

Qualifizierungsplanung 2025

für den Bezirk der Agentur für Arbeit Potsdam

AZ: 5534.1

Ziel der Agentur für Arbeit, der gemeinsamen Einrichtungen der Jobcenter und des zugelassenen kommunalen Trägers des Jobcenters im Agenturbezirk Potsdam ist es, den Verbleib und den Einstieg am Arbeitsmarkt durch passgerechte Qualifizierung zu unterstützen und somit die Bedarfe der Arbeitgeber nach gut ausgebildeten Fachkräften zu bedienen.

Die Entwicklungen des regionalen Arbeitsmarktes sind die Grundlage der Planung, weshalb wir uns auch weiterhin bei der Schwerpunktsetzung an der [Fachkräfteengpassanalyse](#) orientieren.

Innerhalb der nachfolgend aufgeführten Berufsgruppen ergeben sich statistisch ermittelte Engpässe in der Region, für die sowohl abschlussorientierte als auch Fortbildungsmaßnahmen aus Arbeitsmarktsicht sinnvoll und notwendig sind. Die aufgeführten Inhalte sind exemplarische Schwerpunkte und nicht abschließend. Über die Engpassberufe hinaus sind Entscheidungen zu Förderungen beruflicher Weiterbildungen, unter Berücksichtigung der individuellen Situation der Bewerber/innen und des Arbeitsmarktes, jederzeit möglich.

Ergänzt wird die Übersicht um die Förderinhalte von AVGS-Maßnahmen bei Trägern.

Das Produkt stellt eine Orientierung für Bildungsträger, Kundinnen und Kunden mit Qualifizierungsbedarfen und auch für die Vermittlungs- und Beratungsfachkräfte dar.



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Potsdam

jobcenter^o
Landeshauptstadt Potsdam

jobcenter  
Brandenburg an der Havel

jobcenter
Teltow-Fläming

jobcenter 
MAIA - Potsdam-Mittelmark

Vorwort

Digitalisierung, der Einsatz von künstlicher Intelligenz und die angestrebte Klimaneutralität verändern die Wirtschaft. Diese und auch weitere Einflussfaktoren sind mit komplexen Transformationsprozessen verbunden. Diese bringen Unternehmen mitunter dazu, ihre Geschäftsmodelle umzustellen, um auf diese Herausforderungen zu reagieren; wechselnde Kompetenzanforderungen an die Beschäftigten gehen damit oftmals einher. Die demografische Entwicklung verstärkt darüber hinaus die beruflichen Engpässe und Bedarfe in den kommenden Jahren.

Im Interesse der Fachkräftesicherung ist es in der Region wichtiger denn je Qualifikationen durch Fortbildungen zu erneuern, zu aktualisieren und auch berufliche Umstiege zu ermöglichen. Hierbei sind der digitale und demografische Wandel, transformative Prozesse am Arbeitsmarkt sowie die individuellen Voraussetzungen unserer Kundinnen und Kunden als auch die Nachfrage am regionalen Arbeitsmarkt zu beachten.

Das Ziel von Qualifizierungen ist die nachhaltige Integration in **sozialversicherungspflichtige Beschäftigungsverhältnisse** auf dem 1. Arbeitsmarkt bzw. der Verbleib in solchen.

Die Attraktivität der Qualifizierung wurde durch den Gesetzgeber erhöht und der Vermittlungsvorrang für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer mit fehlendem Berufsabschluss, die an einer nach § 81 geförderten beruflichen Weiterbildung teilnehmen oder voraussichtlich teilnehmen werden, abgeschafft. Die Gesetzgebung schafft damit neue Chancen und Möglichkeiten für unsere Kundinnen und Kunden für eine bedarfsgerechte Qualifizierung.

Die Notwendigkeit der Förderung von Weiterbildungen für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer wird weiterhin anerkannt, wenn sie zur beruflichen Eingliederung von Arbeitslosen bzw. zur Abwendung einer drohenden Arbeitslosigkeit dient. Für arbeitslose und für beschäftigte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer ohne Berufsabschluss besteht ein Rechtsanspruch auf Förderung einer beruflichen Weiterbildung mit dem Ziel des Erreichens eines Berufsabschlusses. Eine Förderung von arbeitslosen Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern kann auch dann erfolgen, wenn durch den Erwerb erweiterter beruflicher Kompetenzen die individuelle Beschäftigungsfähigkeit verbessert wird.

Die Förderung für beschäftigte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer erfolgt mit dem Zweck, den Herausforderungen neuer Technologien oder Transformationsprozessen am Arbeitsmarkt besser begegnen zu können und die Ausbildung in Engpassberufen zu unterstützen.

Hinweise zu den Bildungsmaßnahmen

Die Bildungsangebote sind zeitlich flexibel (Vollzeit, Teilzeit, Wochenende, etc.) auszugestalten, um die Qualifizierungsbedarfe von Arbeitslosen und Beschäftigten gleichermaßen zu decken. Durch das Angebot von Präsenz-, Online- und

Hybridmaßnahmen erfolgt eine weitere Flexibilisierung und es wird inhaltlich-methodisch den Anforderungen der Digitalisierung Rechnung getragen.

Die Bildungsangebote ermöglichen die Teilnahme von Geflüchteten und sind auch für junge Menschen attraktiv.

Erforderliche sprach- und mobilitätsfördernde Inhalte sind nur in Kombination mit berufsfachlichen Aspekten möglich. Auf den überwiegenden Anteil berufsfachlicher Qualifizierungsinhalte ist dabei zu achten.

Bei der Förderung von Umschulungen sind die Vermittlungsfachkräfte angehalten, vorrangig die Möglichkeit einer betrieblichen Einzelumschulung zu prüfen. Angesichts der besonderen Lernbedingungen und individuellen Unterstützungsbedarfe können hier umschulungsbegleitende Hilfen (ubH) zur Lernprozessbetreuung und -unterstützung eingesetzt werden.

Die Möglichkeit der Förderung [berufsanschlussfähiger Teilqualifikationen](#) wird durch die Vermittlungsfachkräfte weiterhin in die Beratung einbezogen. Hier soll bildungsfernen Kundinnen und Kunden die Möglichkeit eingeräumt werden, einen ersten Schritt in Richtung Erwerb eines Berufsabschlusses zu tätigen.

Im Hinblick auf das Bildungsziel ist auch künftig auf eine Angemessenheit der jeweiligen Förderdauer zu achten. Berufsfachliche Qualifizierungen mit dem Erwerb des Hauptschulabschlusses sind für den Personenkreis ohne Schulabschluss weiterhin anzubieten.

1. Maßnahmen der beruflichen Weiterbildung

Berufsgruppe	Anpassungsqualifizierung Modular /TQ**	Umschulung (DKZ, Dauer)
111-121 Landwirtschaft; Gärtner, Garten- und Landschaftsbau	Kletterberechtigung (Baumkenntnisse) Motorkettensägeschein (Gründerwerb) T-Schein („großer Traktor-FS“)	
223 Holzbe- und -verarbeitung		Tischler/in*
23 Mediengestaltung	UX/UI-Design Kommunikationsdesign SPS-Programmieren	
242 Metallbearbeitung	CNC-Drehtechnik CNC-Frästechnik	Zerspanungsmechaniker/in (24232; 28) Fachkraft Metalltechnik (24202; 16)
244 Metallbau und Schweißtechnik	Gasschweißen WIG-Schweißen MAG-Schweißen MIG-Schweißen	Konstruktionsmechaniker/in* Metallbauer/in (24412; 28)
251 Maschinenbau- und Betriebstechnik	Regulatory-Affairs-Manager/in,	Industriemechaniker/in (25102; 28) Masch. und Anlagenführer/in (25122; 16)

252 Fahrzeug-Luft-Raumfahrt-, Schiffbautechnik	Service, Wartung, Abgassysteme, Diagnose von Störungen, Wasserstofflehrgänge , Spot-Repair-Lackieren, Lackdoktor E-Mobilität: Stufe 1: Elektrotechnisch unterwiesene Personen (EuP) Stufe 2a: Hochvolttechniker (HV) Stufe 2b: fachkundige Person für Arbeiten an HV- Systemen Batteriezellfertigung	Fahrzeuginstanzierender/in*, Kfz-Mechatroniker/in (25212; 28)
261 Mechatronik und Automatisierungstechnik	Robotik , CAM/CIM Technik, CAD, Schaltpläne	Mechatroniker/in (26112; 28)
26 Energie- und Elektrotechnik	EMSR, SPS, Schalt- und Messtechnik, Sonnenenergie Modul 3 – Photovoltaikanlagen	Elektroniker/in f. Energie- und Gebäudetechnik* Elektroniker/in für Automatisierungstechnik* Industrieelektriker/in (26252; 16)
272 Technisches Zeichnen, Konstruktion, Modellbau	CAD, 3-D-Druck-Spezialist/in	
273 Technische Produktionsplanung, -steuerung	Qualitätsauditor/Manager, Change-Management , Transformationsmanagement	
29 Lebensmittelherstellung, -verarbeitung und -zubereitung	Diätküche, gehobene / gut bürgerliche Küche; vegane Küche	Koch/ Köchin (29302; 24) Fachpraktiker/-in Küche (alte Bezeichnung: Beikoch/ Beiköchin)
311 Bauplanung u. -überwachung, Architektur	BIM-Manager ; GIS Analyst, Geoinformationssysteme	
321 Hochbau	Mauern, Drohnenbefliegung	Maurer/in*, Dachdecker/in*; Hochbaufacharbeiter/in*
322 Tiefbau	Bagger, Radlader, u.a. Baumaschinen u. Geräte, pflastern	Tiefbaufacharbeiter/in* Straßenbauer/in*
331 Bodenverlegung	Fliesen legen	Fliesenleger/in* Bodenleger/in*
333 Aus- und Trockenbau, Zimmerei, Bautischlerei	Trockenbau	Trockenbaumonteur/in* Zimmerer/in*
342 Klempnerei, Sanitär, Heizung, Klimatechnik	Wärmepumpentechnik	Anlagenmechaniker/in SHK (34212; 28)
43 Informatik, Softwareentwicklung und Programmierung	Software, App-Entwicklung, Netzwerkadministration, Datenbanken, Computeranimationen, Blockchain-Entwickler/in , IT-Security-Administrator/-in und IT-Cybersecurity-Analyst/in , Data Scientist BIG-Data-Analyst KI- Entwicklung und Implementierung von KI-Lösungen KI-Prompter	Fachinformatiker/in (43412; 24) Kaufmann/frau für Digitalisierungsmanagement (43112; 24)

513 Lagerwirtschaft, Post, Zustellung, Güterumschlag	Berechtigungen für Flurförderzeuge; SAP Module Lager (EDV), Wareneingang Lagerprozesse, Scanner, Materialwirtschaft, Disposition	Fachkraft – Lagerlogistik (51312; 24) Fachlagerist/in (51312; 16)
516 Kaufleute - Verkehr und Logistik		Speditionskaufmann/frau*
52 Fahrzeugführung im Straßenverkehr / Eisenbahnverkehr	Führerscheine ab Kl. C bis DE inkl. Beschl. Grundqualifizierung, Perfektionstraining, Ladekran, Container/Wechselbrücke; ADR, Logistik, Beförderungsvorschriften; Rangierer/in; Schienenfahrzeugführer/in (Triebfahrzeugführer)	Berufskraftfahrer/in - Güterverkehr oder Personenbeförderung (52122; 24) Eisenbahner/in-Betriebsdienst (52202; 24)
525 Bau- und Transportgeräteführung	Baumaschinen-Baggerberechtigung, Radlader, Minibagger, Turmdrehkranführer, Hubarbeitsbühne	
53 Wachgewerbe	Sachkundeprüfung §34a; Sicherungsposten; Schutz- und Sicherheitskraft; Einsatzleiter (Sicherheitsgewerbe); Luftsicherheitsassistent/in;	
54 Reinigung	Gebäudereinigung; Schädlingsbekämpfung	
61 Einkauf und Vertrieb / Handel	Key Account Manager, SAP-Module, Customer Relationship Management, Customer Experience Manager, Social Media Manager, Design Thinking & Leadership; Internet-Marketing; Content-Manager/in	Kaufmann/-frau - E-Commerce (61282; 24)
631 Tourismus/Sport	Amadeus, Übungsleiter-Lizenzen, E-Sports-Manager/in	
633 Gastronomie	Bar, Küche, Service, Warenwirtschaft, Gästebetreuung	Fachmann/-frau für Restaurants und Veranstaltungsgastronomie Fachkraft für Gastronomie Fachrichtung Restaurantservice (63302; 16) oder Systemgastronomie (63312; 24)
71 Unternehmensorganisation Büro und Sekretariat Personalwesen	Digitale Transformation /Change-Management für kaufmännische Berufe Datenschutz für kaufmännische Berufe	
721 Versicherungs- und Finanzdienstleistungen	Versicherungsrecht, Finanz- und Rechnungswesen	
722 Rechnungswesen, Controlling und Revision	SAP, DATEV, Lexware etc Jahresabschluss Rechnungslegung, Controlling, Buchführung, Lohn-Gehaltsrechnung	
723 Steuerberatung	Steuerlehre	Steuerfachangestellter (72302; 24)

731 Rechtsberatung, -sprechung und -ordnung		Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte/r*
732 Verwaltung	Büromanagement, vorbereitende Buchhaltung, Rechnungswesen, Controlling, Personalverwaltung, Online-Marketing, Projektmanagement, Personalmanagement, Office 365 Datenschutz für verwaltende Berufe	Verwaltungsfachangestellte/r (73202; 24)
811 Arzt- und Praxishilfe	Praxismanagement, Abrechnung, Medizinische Dokumentation, mediStar, Spritzenschein	Medizinische/r Fachangestellte/r (81102; 24) Zahnmedizinische Fachangestellte/r*
813 Gesundheit, Krankenpflege, Rettungsdienst, Geburtshilfe	Rettungshelfer/in, Alltagsbetreuer Stationshilfe Rettungsanitäter/in, Pflegedienstleiter/in, Palliativpflege	Pflegefachmann/frau (81302; 36)
817 Nicht ärztliche Therapie und Heilkunde	Lymphdrainage, man. Therapie, Ödem Therapie	Physiotherapeut/in (81713; 36) Logopäd/in (81733; 36) Ergotherapeut/in (81723; 36)
818 Pharmazie	Regulatory-Affairs-Manager/in, Sachkenntnisnachweis nach Arzneimittelgesetz	
821 Altenpflege	Case Management, Pflegeberater, Pflegebasiskurs, Betreuungsassistenten/in, Altenpflegehelfer/in, Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/in, Palliativpflege	Pflegefachmann/frau (81302; 36)
823 Körperpflege	Kosmetik, Farb- und Stilberatung, Fußpflege, Fachkundenachweis nach NiSV („Verordnung zum Schutz gegen die nichtionisierende Strahlung bei der Anwendung am Menschen“ zBsp.optische Strahlung/Lasergeräte u.a.)	Friseur/in*
831 Erziehung, Sozialarbeit, Heilerziehungspflege	Reha-Pädagogische-Zusatzqualifikation	Erzieher/in (83113; 36) Heilerziehungspfleger/in (83133; 36)
84 Lehrende/ ausbildende Berufe	Scrum Master, Erweiterungsqualifizierung für Trainer/Coaches, Fahrshullehrer/in AEVO Ausbilder/in Eignungsverordnung	
94 Mediengestaltung, Film/Ton	Implementierung von KI-Lösungen	
berufsfachliche Qualifizierung	Hauptschulabschluss, Grundkompetenzen Berufsspezifische Qualifizierung für die Digitalisierungsthemen für alle Bereiche	

Legende zur Planung der beruflichen Weiterbildung:

Markierung=Industrie 4.0

Markierung=Bedarf an überbetrieblichen Umschulungsmaßnahmen

Markierung nicht förderfähig im Rahmen Beschäftigtenqualifizierung

* Durchführung als betriebliche Einzelumschulung

**Achtung: Im Rahmen der Beschäftigtenförderung muss die Maßnahme mindestens 121 Unterrichtseinheiten umfassen!

2. AVGS (Gutscheinvariante) – Maßnahmen bei Trägern

Bildungsziel	Qualifizierungsinhalte/ module	Unterrichtsform Vollzeit (VZ)/ Teilzeit (TZ)	max. Dauer in Monaten
Individuelles Coaching		VZ/ TZ	3
Bewerbungstraining, Training Jobbörse	Erarbeitung/ Erstellung von Bewerbungsunterlagen, Onlinebewerbungen inkl. Jobbörse und Überblick regionaler Arbeitsmarkt, Vorstellungsgespräche, Vorbereitung AC, Umgang mit neuen Medien, Nutzung des gemeinsamen Bewerberaccounts in der Jobbörse; Bewerbung über Arbeitgeberplattformen	VZ/ TZ	1-2 Wo
Eignungsfeststellung und Kenntnisvermittlung für Personen mit Migrationshintergrund	Feststellen der Vermittlungsmöglichkeiten für den regionalen Arbeitsmarkt, ggf. unterstützt durch berufsbezogenen Sprachunterricht	VZ/TZ	2

Hinweis:

Maßnahmen, die eine Vermittlung berufsfachlicher Kenntnisse beinhalten, werden im Rahmen der beruflichen Weiterbildung gefördert.

themenspezifische Links:

<https://arbeitsmarktmonitor.arbeitsagentur.de/>

<https://statistik.arbeitsagentur.de/DE/Navigation/Statistiken/Interaktive-Statistiken/Berufe-auf-einen-Blick/Berufe-auf-einen-Blick-Anwendung-Nav.html>

<https://web.arbeitsagentur.de/entgeltatlas/>