

Bildungszielplanung

2025



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Mannheim

JOBCENTER MANNHEIM²

Aus**BILDUNG** wird was

Der Arbeitsmarkt ist im Wandel; die Veränderungsprozesse beschleunigen sich zunehmend.

Die Herausforderungen für die Fachkräftesicherung und den Arbeitsmarkt sind gewachsen: Die langfristigen und tiefgreifenden Transformationsprozesse der Digitalisierung, des demografischen Wandels und der Dekarbonisierung verändern mit zunehmender Dynamik den bundesweiten und den Mannheimer Arbeitsmarkt. Diese Veränderungen beeinflussen neben aktuellen wirtschaftlichen Einwicklungen den Arbeits- und Fachkräftebedarf in der regionalen Wirtschaft.

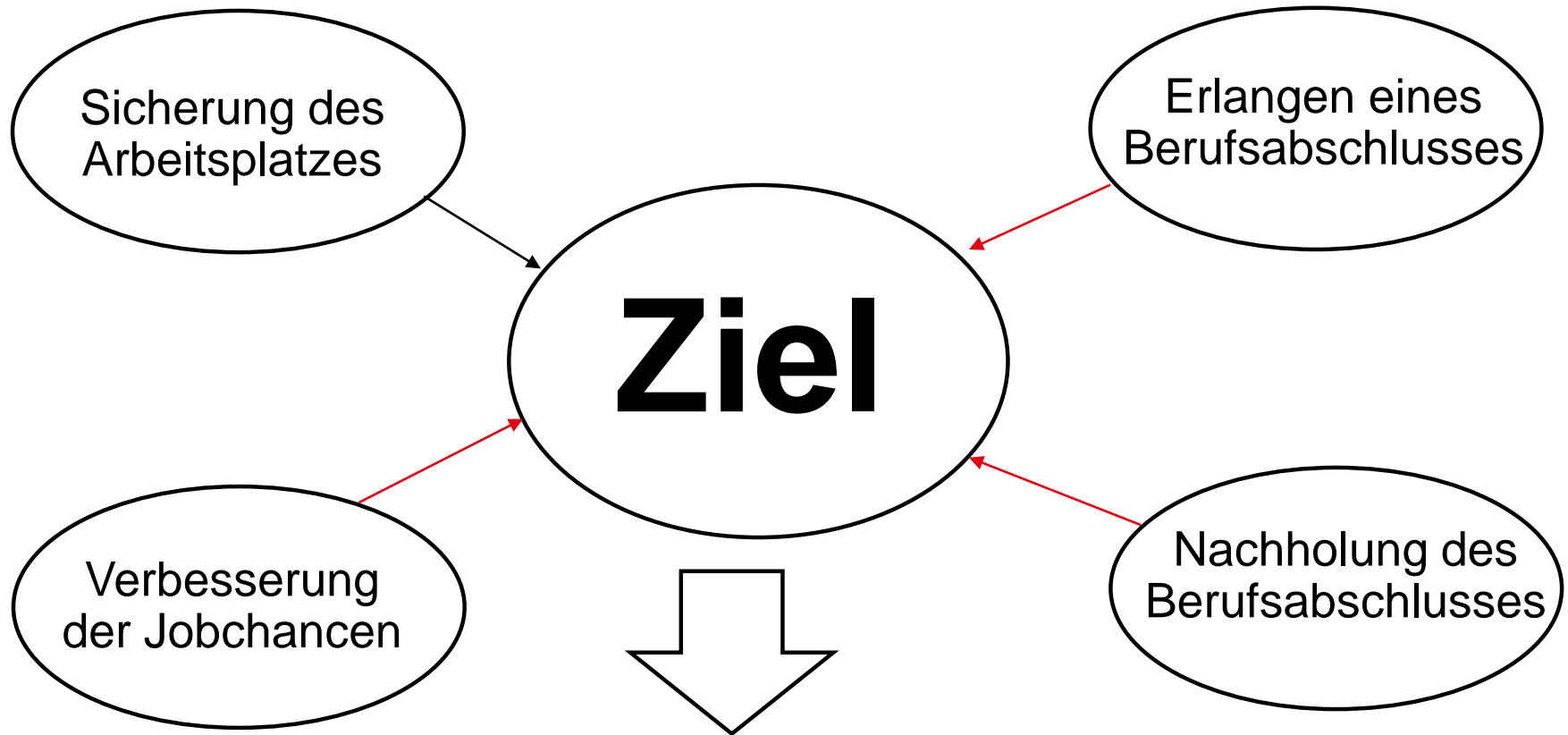
Agentur für Arbeit und Jobcenter Mannheim unterstützen gemeinsam mit ihren Beratungs- und Förderleistungen Arbeitslose, Beschäftigte und Arbeitgeber dabei, die mit dem Strukturwandel einhergehenden Herausforderungen zu meistern. Unser Schwerpunkt liegt hierbei auf der Förderung der beruflichen Weiterbildung nach dem SGB II bzw. SGB III.

Fachkräftestrategie der Bundesregierung

Gemacht für was Großes: Gemeinsam fachkräftig anpacken

Deutschland braucht Fachkräfte. Nur mit gut ausgebildeten Menschen können wir unsere Zukunft gestalten. Packen wir es gemeinsam an – mit neuen Ideen, flexiblen Unternehmen, motivierten Arbeitskräften, die Lust auf Veränderung haben, und passenden politischen Strategien und Förderungen.

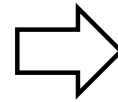
Ziel einer Weiterbildung



Fachkräftesicherung

Externenprüfung

Sie sind schon länger in einem Bereich beschäftigt aber haben noch keinen Berufsabschluss? Dann ist die Externenprüfung eine sehr gute und schnelle Möglichkeit, von der Hilfskraft zur Fachkraft aufzusteigen. Die Anmeldung und Prüfung der Zulassung läuft über die IHK Rhein-Neckar.



Hier finden Sie den passenden Vorbereitungskurs.

[Mein-now.de](https://www.mein-now.de)



<https://www.ihk.de/rhein-neckar/ausbildung-weiterbildung/ausbildung/pruefungen-ausbildung/pruefung-spezialfaelle/externen-pruefung-932368>



Engpassberufe BAWÜ



Berufe	Gesamt- bewertung 2022	Indikatoren der Engpassanalyse 2022					Entwicklung mittlere Entgelte
		Vakanz- zeit	Arbeit- suchenden- Stellen- Relation	Berufs- spez. ALO- Quote	Veränd. Anteil sv-p. Besch Ausl.	Abgangs- rate	
813x+821 Pflegefachkräfte	3	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0
811 Arzt- und Praxishilfe	2,7	3,0	3,0	3,0	1,0	3,0	3,0
731 Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung	2,7	3,0	3,0	3,0	1,0	3,0	3,0
723 Steuerberatung	2,7	3,0	3,0	3,0	1,0	3,0	3,0
342 Klempnerei, Sanitär, Heizung, Klimatechnik	2,7	3,0	3,0	3,0	2,0	3,0	2,0
333 Aus-, Trockenbau.Iso.Zimmer.Glas.Roll.bau	2,7	3,0	3,0	3,0	3,0	2,0	2,0
322 Tiefbau	2,7	2,0	3,0	3,0	3,0	3,0	2,0
321 Hochbau	2,7	3,0	3,0	3,0	3,0	2,0	2,0
292 Lebensmittel- u. Genussmittelherstellung	2,7	3,0	3,0	3,0	2,0	2,0	3,0
632 Hotellerie	2,5	3,0	3,0	3,0	3,0	3,0	0,0
623 Verkauf von Lebensmitteln	2,5	3,0	3,0	3,0	2,0	1,0	3,0
262 Energietechnik	2,5	3,0	3,0	3,0	2,0	3,0	1,0
223 Holzbe- und -verarbeitung	2,5	3,0	3,0	3,0	3,0	2,0	1,0
613 Immobilienwirtschaft, Facility-Management	2,4	3,0	3,0	X	1,0	2,0	3,0
825 Medizin-, Orthopädie- und Rehattechnik	2,3	3,0	3,0	3,0	1,0	3,0	1,0
818 Pharmazie	2,3	3,0	3,0	3,0	1,0	2,0	2,0
622 Verkauf Bekleid., Elektro, KFZ, Hartwaren	2,3	3,0	3,0	3,0	1,0	2,0	2,0
612 Handel	2,3	3,0	2,0	3,0	1,0	3,0	2,0

Trends der regionalen Branchen

Wir qualifizieren für den Arbeitsmarkt

➤ TOP 20 – Branchen nach sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung in Mannheim

- | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| 1. Gesundheitswesen | 11. Öffentliche Verwaltung |
| 2. Einzelhandel | 12. Kommunikation / Dienstleistungen |
| 3. Großhandel | 13. Lagerei/Kurier/Post |
| 4. Baugewerbe | 14. Sozialwesen |
| 5. Herstellung von Kraftwagen-/teilen | 15. Verkehr/Luft/Schifffahrt |
| 6. Vermittlung und Überlassung (PDL) | 16. Maschinenbau |
| 7. Verwaltung/Führung von Unternehmen | 17. Gastgewerbe |
| 8. Gebäudebetreuung | 18. Energie/Wasserversorgung |
| 9. Erziehung und Unterricht | 19. Architektur/Ingenieure/Labore |
| 10. Herstellung pharm. Erzeugnisse | 20. Heime |

Trends der regionalen Branchen

Wir qualifizieren für den Arbeitsmarkt

Gesundheitswesen



Beschäftigtenentwicklung

2024
(Prognose)



Einzelhandel



Beschäftigtenentwicklung

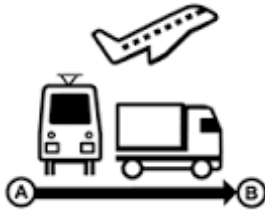
2024
(Prognose)



Trends der regionalen Branchen

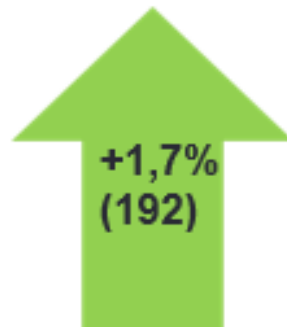
Wir qualifizieren für den Arbeitsmarkt

Großhandel



Beschäftigtenentwicklung

2024
(Prognose)



Baugewerbe



Beschäftigtenentwicklung

2024
(Prognose)



Überfachliche Fähigkeiten



Überfachliche Fähigkeiten

- ❖ Eigeninitiative
- ❖ Flexibilität
- ❖ Führungsfähigkeiten
- ❖ Kommunikation / Überzeugungsvermögen
- ❖ Kreativität
- ❖ Kundenorientierung
- ❖ Organisationsfähigkeit
- ❖ Problemlösungsfähigkeit
- ❖ Resilienz
- ❖ Zielorientierung

Abschlussorientierte Maßnahmen



Fokus auf abschlussorientierte Weiterbildungen

Pflege, sozialer und medizinischer Bereich

- Pflegefachfrau / Pflegefachmann
- Altenpflegehelfer/in
- Sozialpädagogische Assistenz
- Erzieher/in



Pflegefachfrau /
Pflegefachmann



Altenpflegehelfer/in



Sozialpädagogische
Assistenz



Erzieher/in

Fokus auf abschlussorientierte Weiterbildungen

Kaufmännisch und Verwaltung

- Steuerfachangestellte/r
- Rechtsanwaltsfachangestellte/r
- Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement



Steuerfachangestellte



Rechtsanwalts-
fachangestellte



Kaufmann/ frau für
Digitalisierungs-
management

Fokus auf abschlussorientierte Weiterbildungen

Lager / Logistik / Verkehr

- Berufskraftfahrer/in
- Fachkraft Lagerlogistik
- Kaufmann/-frau für Digitalisierungsmanagement



Berufskraftfahrer



Fachkraft für
Lagerlogistik



Kaufmann/-frau für
Digitalisierungsma-
nagement

Fokus auf abschlussorientierte Weiterbildungen

Technischer Bereich

- Elektroniker/-in Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik
- Anlagenmechaniker/-in für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik



Elektroniker/-in
Fachrichtung
Energie- und
Gebäudetechnik



Anlagenmechaniker/
-in für Sanitär-,
Heizungs- und
Klimatechnik

Fokus auf abschlussorientierte Weiterbildungen

IT Bereich

- Fachinformatik (verschiedene Schwerpunkte)
 1. Systemintegration
 2. Anwendungsentwicklung
 3. Daten- und Prozessanalyse
 4. Digitale Vernetzung



Fachinformatik



Auswahl an Anpassungsqualifizierungen

- Qualifizierung / Sachkundeprüfung nach §34a Gewerbeordnung
- Qualifizierung in Kassensysteme
- Qualifizierungen im Bereich der Buchhaltung
- Erwerb eines Staplerscheins
- Erwerb des FS Kl. C/CE/D

Anpassungsqualifizierungen



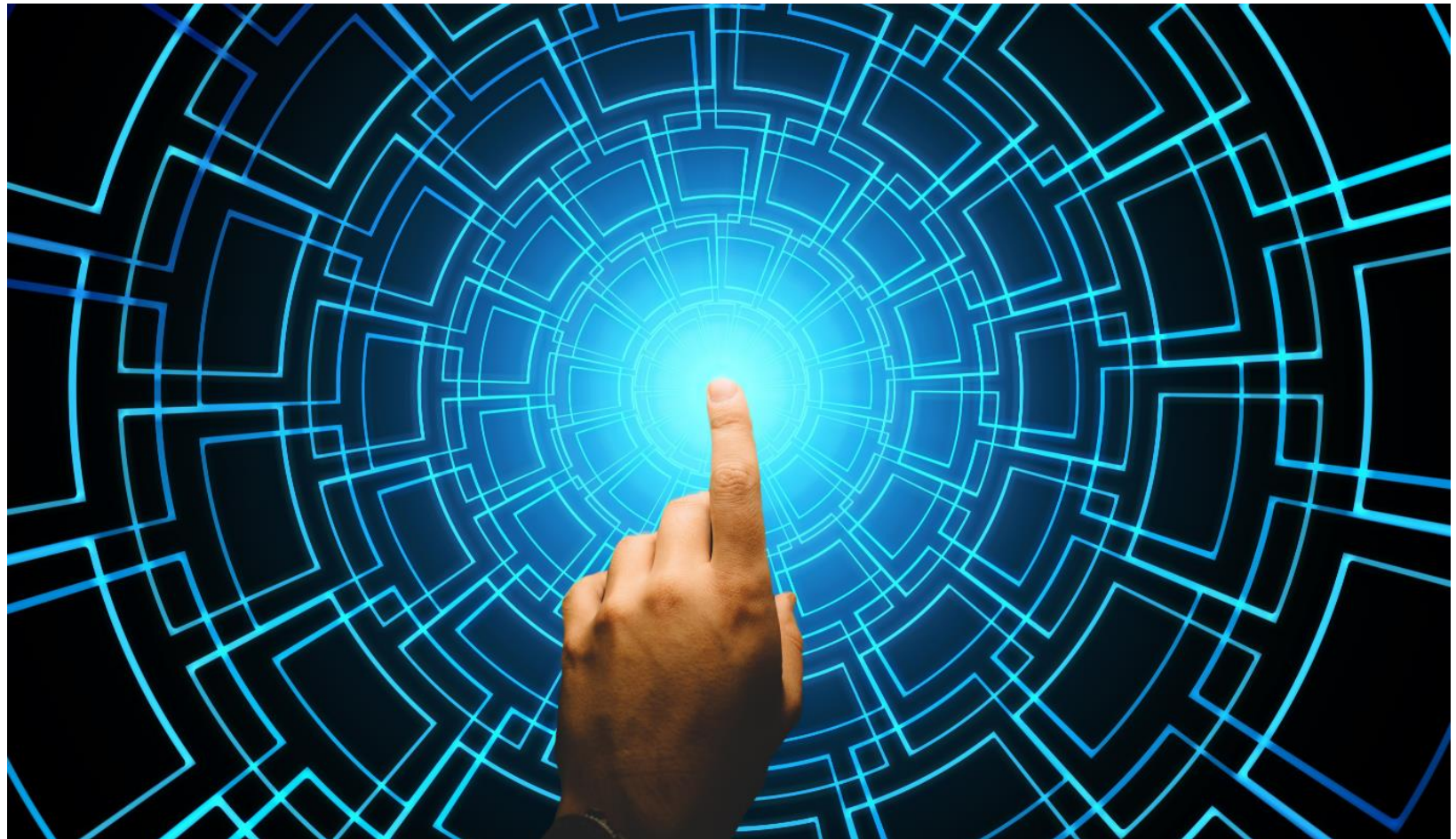
Oft steht dem Weg zur Einmündung in ein Arbeitsverhältnis nicht so viel im Wege, wie es zunächst den Anschein hat. Mit einer zielgenauen Qualifizierung können sich neue Chancen ergeben und Türen für den Arbeitsmarkt ergeben.

Wir streben daher neben dem Fokus auf abschlussorientierte Qualifizierungen auch ein breites Spektrum an Anpassungsqualifizierungen an.

Der Bedarf stellt sich in allen Berufsfeldern dar. Es zeigt sich ein größer werdender Bedarf an Qualifizierungen für Teilnehmende mit geringen Deutschkenntnissen.

Die folgende Auflistung bietet Orientierung, erhebt dabei aber keinen Anspruch auf Vollständigkeit.

Die Zukunft heißt „KI“



Die Zukunft heißt „KI“

KI bietet auch auf dem Arbeitsmarkt zunehmend Chancen für Unternehmen. Um diese Möglichkeiten optimal nutzen zu können, bedarf es qualifizierter Arbeitskräfte und entsprechender Bildungsangebote.

Grundlagen der KI

- Grundkenntnisse und potentielle Anwendungen von KI
- Maschinelles Lernen
- Auswirkungen

Zielgruppe:

Teilnehmer ohne Programmierkenntnisse

KI - Spezialisierung

- Qualitätsmanagement
- Prozessoptimierung
- Datenschutz

Zielgruppe:

Fach- und Führungskräfte,
branchenübergreifend

Bildungszielplanung

Unsere Bildungszielplanung orientiert sich an aktuellen Bedarfen des Mannheimer Arbeitsmarktes. Wir setzen regionale Schwerpunkte, um den Arbeits- und Fachkräftebedarf bestmöglich und nachhaltig zu decken.

Gleichzeitig ist sie nicht als abschließendes Konstrukt zu verstehen. Vielmehr kann sie auch unterjährig angepasst werden, falls geänderte Entwicklungen und Rahmenbedingungen dies erfordern. Dies geschieht im Austausch mit den nach AZAV zertifizierten Bildungsträgern inkl. des [Netzwerks Fortbildung](#).



Bundesagentur für Arbeit

Agentur für Arbeit Mannheim

JOBCENTER MANNHEIM²