen zur Ausbildungsvergütung können durch die Übernahme von Sachleistungen ausgeglichen werden	<input type="checkbox"/>
Erfüllung und Umsetzung von Mentoring-Programmen (z.B. Patenschaft im Betrieb u.a. mit erfahrenen Kolleginnen, Tandems mit anderen Auszubildenden), die auch als Erstinstanz bei Konflikten und als Vertrauensperson zur Seite stehen	<input type="checkbox"/>
Frühzeitige Erstellung der Dienstpläne	<input type="checkbox"/>
Sicherstellung der Erreichbarkeit der Lernorte	<input type="checkbox"/>

Hiermit erklären wir \_\_\_\_\_ (Name des Unternehmens) unsere Bereitschaft, am Kooperationsprojekt für das Ausbildungsjahr 2023/2024 teilzunehmen. Nach heutigem Stand bewerben wir uns für \_\_\_\_\_ (Anzahl Auszubildende) aus Indonesien für die folgenden Berufe:

Koch/Köchin \_\_\_\_\_ (Anzahl)

Fachmann/Fachfrau für Restaurants und Veranstaltungsgastronomie \_\_\_\_\_ (Anzahl)

Hotelfachmann/Hotelfachfrau \_\_\_\_\_ (Anzahl)

Ort, Datum / Unterschrift:  
\_\_\_\_\_

Antlage

## Kostenübersicht 2024 je Auszubildende/r

Leistung	Kosten	Wer übernimmt?
Deutsch-Intensivkurs	ca. 1.500 Euro	Zur Hälfte der Auszubildende
Sprachprüfung B2 Goethe-Institut Jakarta	250 Euro	Zur Hälfte der Auszubildende
Visa-Gebühr	75 Euro	Betrieb
Flugticket Economy	ca. 600 Euro	Betrieb
Kosten EduKadin	1.000 Euro	Betrieb



2022





## Rückblick aus dem Pilotprojekt

**13 Azubis aus Indonesien für das Gastgewerbe**

Neu gestartete Ausbildungsberufe, bessere Vergütung und Zusatzqualifikation: Im Gastgewerbe tut sich aktuell einiges. Das ist auch sehr notwendig, denn die Branche sucht händeringend nach Nachwuchskräften. Dennoch entscheiden sich zu wenige junge Menschen aus Deutschland für eine Ausbildung in den gastgewerblichen Berufen hier in der Region. Ein weiterer Lösungsansatz stellt daher die Rekrutierung ausländischer Auszubildender dar. Hier setzt ein Kooperationsprojekt der IHK Trier, der Berufsbildenden Schule Berncastell-Kues und der Kreisverwaltung Berncastell-Wittlich an.

Im November vergangenen Jahres hat für 13 Azubis aus Indonesien ein neuer Lebensabschnitt begonnen. Neben einem Deutsch-Sprachkurs mit 82 Abschlüssen nahmen die angehenden Auszubildenden an verschiedenen ausbildungsvorbereitenden Schulungen teil, die von einer indonesischen IHK in Zentraljava gemeinsam mit der IHK Trier organisiert wurden. So wurde die Gruppe unter anderem zu den einzelnen Fachberufen, der dualen Ausbildung und dem Thema Leben und Arbeiten in Deutschland geschult. Zudem erhielten sie ein Bewerbungsportfolio. In Vorbereitungsrunden konnten die Azubis alle Kooperationspartner sowie ihre künftigen Ansprechpartner kennen lernen.

Gut vorbereitet startete im Mai 2022 die Ausbildungsplatzbörse. Nach rund 50 Vorstellungsgesprächen konnten alle 13 Auszubildende mit den sechs teilnehmenden Betrieben aus der Hotellerie und Gastronomie zusammengebracht werden. Über die neuen Auszubildenden freuen sich aus dem Landkreis Berncastell-Wittlich das Schloss Lieser, das Hotel Deutscher Hof, das Waldhof Somera, das Hotel Reiler Hof und das Hotel Molters Mühle, sowie aus dem Landkreis Trier-Saarburg das Weinstadl Klostermühle. Im September und Oktober 2022 fertigte wir die jungen Indonesier und Indonesierinnen sowie eine angehende Fachfrau für Restaurant- und Veranstaltungsgastronomie aus Madagaskar in Empfang nehmen.

Auch nach dem Start der Ausbildung werden die jungen Auszubildenden mit kulturellen und sozialen Aktivitäten sowie Behindertengänge durch die Projektpartner unterstützt.

Autorin  
Luisa Marx  
www.ihk.de

**INTERESSE AM PROJEKT?**  
Kontaktieren Sie uns:  
Luisa Marx, Telefon: (06 93) 97 77 9 10,  
E-Mail: marx@ihk.de

**ihktrier  
IHK Trier**

**Von Indonesien an die Mosel**  
Herzlich willkommen, Mark Setiawan und Kevin Miles!  
Durch ein Projekt der @ihktrier starten die beiden jetzt ihre Ausbildung zum Koch in Schloss Lieser.

**IHK Trier** #Willkommen

👍👍👍 Gefällt franziska\_franzen und 72 weiteren Personen

ihktrier Knapp 10.000 Kilometer ... so weit sind die neuen Auszubildenden einiger Hotel- und Gastrobetriebe in der Region gereist, um eine duale Ausbildung zu... mehr

**schlosslieser**

**Von Indonesien an die Mosel**  
Herzlich willkommen, Mark Setiawan und Kevin Miles!  
Durch ein Projekt der @ihktrier starten die beiden jetzt ihre Ausbildung zum Koch in Schloss Lieser.

👍👍👍 SCHLOSS LIESER, AUTORBÜCHERCOLLECTOR BY MARROTT

**volksfreund** • Einzigartiges Projekt

**Warum indonesische Azubis in Hotels an der Mosel lernen**

13. Oktober 2022 um 07:24 Uhr | Lesedauer: 6 Minuten

Alexandra Kropp, Hotelleitung des Deutscherhofs in Zettingen-Raching, zeigt den angehenden Hotelfachleuten Ahgmed Latif Mustafa und Michael Leimana, (von links) wie Hotelbetten abgezogen und wieder neu bezogen werden. Foto: Sabine Schwadorf

2023







2024





2024



14.08.2024







Dr. Jan Glockauer



HAUPTGESCHÄFTSFÜHRER

glockauer@trier.ihk.de, 0651 9777-101

 [ihk-trier.de](http://ihk-trier.de)

 [ihk-trier.de/newsletter](mailto:ihk-trier.de/newsletter)

 [/ihktrier](https://www.facebook.com/ihktrier)

 [/companies/ihktrier](https://www.x.com/companies/ihktrier)

 [@ihktrier](https://twitter.com/ihktrier)

 [/user/ihktrier](https://www.youtube.com/user/ihktrier)