

# Gemeinsame Bildungszielplanung 2025

Chancen durch Qualifizierung und  
Weiterbildung

# Ziele der Weiterbildungsförderung

Nach wie vor stellen Transformation, Strukturwandel und Digitalisierung Arbeitgebende und Arbeitnehmer/-innen vor große Herausforderungen.

Zukunftsgerichtete und auf das unterschiedliche Anforderungsniveau der Menschen konzipierte Bildungsangebote werden benötigt, um Arbeitsuchende sowie Betriebe und ihre Mitarbeitenden entsprechend den sich stetig verändernden Anforderungen zu qualifizieren.

Hierfür gibt die Bildungszielplanung der Agentur für Arbeit Heidelberg sowie des Jobcenters Heidelberg und des Jobcenters Rhein-Neckar-Kreis ein wichtiges Signal.

**Ab dem 1. Januar 2025 treten wichtige Änderungen durch das Haushaltsfinanzierungsgesetz im Bereich des SGB II in Kraft.** Insbesondere betrifft dies die Förderung von Weiterbildungs- und Rehabilitationsmaßnahmen für erwerbsfähige Leistungsberechtigte. Die Zuständigkeit für die Bewilligung von Leistungen zur beruflichen Weiterbildung sowie zur Teilhabe am Arbeitsleben wechselt von den Jobcentern (JC) zur Agentur für Arbeit (AA). Damit soll die Förderung effizienter gestaltet und besser auf individuelle Bedürfnisse abgestimmt werden.

Weitere Informationen und eine detaillierte Erklärung finden Sie auf der Homepage der Bundesagentur für Arbeit unter folgendem Link: [https://www.arbeitsagentur.de/datei/informationen-fuer-bildungstraeger\\_ba049441.pdf](https://www.arbeitsagentur.de/datei/informationen-fuer-bildungstraeger_ba049441.pdf)

- Durch frühzeitige und individuell passgenaue Qualifizierung soll Arbeitslosigkeit vermieden bzw. entstandene Arbeitslosigkeit in möglichst kurzer Zeit so schnell und nachhaltig wie möglich beendet werden.
- Die Veränderungen am Ausbildungs- und Arbeitsmarkt schreiten mit Transformation, Digitalisierung, Defossilisierung, Demografie und KI immer schneller voran. Durch vielfältige und individuelle Qualifizierungsmaßnahmen sollen Arbeitsuchende wie Beschäftigte zukunftsicher aufgestellt und neue Perspektiven eröffnet werden.
- Arbeitgebende sollen unterstützt werden, sich mit ihren Mitarbeitenden diesen Herausforderungen zu stellen.

# Abschlussorientierte Weiterbildung

Der beste Schutz vor Arbeitslosigkeit bzw. Fachkräftemangel ist eine Ausbildung. Ein Schwerpunkt der Planung der Förderung beruflicher Weiterbildung liegt daher auf abschlussorientierten Qualifizierungsmaßnahmen für Menschen, die keinen oder einen nicht mehr verwertbaren Berufsabschluss haben.

- Betriebliche Umschulungen weisen durch den direkten Einsatz im Betrieb einen großen Integrationserfolg auf. Die Förderung der Gesamtdauer der Ausbildung ist möglich; eine Verkürzung auf zwei Drittel ist in der Regel wünschenswert. Zur Unterstützung lernentwöhnter Personen bietet sich dabei das Angebot umschulungsbegleitender Hilfen (ubH) und die Förderung von Grundkompetenzen an.
- [Berufsanschlussfähige Teilqualifikationen](#) bieten die Möglichkeit, sich in Etappen auf einen Berufsabschluss vorzubereiten. (in Modulen entsprechend der [Konstruktionsprinzipien](#) - Gesamtdauer zwei Drittel der regulären Ausbildungsdauer).
- Berufserfahrene können durch eine Prüfungsvorbereitung auf eine Berufsabschlussprüfung als Externe / Schulfremde unterstützt werden.
- Bei Bedarf kann eine überbetriebliche Umschulung bei einem Bildungsträger gefördert werden.

Der Gesetzgeber sieht die Bedeutung des Berufsabschlusses so hoch an, dass es auf die Förderung einen Rechtsanspruch gibt, wenn der angestrebte Abschluss die Beschäftigungschancen nachhaltig verbessert.

# Anpassungsqualifizierungen

Ein weiteres Augenmerk liegt auf Personen, deren berufliche Anforderungen sich insbesondere durch die zuvor genannten Trends gravierend verändern.

Zur Unterstützung des Transformationsprozesses bedarf es nicht nur auf Fachkräfte-, Spezialisten- und Expertenniveau postgradualer Weiterbildungsangebote bspw. durch Hochschulen und Universitäten, sondern eines Bildungssystems, das allen Menschen, unabhängig von Geschlecht, Herkunft, Fähigkeiten oder sozialen Umständen, **gleiche Chancen** bietet.

**Individualisierte Lernwege und Maßnahmen** stellen sicher, dass Menschen mit besonderen Bedürfnissen ihre Potenziale entfalten können.

Dies gilt insbesondere auch für Menschen mit Behinderungen, Pflegende und Berufsrückkehrer/innen. Dazu erfordert es **flexible Bildungsangebote**, um möglichst viele Menschen zu erreichen und eine **nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt im Rahmen des Absolventenmanagements** zu ermöglichen.

Die Bildungszielplanung erhebt keinen Anspruch auf Vollständigkeit, sondern soll Transparenz über die Schwerpunkte der Weiterbildungsziele in der Region herstellen.

Diese Bildungszielplanung gilt vorbehaltlich der zur Verfügung stehenden Mittel und der rechtlichen Rahmenbedingungen des Sozialgesetzbuches II und III. Sie wird laufend aktualisiert und wird an die Entwicklungen des Arbeitsmarktes angepasst.

# Qualifizierungsbedarfe nach Branchen und Tätigkeitsfeldern



Digitale Schlüssel Fähigkeiten  
(S.6-8)



IT / Medien / technologische Fähigkeiten  
(S.9-12)



Kaufmännisch / verwaltend  
(S.13-14)



Gesundheit / Pflege / Erziehung  
(S.15-17)



Lager / Logistik / Verkehr / Schutz & Sicherheit / Reinigung  
(S.18-20)



Metall-/Elektro- /Automatisierungstechnik, Automotive, Kfz-Technik  
(S.21-28)



Medizinwissenschaft, -technik, Biotech, Pharmazie  
(S.29-30)



Handwerk / Bau  
(S.31-33)



Nahrungsmittel / Handel  
(S.34)



Übergreifende Qualifizierungen  
(S.35-39)



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
digitale Grundkompetenzen 4.0 (für Bürotätigkeiten)	<p>Module II und III (Dauer: 11 Wochen)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Umgang mit Tablet, Notebook und Smartphone</li><li>• Installation und Nutzung von Apps</li><li>• IT-Grundlagen, Nutzung von Schreib- und Rechenprogrammen</li><li>• MS-Office - Anwendungen des Büroalltags</li><li>• Passwörter, Lizenzen, Copyrights, Antivirenprogramme</li><li>• Suchmaschinen und Cloud-Dienste</li><li>• Soziale Medien</li><li>• Chancen und Risiken in digitalen Umgebungen</li><li>• Webseiten erstellen und pflegen</li><li>• Nutzung von eServices</li><li>• Kommunikation in der digitalen Welt, Netiquette</li><li>• Erstellen, Bearbeiten und Versenden von Bewerbungsunterlagen</li><li>• Vorbereitung digitaler Bewerbungsgespräche</li><li>• Vorbereitung eines individuellen Abschlussprojektes</li><li>• Betreuung eines individuellen Abschlussprojektes</li><li>• Chat GPT</li></ul>	<p>Notwendigkeit einer Weiterbildung in Zusammenhang mit Digitalisierung und Transformation erkennen (Digital Mindset)</p> <p>Wer bisher wenig Erfahrung im Umgang mit dem Computer, MS-Office oder neuen Medien hat, wird an diese neuen Themen herangeführt</p>



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Digitale Basiskompetenzen/ Arbeitswelt 4.0	<ul style="list-style-type: none"><li>• im Bereich Metall/Elektro</li><li>• im Bereich Lager/Logistik</li></ul>	Feste Starttermine, landesweite Durchführung, da volldigital. Bei Bedarf: Versorgung der Teilnehmer mit Hardware und Internet.
Grundlegende IT-Fähigkeiten und IT-Sicherheit	<ul style="list-style-type: none"><li>• Anwendungssysteme (Microsoft Office: Word, Excel, Powerpoint, Outlook)</li><li>• Betriebssysteme (Microsoft Windows)</li><li>• IT-Sicherheit und Datenschutz (DSGVO)</li><li>• Digitale Datenablage / -archiv</li><li>• Mobiles Arbeiten: Smartphone, Tablet und Cloud</li><li>• Sicher kommunizieren und speichern</li></ul>	auch einzelne Module / Programme sind förderfähig



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
digitale Kollaboration & Interaktion	<ul style="list-style-type: none"><li>• digitale Interaktion (Online-Meeting, Online-Workshop)</li><li>• (Digitale) Teamfähigkeit</li><li>• Kollegiale (digitale) Zusammenarbeit</li> <li>• z.B. MS Teams, Skype</li></ul>	
Digital & Data Literacy (= digitale Lernkompetenz)	<ul style="list-style-type: none"><li>• digitale Informationssuche / -bewertung / -auswahl</li><li>• kritischer Datenumgang inkl. Ethik</li><li>• Online-Sicherheit inkl. digitale Identität</li></ul>	
agile Arbeitsweisen	<ul style="list-style-type: none"><li>• agile Methoden</li><li>• agiles Projektmanagement, z.B. mit Scrum, ITIL, PRINCE</li><li>• Design Thinking</li><li>• Product Ownership</li></ul>	



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Umschulung zum/r - Fachinformatiker/in <ul style="list-style-type: none"><li>• Systemintegration</li><li>• Anwendungsentwicklung</li><li>• Daten- und Prozessanalyse</li><li>• Digitale Vernetzung</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Inhalte gemäß den jeweiligen Ausbildungsordnungen</li></ul>	Dauer: max. 28 Monate, in Teilzeit entsprechend länger
Umschulung zum/zur Informationselektroniker/in		
Cybersecurity	<ul style="list-style-type: none"><li>• Firewall-Sicherheitssystem</li><li>• Methoden Informationssicherheit / Verschlüsselung (InfoSec)</li><li>• Security Incident Handling &amp; Response</li><li>• Virtual Private Networks</li></ul>	
Cyberattacken	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kenntnisvermittlung zur Identifizierung von Risiken im Bereich krimineller Angriffe im digitalen Umfeld (Hard- und Software)</li><li>• Kenntnisvermittlung im Bereich der elektronischen Beweisführung</li><li>• Kenntnisvermittlung zur Entwicklung präventiver Maßnahmen und Reaktionsmöglichkeiten im konkreten Bedrohungsfall</li></ul>	





Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Data Management	<ul style="list-style-type: none"><li>• (Automatisierte) Messung / Management Datenqualität</li><li>• Datenbanken- &amp; Stammdatenmanagement (SQL, Data Hub)</li><li>• Datenverarbeitung (EDV)</li></ul>	
Data Science & KI	<ul style="list-style-type: none"><li>• Big Data Analytics</li><li>• Deep Learning (Neuronale Netzwerke)</li><li>• Machine Learning Technologien</li><li>• Scikit-Learn, Tensorflow, Keras, PyTorch</li><li>• Python</li></ul>	
Design	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mensch-Maschine-Interaktion &amp; Design-Nutzerschnittstellen</li><li>• UI / UX / Interaction Design (Adobe XD)</li><li>• Webfrontend-Entwicklung (CSS)</li><li>• Visualisierung (Illustrator)</li></ul>	
Intelligente Hardware & Robotik	<ul style="list-style-type: none"><li>• Communications Systems / Technik</li><li>• Embedded Systems (Compiler, Assembler)</li><li>• Hardware in the Loop (HIL)</li></ul>	





Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
IT-Infrastruktur & Cloud	<ul style="list-style-type: none"><li>• Cloudcomputing / -sicherheit / -deployment</li><li>• Clouddienste (AWS, Azure)</li><li>• Deployment</li><li>• Rechenzentren- &amp; Servermanagement</li><li>• Systemintegration</li><li>• Technical Consulting (Remote Service, Virtual Diagnosis, Digital Repair)</li></ul>	
Sensortechnik & IoT	<ul style="list-style-type: none"><li>• Datenübermittlung (RFID, QR-Code, Barcode)</li><li>• Entwicklung Mikrosysteme (MEMS, Mikrocontroller)</li><li>• Integration Sensoren (PCB Design, System-on-a-Chip)</li></ul>	
SEO-/SEA-Manager/in	<ul style="list-style-type: none"><li>• Analyse von Algorithmen und Suchmaschinenfreundlichkeit von Webseiten</li><li>• Nutzung von Webanalyse-Tools, Google- und Adobe Analytics</li><li>• Optimierung von Meta-Tags und Keywords, Suchmaschinenwerbung</li></ul>	



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Softwareentwicklung	<ul style="list-style-type: none"><li>• Agile Softwareentwicklung (Scrum)</li><li>• App- und Webentwicklung (Android)</li><li>• Customer Experience Design (CX)</li><li>• Automatisierte Codeentwicklung</li><li>• Containertechnologien (Docker, Kubernetes)</li><li>• DevOps (Azure DevOps)</li></ul>	
Programmierfähigkeiten	<ul style="list-style-type: none"><li>• Objektorientierte Programmierung (Java, C++)</li><li>• Web-Programmierung (JavaScript)</li></ul>	
Medien	<ul style="list-style-type: none"><li>• Online Marketing</li><li>• Öffentlichkeitsarbeit</li><li>• (Online-) Redaktion</li><li>• Social Media</li></ul>	





Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Umschulung zum/r Steuerfachangestellten	Inhalte gemäß Ausbildungsordnung	Dauer: 24 Monate
Umschulung zum/r Rechtsanwaltsfachangestellten	Inhalte gemäß Ausbildungsordnung Auch als berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) möglich!	Dauer: 24 Monate
Weiterbildung öffentliche Verwaltung	Anpassungsqualifizierung für die Verwaltung; Voraussetzung ist eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder langjährige Berufserfahrung in Büro oder Verwaltung	Dauer: 6 Monate (auch in Teilzeit möglich)
Weiterbildungen für Kaufleute / Betriebswirte / Techniker	<ul style="list-style-type: none"><li>• Buchhaltung, Finanzbuchhaltung</li><li>• Buchhaltung Jahresabschluss</li><li>• Personalwesen / Steuerwesen</li><li>• Lohn- und Gehaltsabrechnung</li><li>• Datev / Lexware</li><li>• Auftragsbearbeitung und Bestellwesen</li><li>• Einkauf</li><li>• Vertrieb / Verkauf</li><li>• Marketing, Customer Relationship (CRM)</li></ul>	



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
<ul style="list-style-type: none"><li>• Berufsbezogenes Englisch</li><li>• Weitere Fremdsprachen im Einzelfall</li></ul>	Die Intensität richtet sich nach dem gemeinsamen europäischen Referenzrahmen für Sprachen (CEF)	Voraussetzung ist mindestens Sprachniveau B1
SAP – Anwendungen	<ul style="list-style-type: none"><li>• kaufmännische Grundlagen, Rechnungswesen</li><li>• praktische Schulung der Branchensoftware: FI/CO/HR/MM/SD/HANA/ERP/ ...</li></ul>	je nach Zieltätigkeit ist das dazu passende Modul förderbar
Online-Marketing	<ul style="list-style-type: none"><li>• SEO Management (Suchmaschinenoptimierung)</li><li>• SEA Management (Optimierung Onlinewerbung)</li><li>• Customer Experience Design (CX)</li></ul>	
Online-Handel	<ul style="list-style-type: none"><li>• Digitale Vertriebskanäle</li><li>• E-Commerce-Management</li><li>• Marketplace-Management</li><li>• Online-Marketing / Crossmarketing mit anderen Betrieben</li><li>• Professionelle Online-Präsenz / Webshop</li><li>• Digitales Vertrags-, Nutzungs- und Urheberrecht (auch Datenschutzvorgaben; Impressumspflicht; Urheberrecht an digitalen Medien; arbeitsrechtsrechtliche Fragen zur IT-Nutzung)</li></ul>	



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
<ul style="list-style-type: none"><li>• sozialpädagogische Assistenz</li><li>• Umschulung zum/r Erzieher/in (PIA) und schul. Ausbildung</li><li>• Vorbereitung auf die Externenprüfung (Schulfremdenprüfung) für Erzieher/innen</li></ul>	<p>i.R. Programm „Direkteinstieg KiTa“ mit mind. Hauptschulabschluss und abgeschlossener Berufsausbildung über berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) möglich</p> <p>Inhalte gemäß den jeweiligen Ausbildungsordnungen</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dauer: Im Programm verkürzt auf 2 Jahre</li><li>• Dauer: 36 Monate; Finanzierung des dritten Drittels muss gesichert sein</li><li>• Dauer: 13 Monate in Vollzeit 18 Monate in Teilzeit</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Umschulung zum/r Pflegefachmann/frau</li></ul>	<p>Inhalte gemäß den jeweiligen Ausbildungsordnungen</p>	<p>Dauer: 36 Monate; voll förderfähig</p>
<p>Umschulung zum/r</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Physiotherapeuten/in</li><li>• Ergotherapeuten/in</li><li>• Logopäden/in</li></ul>	<p>Inhalte gemäß den jeweiligen Ausbildungsordnungen</p>	



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Vorbereitung zur Anerkennung der Approbation für ausländische Ärzte: Nur Vorbereitung auf die Kenntnisprüfung  Fachsprachenprüfung über DeuFö (BAMF)	<ul style="list-style-type: none"><li>Dauer: 3 Monate</li></ul>	Voraussetzungen: <ul style="list-style-type: none"><li>gültiger Pass mit Aufenthaltsbescheinigung nach §16d Aufenth.G</li><li>beglaubigte und übersetzte Studiennachweise und Zertifikate (Approbation)</li><li>glaubhafte Beschäftigungsangabe nach dem Studium (Assistenzstellen)</li><li>Nachweis Fachsprachenprüfung</li></ul>
Pflegefachhelfer/in	Übernahme der pflegerischen und sozialen Aufgaben, wie die Hilfe bei der Körperpflege und beim Essen, sowie Medikamentenvergabe nach Anleitung	Dauer: 12 Monate
Digitalisierungsthemen in der Pflege	<ul style="list-style-type: none"><li>Ambient Assisted Living</li><li>digitale/mobile Pflegedokumentation</li><li>intelligente Implantate und Prothesen</li><li>Krankenhausinformationssysteme</li><li>Telemonitoring</li><li>vernetzte Tourenplanung und Leistungserfassung</li><li>wearable Technology</li></ul>	



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Integrationskraft Schulbegleiter/in		Dauer 3-4 Monate (auch über Programm Kita Direkt möglich)
<ul style="list-style-type: none"><li>• Qualifizierung für medizinische Fachangestellte</li><li>• Qualifizierung für zahnmedizinische Fachangestellte</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Praxissoftware, Praxismanagement, Abrechnungssysteme, Röntgenschein</li><li>• Prophylaxe, Abrechnungssysteme, EDV-Anwendungen, Röntgenstrahlenschutzkurs</li></ul>	Dauer: 3 – 6 Monate  Insbesondere für Wiedereinsteigende, daher ist ein Angebot im Tagespendelbereich gewünscht
technische Sterilisationsassistentz	Fachkundelehrgang I	Dauer: 1 – 4 Monate  medizinische Vorkenntnisse wünschenswert
hauswirtschaftliche/r Helfer/in	<ul style="list-style-type: none"><li>• mobile Hauswirtschaft, mit und ohne Führerschein</li><li>• stationäre Hauswirtschaft für Sozial-, Gesundheits-, und Bildungseinrichtungen</li></ul>	Dauer: 6 – 7 Monate  Qualifizierungsangebote in Voll- und Teilzeit gewünscht



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
<ul style="list-style-type: none"><li>• Umschulung zum/zur Fachkraft für Lagerlogistik oder Fachlageristen/in</li><li>• Umschulung zum/zur Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung</li><li>• Umschulung zum/zur Berufskraftfahrer/in</li><li>• Umschulung zum/zur Busfahrer/in</li><li>• Weiterbildung zum/zur Triebfahrzeugführer/in</li></ul>	<p>Inhalte gemäß den jeweiligen Ausbildungsordnungen</p> <p>Auch als berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) möglich</p> <p>Auch als berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) möglich</p>	<p>Dauer: 24 Monate</p> <p>Dauer: 24 Monate</p> <p>Dauer: ca. 10 Monate</p>
Qualifizierung Lager / Logistik	<ul style="list-style-type: none"><li>• Qualifizierung im Lagerwesen und Erwerb des Gabelstaplerführerscheins (optional Fahrpraxistraining)</li><li>• Qualifizierung zum/zur Gabelstaplerfahrer/-in → als Einzelmaßnahme</li><li>• Lagersoftware z.B. SAP MM, LE</li></ul>	Eine berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) ist zu bevorzugen.



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Führerschein ab Kl. C	<p>DTCO – elektronischer Tachograf mit Fahrerkarte, beschleunigte Grundqualifizierung nach EU-Richtlinien (EU-Krafffahrer Weiterbildung Lkw Module 1- 5, seit 08.09.2014 verpflichtend)</p> <p><u>Vor der Förderung eines Führerscheins der Klasse C + CE und D + DE sind folgende Punkte zu beachten:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• zusätzliche für den Führerschein erforderliche ärztliche und augenärztliche Untersuchung</li><li>• Punktestand in Flensburg (Klärung über Bildungsträger)</li><li>• ausreichende Deutschkenntnisse zum Bestehen der beschleunigten Grundqualifikation (falls erforderlich, bestätigt über den berufspsychologischen Dienst der Agentur für Arbeit)</li><li>• Mindestalter bei C + CE: 21 Jahre</li><li>• Mindestalter bei D + DE: 24 Jahre</li></ul>	<p><u>Fördermöglichkeit für die beschleunigte Grundqualifizierung bei Arbeitslosen → JA</u> (wenn für die Arbeitsaufnahme notwendig)</p> <p>Fördermöglichkeit beschleunigte Grundqualifikation bei Beschäftigten nur in Verbindung mit Förderung der Klasse C</p> <p>Kosten für Untersuchungen: Falls <u>nicht</u> Bestandteil der Weiterbildung lt. Maßnahmebogen → über Vermittlungsbudget förderbar</p>
	<p>Auch als berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) möglich!</p>	



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Umschulung Fachkraft für Schutz und Sicherheit	Inhalte gemäß Ausbildungsordnung	Dauer: 24 Monate  auch als berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) möglich
Qualifizierung im Schutz- und Sicherheitsgewerbe	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sachkundenachweis nach Gewerbeordnung § 34a Bewachungsgewerbe nur in Verbindung weiterer Module / Inhalte</li><li>• mobile Sicherheitskraft</li></ul>	Eine berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) ist zu bevorzugen.
Gebäudereinigung  (mit & ohne Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse B)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Arbeits- und Tarifrecht</li><li>• Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit</li><li>• Reinigung, Behandlung und Pflege von unterschiedlichen Oberflächen</li><li>• Behandlung von Gesundheitseinrichtungen</li><li>• Reinigen von elektrotechnischen Ausstattungen</li><li>• Reinigung und Pflege von Außenanlagen</li><li>• Behandeln von Sanitärbereichen</li><li>• Reinigen von Verkehrsmitteln / Industrieanlagen</li><li>• Umgang mit Kunden</li></ul>	Dauer: ca. 3 – 4 Monate



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Umschulung zum/zur • Elektroniker/in (Fachrichtung Automatisierungs- und Systemtechnik oder Betriebstechnik) • Industriemechaniker/in • Kraftfahrzeugmechatroniker/in • Industrieelektriker/in	Inhalte jeweils gemäß Ausbildungsordnungen	Dauer: 28 Monate  auch als berufsanschlussfähige Teilqualifikationen (TQ) möglich  Dauer: 16 Monate
Umschulung zum/zur • Maschinen- und Anlagenführer/in • Fachkraft Metalltechnik	Inhalte jeweils gemäß Ausbildungsordnungen	Dauer: 16 Monate  • auch als berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) möglich



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
<ul style="list-style-type: none"><li>Fertigungstechnik für Metall- und Holzberufe</li><li>CNC-Anwendungstechnik</li></ul>	<p>Vermittlung von Grundfertigkeiten in Drehen, Fräsen und Bohren (Eingangsstufe und Aufbaustufe)</p> <p>drei- oder fünf-Achsbearbeitung</p> <p>CNC - Technik Fräsen / Drehen</p> <ul style="list-style-type: none"><li>DIN – Programmiersprache</li><li>CNC-Werkstatt-Programmierung</li><li>rechnerunterstütztes Konstruieren und Programmieren</li></ul> <p>Anwenden der erlernten CNC – Kenntnisse</p>	<p>Dauer: ca. 6 Monate</p> <p>Voraussetzung: Berufserfahrung bzw. Ausbildung im metall- oder holzbearbeitenden Bereich</p>
CAD-Anwendungstechniken	<ul style="list-style-type: none"><li>CAD 2D/3D</li><li>AutoCAD Maschinenbau</li><li>SOLIDWORKS</li><li>CATIA V5</li></ul>	<p>Dauer: 2 - 6 Monate</p> <p>Voraussetzung: Berufserfahrung bzw. Ausbildung im metall- oder holzbearbeitenden Bereich</p>



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Robotik (für Industrie- u. Zerspanungsmechaniker/in, Maschinen-u. Anlagenführer/in, Mechatroniker/in, Elektroberufe)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Robotik-Grundlagen (KUKA)</li><li>• Aufbaukurs (KUKA)</li></ul>	Dauer: 2 – 4 Wochen
SPS-Technik / SPS-Programmierung	<ul style="list-style-type: none"><li>• EPLAN</li><li>• SIMATIC</li><li>• TIA- Portal</li><li>• STEP 7</li></ul>	Dauer: 3 - 7 Monate  Voraussetzung: Berufserfahrung bzw. Ausbildung im metall- oder holzbearbeitenden Bereich
Schweißtechnik	Vermittlung von Kenntnissen in verschiedenen Schweißverfahren zur Erlangung eines Schweißerscheines, z.B.  <ul style="list-style-type: none"><li>• Gasschweißen</li><li>• Lichtbogenhandschweißen</li><li>• WIG-Schweißen</li><li>• MAG-Schweißen</li><li>• MIG- Schweißen</li></ul>	Förderung nur mit Einstellungszusage und uneingeschränkter Montagebereitschaft des Teilnehmenden möglich



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Additive Fertigung – 3D Druck	<ul style="list-style-type: none"><li>• Grundlagen der 3D- Fertigung, Modellieren von Bauteilen und Vorbereitung der additiven Fertigung</li><li>• Vorbereitung der additiven Fertigung, Fertigung von Produkten mit Stratasys 3D-Drucker und GrabCAD Print Software</li><li>• Vertiefung der praktischen und theoretischen Inhalte, Weiterverarbeitung der gedruckten Teile</li></ul>	Dauer: 6 Wochen (3 Module à 2 Wochen)  für Fachkräfte
Qualifizierung i.R. der Teilnovellierung der Ausbildungsordnung der Metall- und Elektroberufe	neue Ausbildungsinhalte zum Thema Digitalisierung („Integrierte Berufsbildposition 5“) <ul style="list-style-type: none"><li>- Datenschutz und IT-Sicherheit</li><li>- Digitale Produktionssteuerung</li><li>- Digitale technische Dokumentation</li><li>- Digitales Wissensmanagement</li><li>- Teamwork</li></ul>	Dauer: 4 Wochen  für Fachkräfte
Digitale Vernetzung, z.B. für Elektroberufe und Mechatroniker	Qualifizierung für Arbeitnehmer/innen aus Elektroberufen und Mechatroniker/innen im Umgang mit Softwaremodulen, Prozessabläufen und Testungen von Softwaremodulen für die IT-Administration und die digitale Vernetzung im Unternehmen	



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Electrical Engineering	<ul style="list-style-type: none"><li>• Digitale Elektronik (Digitale Schaltungstechnik, ASIC)</li><li>• Industrierobotik (Störungsanalyse)</li><li>• Laserscanning (LIDAR)</li><li>• Leistungsoptimierung (EDA)</li><li>• Mikrotechnologie (Custom Chip)</li></ul>	
Industrial Engineering	<ul style="list-style-type: none"><li>• Automatisierung (Programmable Logic Controller, Robotic Process Automation, automatische Bestückung)</li><li>• High Performance Plastic</li><li>• Maintenance (Preventive / Predictive Maintenance)</li><li>• Mensch-Maschine-Interaktion und Integration Simulation &amp; Digitaler Zwilling</li><li>• Technisches Zeichnen und Konstruieren (CAD, Design for Manufacturing and Assembly, 3D Druck, BIM)</li></ul>	
NX Systems Engineer	<ul style="list-style-type: none"><li>• NX Basics: Grundlagen der digitalen CAx-Konstruktion</li><li>• NX Experten Knowhow: Erweiterung in zukunftsorientierten und konstruktionsgerechten Methoden</li><li>• NX Methoden: Spezialisierte Methoden der Tiefzieh-, Guss- u. Kunststoffkonstruktion sowie im Bereich Elektrik/Elektronik</li><li>• NX 3D-Master (Papierlose Konstruktion)</li><li>• NX Kinematik (3D Simulationen)</li></ul>	



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Industrie 4.0 - CoBot-Spezialist/in / -Experte/in modular	<ul style="list-style-type: none"><li>• Zukunftskompetenzen, Kommunikation 4.0 und Veränderungen von Technologien und Arbeitsmarktanforderungen</li><li>• Qualitätsmanagement in zertifizierten Unternehmen</li><li>• Kollaborierende Systeme einrichten und bedienen</li><li>• CoBot programmieren, Fehlersuche, Optimierung</li><li>• Arbeitssystemgestaltung und Programmierung einer vernetzten Anlage</li></ul>	
Industrie 4.0 Transformation Expert	<ul style="list-style-type: none"><li>• Grundlagen Industrie 4.0</li><li>• Schlüsselbegriffe der Industrie 4.0</li><li>• Internet der Dinge und Dienste</li><li>• Digitale Transformation</li><li>• Auswirkungen auf Organisation und Mitarbeiter</li><li>• Rechtliche Rahmenbedingungen</li><li>• Projektarbeit, Zertifizierungsvorbereitung und Zertifizierungsprüfung „Industrie 4.0 Transformation Expert“</li></ul>	



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Kfz-Technik / Wartung und Reparatur	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vernetztes/autonomes Fahren (Wartung von Sensoriksystemen und elektronischen Komponenten vernetzter Fahrzeuge, Durchführen von Softwareupdates und Diagnostikprogrammen, Kenntnisse der üblichen Systemkomponenten des Sensornetzes, Elektrik, Elektronik, Informatik und Infotainment)</li><li>• Elektroantrieb (bspw. Elektrofachkraft für Hochvoltsysteme in Kraftfahrzeugen)</li><li>• Fahrzeugelektrik / -elektronik</li></ul>	
alternative Antriebstechnologien	<ul style="list-style-type: none"><li>• E-Fuels</li><li>• Elektrische Antriebsstrangentwicklung (E-Achsen, Siliziumkarbid-Halbleiter)</li><li>• Elektrische Motormanagementsysteme (EMS)</li><li>• Energiespeicherung (Lithium-Ionen-Technik)</li><li>• Brennstoffzellentechnologie</li></ul>	
Batteriezellentwicklung und Produktion	<ul style="list-style-type: none"><li>• Batterieentwicklung (High Voltage Battery)</li><li>• Energiemanagementsysteme</li><li>• Thermomanagement</li><li>• Sicherheit bei Transport und Lagerung von Batterien</li><li>• Batterie-Recycling</li></ul>	



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
assistiertes & autonomes Fahren	<ul style="list-style-type: none"><li>• Datenvorgaben und Verarbeitung (insb. GPS-Daten)</li><li>• Entwicklung von Fahrerassistenzsystemen (Objekterkennung)</li><li>• Fahrzeugsensorik</li><li>• Funktionale Sicherheit (IEC, ISO, 8D)</li><li>• Rechtliche Vorgaben</li><li>• Standardisierung der Softwarearchitektur von Fahrzeugen (AutoSAR)</li><li>• Vernetzung (3D Navigationslandschaft, Unfälle in Echtzeit weitergeben)</li><li>• Car-to-x-Communication</li><li>• Testing und Simulation (Prüfstände, Software –Simulation)</li><li>• Cybersicherheit bei Fahrzeugen (insbes. bei vernetzter Infrastruktur)</li><li>• neue Software Architekturen (Hochleistungscomputer zentralisieren) – Forschung und Entwicklung (Ingenieure)</li><li>• Leistungselektronik – Verkabelung im Auto</li></ul>	
Wasserstofftechnologie	<ul style="list-style-type: none"><li>• Elektrolyse – Produktion von Wasserstoff</li><li>• Sicherheit bei Transport und Lagerung von Wasserstoff</li><li>• Recycling von Wasserstofftechnologien (bspw. Brennstoffzellenkomponenten und Elektrolyseure)</li></ul>	



zurück

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
klinischer Monitor (CRA)	möglichst inklusive Praktikum	Dauer: 3 – 6 Monate
Life Sciences	<ul style="list-style-type: none"><li>• Life Science Manager/in</li><li>• GMP- und GCP-Spezialist/in</li><li>• Qualitätsbeauftragte/r, GCP und QM für Medizinprodukte</li></ul>	Dauer: 4 – 6 Monate
Medizintechnik	<ul style="list-style-type: none"><li>• smarte Prothetik</li><li>• Diagnose- und Assistenzsysteme</li></ul>	
Entwicklung von Medizinprodukten	<ul style="list-style-type: none"><li>• bildgebende Verfahren (Nano-Biomarker)</li><li>• Entwicklung medizinischer Geräte (OP-Roboter, Vernetzung)</li><li>• Digitalisierung von medizinischen Geräten (App-Entwicklung, intelligente Steuerung)</li><li>• intelligente Instrumente</li><li>• Verfahrensentwicklung &amp; Risikomanagement (ISO 14971)</li><li>• Wearables / Implantables</li></ul>	



zurück

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Biotechnologie	<ul style="list-style-type: none"><li>• Biochemische Analyse (Chromatographie)</li><li>• Genome Editing (CRISPR)</li><li>• Molekularbiologische Techniken (In Vitro)</li><li>• Zellkultivierung</li></ul>	
pharmazeutische Produkt- & Verfahrens- entwicklung	<ul style="list-style-type: none"><li>• Biopharmazie (mRNA, RNA)</li><li>• Diagnostik / personalisierte Medizin</li><li>• Qualitätssicherung (Quality by Design)</li><li>• Therapieentwicklung (Stammzellentherapie, individuelle Therapien)</li></ul>	



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Schwerpunkt: betriebliche Einzelumschulungen im Bauhaupt- und Nebengewerbe	Inhalte gemäß den jeweiligen Ausbildungsordnungen	Lernprozessbegleitung mit ubH (umschulungsbegleitenden Hilfen) möglich
Anlagenmechaniker/in für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	<ul style="list-style-type: none"><li>• Inhalte gemäß den jeweiligen Ausbildungsordnungen</li><li>• Auch als berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) möglich</li></ul>	Dauer: 28 Monate
Elektroniker/in Fachrichtung Energie- und Gebäudetechnik	<ul style="list-style-type: none"><li>• Inhalte gemäß den jeweiligen Ausbildungsordnungen</li><li>• Auch als berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) möglich</li><li>• -&gt; TQ Wärmepumpenmonteur</li></ul>	Dauer: 28 Monate
Maler/in und Lackierer/in (v.a. Fachrichtung Ausbautechnik und Oberflächengestaltung + Energieeffizienz- und Gestaltungstechnik)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Inhalte gemäß den jeweiligen Ausbildungsordnungen</li><li>• Auch als berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) möglich</li></ul>	Dauer: 24 Monate



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Haus- und Gebäudetechnik	<ul style="list-style-type: none"><li>• Hausmeister/in 4.0</li><li>• Elektrotechnik</li><li>• Heizungstechnik</li><li>• Facility Management: Smart Home, Gebäudetechnik, Elektronik, Steuerung, IT-Security</li><li>• Fernwartung</li><li>• smarte und vernetzte Produkte</li></ul>	Qualifizierungen werden auch in Verbindung mit Führerschein Kl. B benötigt und gefördert.
Bauwirtschaft	<ul style="list-style-type: none"><li>• BIM (Building Information Modeling)</li><li>• CAD 2D/3D Architektur/Bau (AutoCAD, ALLPLAN, ArchiCAD)</li><li>• 3-D-Druck</li><li>• Leichtbau</li><li>• Robotik</li><li>• Recycling</li></ul>	
erneuerbare Energien	<ul style="list-style-type: none"><li>• Energieberatung</li><li>• Energiemanagement</li><li>• Energie-/Elektrotechnik</li><li>• Ökobilanzen</li><li>• klimaneutrale Produktion und Lieferketten (Sustainability Management)</li></ul>	



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Fachkraft für die Glasfaserinstallation	<ul style="list-style-type: none"><li>• LWL-Installation</li><li>• LWL-Verkabelung</li><li>• Verlegetechniken</li><li>• LWL-Verbindungstechnik vor Ort</li><li>• Messungen</li><li>• Anschlussdosen</li><li>• Verteilfelder und Unterverteilstellen</li><li>• Hausinstallation</li><li>• Sicherheitsvorschriften</li><li>• baurechtliche Vorschriften, Brandschutz, Brandlast</li></ul>	Voraussetzungen: abgeschlossene technische bzw. elektrotechnische Berufsausbildung oder Berufspraxis im technischen Bereich, gute PC-Kenntnisse  Dauer: ca. 1 Monat



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Schwerpunkt: betriebliche Einzelumschulungen	Inhalte gemäß den jeweiligen Ausbildungsordnungen	Lernprozessbegleitung mit ubH (umschulungsbegleitenden Hilfen) möglich
Kaufmann/frau im Einzelhandel (inkl. Verkäufer/in)	auch als berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) in Modulen möglich	Dauer: 24 Monate
Kaufmann/Kauffrau E- Commerce		
Fachverkäufer/in im Lebensmittelhandwerk (Bäckerei oder Fleischerei)	auch als berufsanschlussfähige Teilqualifikation (TQ) in Modulen möglich	Dauer: 24 Monate
Bäcker/in	Inhalte gemäß den jeweiligen Ausbildungsordnungen	Dauer: 24 Monate
Fleischer/in	Inhalte gemäß den jeweiligen Ausbildungsordnungen	Dauer: 24 Monate



## Bildungsziel

## Qualifizierungsinhalte

## Bemerkungen

niederschwellige  
Orientierungs- und  
Qualifizierungsangebote in  
verschiedenen  
Tätigkeitsfeldern

Zielgruppe sind v.a. Menschen ohne abgeschlossene  
Berufsausbildung, die sich beruflich neu orientieren möchten oder  
sogar eine Berufsausbildung anstreben.

- Wirtschaft, Verwaltung, IT, kaufmännische Tätigkeiten
- Transportlogistik
- Lagerlogistik
- Pflege und Gesundheit
- Schutz und Sicherheit
- Frisöre

Dauer: individuell, je nach  
Bedarf (ab 1 Woche)



## Bildungsziel

„Grundkompetenzen“  
zur Vorbereitung auf  
weiterführende berufliche  
Qualifizierungsmaßnahmen

## Qualifizierungsinhalte

Zielgruppe sind Geringqualifizierte im Sinne des § 81 (2) SGB III, die nicht über ausreichende Grundkompetenzen verfügen.

Maßnahmeinhalte:

- Schlüsselkompetenzen
- Lernen
- Entwickeln der Grundkompetenzen im Lesen, Verstehen und Schreiben
- Entwickeln der Grundkompetenzen im Rechnen
- Entwickeln der Grundkompetenzen in der Informations- und Kommunikationstechnologie
- sozialpädagogische Begleitung
- Maßnahmeteile bei einem Arbeitgeber
- Akquise von Umschulungsplätzen
- Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit

## Bemerkungen

Dauer: ca. 3 Monate



Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Transformationsbegleiter / Qualifizierungsguide	<ul style="list-style-type: none"><li>• Digitale Kompetenzen</li><li>• Kommunikation</li><li>• Veränderungsmanagement/ Changemanagement</li><li>• Lernende Organisationen</li><li>• Projekt- und Selbstmanagement</li><li>• Lernbegleitung und Lernmethoden</li><li>• Innovationsmanagement</li></ul>	
nachhaltige & ressourcenschonende Technologien	<ul style="list-style-type: none"><li>• Green Technologie (Green IT)</li><li>• Kreislaufwirtschaft</li><li>• Umweltmanagement / Umwelt-Compliance (ISO 14001)</li></ul>	
Geoinformationssysteme	<ul style="list-style-type: none"><li>• Grundlagen: Einführung in geographische Informationssysteme, z.B. ArcGIS Pro Grundlagen, Datentypen, Einführung Kartographie, Datenmodellierung, Editieren</li><li>• Fachanwender/-in Geoinformationssysteme: Analyse und Geoverarbeitung, Map Design, GIS Projekt</li></ul>	Dauer: 1 – 4 Monate



# Übergreifende Qualifizierungen



zurück

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte	Bemerkungen
Prozess-/Projektmanager/in für die digitale Transformation	<ul style="list-style-type: none"><li>• Potenzialanalyse, Projektmanagement</li><li>• Arbeiten im postdigitalen Zeitalter- Hybrid Workplace/Arbeit 4.0</li><li>• GPM Level D: Soziale- und Kontextkompetenzen</li><li>• GPM Level D: Technische Kompetenzen (Teil2: Level D report)</li><li>• BPMN 2.0 (Business Process Model and Notation)</li><li>• IT-Compliance</li><li>• ITIL.Foundation</li><li>• Projektplanung und Collaboration-Tools in der Cloud</li></ul>	Dauer: ca. 6 Monate  Zielgruppe: Hochschulabsolvent/innen und Führungskräfte
softwaregestützte Steuerung von Geschäftsprozessen	<ul style="list-style-type: none"><li>• CRM (MS Dynamics CRM, SAP CRM, Cross Selling, Customer Analytics)</li><li>• Digitale Materialplanung &amp; Materialbeschaffung (SAP MM)</li><li>• Digitale Ökosysteme &amp; Plattformökonomie/ (Digitales) Prozessmanagement / Business Process Management (BPMN, ISO, Audit, Microsoft Visio)</li><li>• Dokumentenmanagement (Open Text, Easy Software)</li><li>• Enterprise Resource Planning (SAP)</li></ul>	



# Übergreifende Qualifizierungen



zurück

## Bildungsziel

## Qualifizierungsinhalte

## Bemerkungen

KI-Manager/in

- Innovationspotenzial von KI im Unternehmen
- KI-Anwendungen für Unternehmen finden und bewerten
- Markteinführung und Betrieb von KI-Anwendungen
- Data Mining
- Self Service Business Intelligence
- Legal Tech

Dauer: je nach Qualifikation zwischen 3 Tagen und mehreren Wochen

Zielgruppe: Fach- und Führungskräfte

# Ihre Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner



Bundesagentur für Arbeit  
Agentur für Arbeit Heidelberg

bringt weiter.

**Julia Heintzmann**

[Heidelberg.FbW-Koordinator@arbeitsagentur.de](mailto:Heidelberg.FbW-Koordinator@arbeitsagentur.de)



**Jürgen Vosloh**

[juergen.vosloh@jobcenter-ge.de](mailto:juergen.vosloh@jobcenter-ge.de)



**Elina Essig**

[jobcenter-heidelberg.fbw@jobcenter-ge.de](mailto:jobcenter-heidelberg.fbw@jobcenter-ge.de)

