



**Arbeitsmarktgespräch mit
Bildungsträgern am
14. November 2024**

1. Arbeitsmarkt und Budget 2025

Nach der IAB-Arbeitsmarktprognose steckt die deutsche Wirtschaft in einer Schwächephase fest. Die Erholung verzögert sich weiter. Der Arbeitsmarkt wird durch den aktuellen Wirtschaftsabschwung zunehmend beeinträchtigt. Gemessen an der schwachen Konjunktur hält sich die Beschäftigung aber vergleichsweise gut. Es wird mit einem geringen Anstieg der Beschäftigung und einem Anstieg der Arbeitslosigkeit gerechnet.

Auf Grundlage des Berichtsmonats September 2024 liegt bei der AA Augsburg im Vergleich zum Vorjahr eine Zunahme beim Bestand der Arbeitslosen (+10,2%) und zugleich ein Zuwachs beim Zugang (+10,0%) vor.

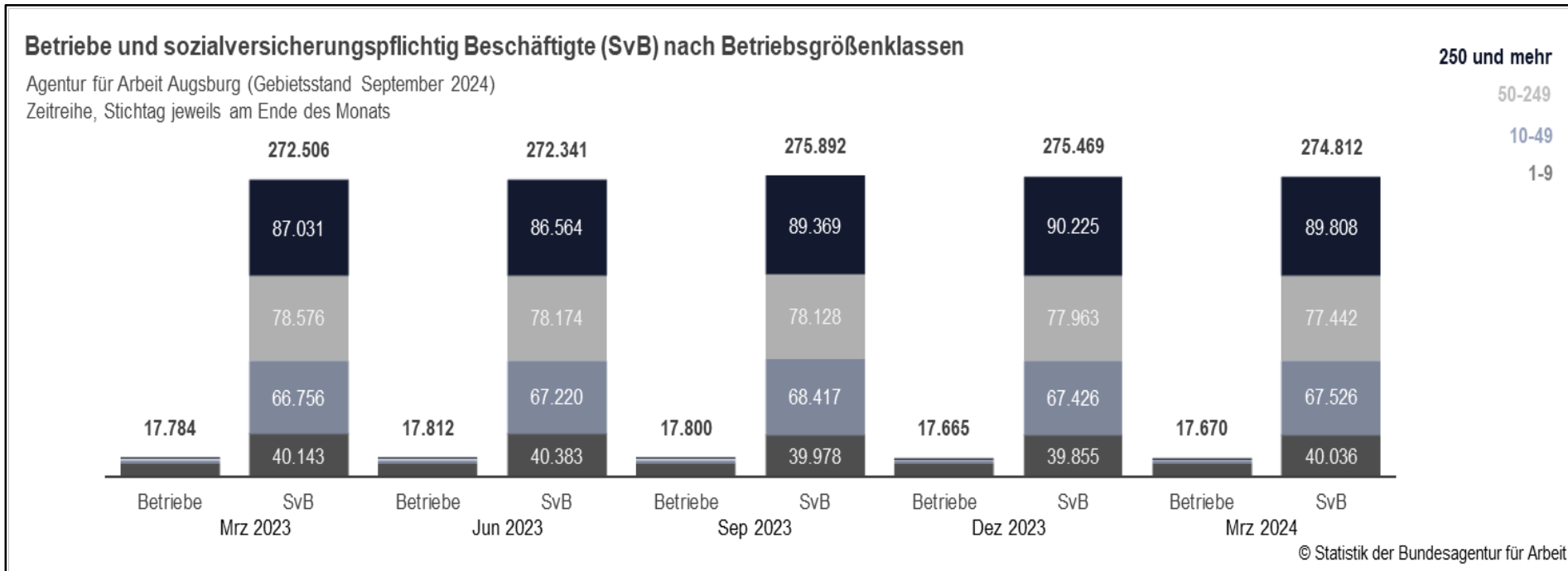
Die Arbeitslosen verteilen sich auf folgende Kundengruppen:

Kundengruppe	Anzahl gesamt	davon SGB III	Delta zum VJ in % bzgl. SGB III	Trend in 2025 für SGB III
50+	6.228	3.320	+9,6	↗
LZA	4.094	819	+7,5	↗
Ausländer	7.124	2.628	+24,0	↗
Jugendliche	2.065	1.224	+19,4	↗
SB-Kunden	1.551	869	+6,5	→

1. Arbeitsmarkt und Budget 2025

Arbeitsmarkt

- ❖ Der Arbeitsmarkt im Agenturbezirk Augsburg wird durch einen breiten Branchenmix aus Klein-, Mittel- und Großbetrieben geprägt.
- ❖ Die Anzahl der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten beträgt 2024 knapp 275.000. Wenn überhaupt, ist nur mit einem geringen Anstieg zu rechnen.
- ❖ Grundsätzlich rechnen wir mit einem Anstieg der Arbeitslosigkeit im Jahr 2025; Risiken bestehen aufgrund der nicht einschätzbaren Entwicklung im Energiesektor, der politischen Lage und der aktuellen generellen Preisentwicklungen.



1. Arbeitsmarkt und Budget 2025

Chancen

- ❖ Gute Beschäftigungsmöglichkeiten im Gesundheits- und Sozialwesen, Verkehr und Lagerei und in der öffentlichen Verwaltung.
- ❖ Vorhandenes Kundenpotenzial mit Qualifizierungsbedarf nutzen.
- ❖ Die Logistikachse Augsburg bietet auch im Jahr 2024 gute Beschäftigungsmöglichkeiten auf Helfer- und Fachkräfteebene.
- ❖ Nutzung der Beschäftigungsmöglichkeiten im Tagespendelbereich (Metropolregion München). Anstieg des Pendlersaldos im Agenturbezirk auf aktuell 26.992 (Vorjahr 26.630). Dies bedeutet, dass im Ergebnis mehr Personen aus dem Agenturbezirk zum Arbeiten hinaus- statt hineinfahren. Der Pendlersaldo der Stadt Augsburg beläuft sich aktuell auf +20.411 Personen, d.h. mehr Personen fahren hinein als hinaus, jener des Landkreises Augsburg auf -28.025, d.h. mehr fahren hinaus als hinein, und jener des Landkreises Aichach-Friedberg auf -19.378. (Datenstand Juni 2023). Durch die Weiterentwicklung des Gesundheits- und Verwaltungsbereichs am Standort Augsburg mit der Universitätsmedizin ergeben sich neue Beschäftigungsmöglichkeiten.



1. Arbeitsmarkt und Budget 2025

Risiken

- ❖ Ca. 50 Prozent der Kunden*innen verfügen über geringe Deutschkenntnisse; dadurch eingeschränkte Eignung für berufliche Bildungsmaßnahmen und Arbeitsmarktintegration.
- ❖ Arbeits- und Fachkräftemangel in nahezu allen Branchen.
- ❖ Herausforderung, die gemeldeten Stellen durch das vorhandene Bewerberpotenzial abdecken zu können. Die steigenden Wohnungskosten erschweren außerdem auch bei uns die Zuzüge von externem Fachpersonal.
- ❖ Aufgrund der wirtschaftlichen Entwicklung werden weitere Personalanpassungsmaßnahmen bzw. Betriebsschließungen erwartet. Insbesondere ist diese Entwicklung bei Branchen zu beobachten, die stark vom digitalen Wandel und dem Einsatz der KI betroffen sind. In Augsburg trifft dies z.B. im Verlagswesen zu. Insolvenz der Fa. Weltbild, Entlassungen bei der regionalen Zeitung.
- ❖ Wir beobachten einen Anstieg der Nachfragen von Firmen nach Kurzarbeitergeld auch bei großen namhaften Arbeitgebern.
- ❖ Generell ist eine steigende Anzahl von Insolvenzen zu verzeichnen.
- ❖ Unser Budget für aktive arbeitsmarktpolitische Maßnahmen ist begrenzt und entspricht nicht unseren Erwartungen.

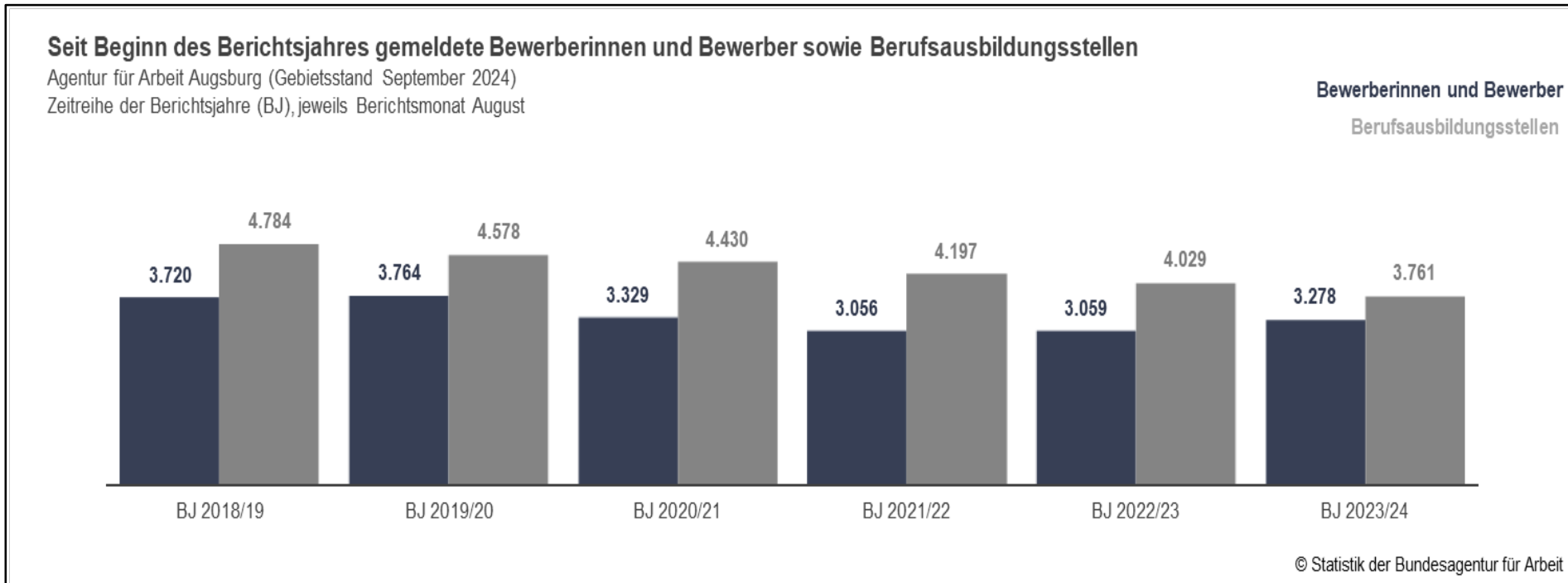


1. Arbeitsmarkt und Budget 2025

Ausbildungsmarkt

Statistisch gesehen ist die Ausbildungsbereitschaft der Betriebe in den letzten fünf Jahren kontinuierlich rückläufig. Die Prognose der RD für die Schulentlassenen aus allgemeinbildenden Schulen im AA-Bezirk steht für 2025 noch aus. (2021: 6007; 2022: 6079; 2023: 6016; 2024: 6032).

Die Anzahl der Absolvent*innen aus Realschulen sinkt weiterhin, die Zahl der Abgänger*innen mit Hochschulreife steigt hingegen.



1. Arbeitsmarkt und Budget 2025

Auch in 2025 wird der Anteil von Realschüler*innen, die eine weiterführende Schule besuchen wollen, nach wie vor hoch sein, denn viele Mittelschüler*innen sind weiterhin bestrebt, einen Realschulabschluss zu erreichen.

Zu berücksichtigen ist auch, dass im Schuljahr 2024/2025 keine neuen Abiturienten zum Ausbildungsmarkt zur Verfügung stehen werden.

Eine leicht steigende Tendenz ist bei der dualen Ausbildung erkennbar – hier streben bereits fast ein Fünftel der der Schüler*innen mit Fachhochschul- bzw. Hochschulreife diese an.

Bei Studienabbrecher*innen wird auch künftig das Interesse an einer Berufsausbildung hoch bleiben.

Auch für 2025 wird wieder eine günstige Bewerber-Stellen-Relation erwartet (Bewerbermarkt).



1. Arbeitsmarkt und Budget 2025



2. Bildungszielplanung SGB II und SGB III

Arbeiten 4.0 und Digitalisierung

Module *)	Inhalte:
Arbeitswelt 4.0	Durchleuchten und Sensibilisieren für die Veränderungen der Arbeitswelt
Digitale Kompetenzen	Umgang mit IT und Online-Services, Online Bewerbung, Feststellung digitaler Kompetenzen, Vermittlung digitaler Kompetenzen nach europäischen Referenzrahmen

2. Bildungszielplanung SGB II und SGB III

technische Qualifizierungen

Module *)	Inhalte:
Metall	Grundlagen Metallbearbeitung; Drehen/Fräsen; Montagetechnik; Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten
CNC-Technik	CNC-Drehen/-Fräsen; DIN-Programmierung; diverse Steuerungen
Schweißen	E-/MAG-Schweißen; WIG-Schweißen (CrNi-Stahl, Aluminium)
Mechatronik	Elektrohydraulik/-pneumatik; Steuerungstechnik, Automatisierungstechnik
Elektrik/Elektronik	Grundlagentechnik, Schalttechnik, Löten (incl. SMD-Technik), PC-Technik, CAD Elektro
Steuerungstechnik	Grundlagen der Programmierung, Vertiefung, Automatisierung; SPS Simatic S7, WinCC-Flexible, ASI
Kunststoff	Grundkenntnisse der Faserverbundtechnik, Arbeiten mit Harzen, Fasern, Spachtelmassen, Modelle herstellen, Material und Verarbeitung kennen lernen, Schleifen, Schäften, Laminieren
Konstruktion/CAD	CAD-Grundlagen, Konstruktionstechniken, 3-D-Konstruktion (Inventor, Catia V5, Siemens NX, Nemetschek), solid works, 3D-Drucken

2. Bildungszielplanung SGB II und SGB III

kaufmännische Qualifizierungen

Module *)	Inhalte:
Office-Software/Bürokommunikation z.B.:	Grundlagen EDV: Word/ Excel/ Access/ Powerpoint/ Outlook, Internet, Datensicherung Kommunikationstechniken, Umgang mit Internetinstrumenten(z.B WhatsApp, Skype usw.) Hardware-Instrumente (z.B. PC, Smartphone, Laptop/Netlap, Ipad), Speichermedien
Kaufmännischer Bereich z.B.:	Grundlagen, Wirtschafts- u. Steuerrecht (national/international) Fibu mit Datev/Lexware Kostenrechnung/ Controlling BüroOrg u. Schriftverkehr Sozialversicherungsrecht (u.a. Mini-/Midi-Job, Meldeverfahren)
SAP-Module z.B.:	Anwendertraining, Systembedienung, Grundlagen Personalwirtschaft (HR), Rechnungswesen (FI), allgemeine Buchhaltung Controlling (CO), Materialwirtschaft (MM), Logistik-Vertrieb (SD), Lohn- u. Gehaltsabrechnungen, S/4 HANA
Personal z.B.:	Personaladministration: Abrechnung, Verwaltung, Planung Kommunikation, soziale Kompetenz, Arbeitsvertragsrecht
E-Business-Englisch z.B.:	Telephoning, Verhandeln, Präsentieren, Meetings

2. Bildungszielplanung SGB II und SGB III

kaufmännische Qualifizierungen

Steuerfach z.B.:	Steuerlehre, Arbeits- u. Sozialversicherungsrecht Einkommens- u. Lohnsteuer, Gewerbesteuer Körperschafts-, Umsatz-, Bilanzsteuer Lohnabrechnung
Handel und Verkauf	Marketing, Vertriebssysteme wirtschaftliche Grundlagen des Handels, Handels- und Vertragsrecht EDV, E-Commerce, Kassenschulung, Lagerhaltung, Zahlungsmethoden Kundebeziehungen, telefonischer Verkauf, CRM/ Kundenbindungssysteme Beschwerdemanagement, Reklamationsbearbeitung, Warenumtausch, Warenkunde Grundlagen Kommunikation, Gesprächsführung, Rhetorik, Präsentationstechniken, Stilberatung
Zusätzliche Qualifikationen:	Vorstellungsgespräch, Bewerbungstraining, Online-Bewerbungen

2. Bildungszielplanung SGB II und SGB III

kaufmännische Qualifizierungen

IT-Lerncenter

Verkauf/Marketing, Buchhaltung/Personal, Einkauf/Lager,

EDV-Anwendungen: MS-Office, Lexware, Datev, Outlook, Internet-Dienste, IT-Organisation,

Geschäftskorrespondenz, VWL, BWL, Steuern

Buchhaltung (Kreditoren, Debitoren) FiBu, Löhne und Gehälter, Kosten- u. Leistungsrechnung

Business Englisch, Grundlagen, Spanisch, Französisch

CallCenter, Post/Sekretariat

modulares Lernen (Selbstlerneinrichtung)

Controlling, Personalabrechnung, Personalwesen, Marketing und Vertrieb, Interkulturelle Kommunikation, Telefontraining, rechtliche Themen

SAP

2. Bildungszielplanung SGB II und SGB III

kaufmännische Qualifizierungen

kaufmännische Übungsfirma

Mitarbeit in allen Abteilungen der ÜFA
Online-Shop- und Warenwirtschaftssysteme
Marketing, Vertrieb
e-Commerce

Selbstlernprogramme
Unterricht im Klassenverband mit Trainer/in

PC-Anwendungen Grundlagen, u. erweiterte Kenntnisse
Grundlagen BWL, Grundlagen Rechnungswesen, Handels- und Vertragsrecht,
Kaufmännisches Rechnen, Belegprüfung
Kommunikation (Verkaufsgespräche, Gesprächsführung, Telefontraining)
Englisch (Grundlagen u. Fortgeschrittene)

2. Bildungszielplanung SGB II und SGB III

Trainingscenter Lager/Logistik/Transport

Module *)	Inhalte
Lager / Versand z.B.:	Grundlagen, Lager- u. Fördertechnik, Verpackung, Versand u. Lagerverwaltung; EDV-gestützte Lagerverwaltungssysteme (SAP MM); Gabelstapler (Theorie, Unfallverhütung, Staplerbetrieb); Übungslager
Transport- Logistik z.B.:	Fahrphysik, Ladungssicherung, Fahrzeugtechnologie, Vorschriften, Fachkunde, Fahrtraining Sattel-/Hängerzug, Wechselbrücke
begleitend Schlüsselqualifikationen	
begleitend Bewerbertraining	Bewerbungsmappe, Vorstellungsgespräch, Online Bewerbung

IT-Berufe

Module *)	Inhalte
	Programmierung, Webdesign, SAP-Berater, Netzwerktechnik, IT-Management
begleitend Bewerbertraining	Bewerbungsmappe, Vorstellungsgespräch, Online Bewerbung

2. Bildungszielplanung SGB II und SGB III

Wach- und Sicherheitsberufe

Inhalte:

Rechtsgrundlagen: Recht der öffentlichen Sicherheit und Ordnung, Gewerberecht, Gewerbeordnung, Bewachungsverordnung, BGB, Grundlagen des Straf- und Strafverfahrensrecht, Straftatbestände

Umgang mit Menschen, die Wirkung der eigenen Person, Steuerung des menschlichen Verhaltens, Verhaltenstraining, Deeskalationstraining

Sicherheitstechnik: Mechanische Schutz- und Sicherheitseinrichtungen, elektronische Sicherheitstechnik, Zutrittskontrollsysteme, Videoüberwachungsanlagen

Veranstaltungsschutz, Personenschutz, Werkschutz

Unfallverhütungsvorschriften/Arbeitsschutz

Grundlagen der Wirtschafts- und Soziallehre/EDV

Sachkundeprüfung gem. § 34 a GewO

Waffensachkundeausbildung gem. § 7 Waffengesetz

Erste-Hilfe-Ausbildung

4 Wochen Betriebspraktikum

2. Bildungszielplanung SGB II und SGB III

Pflege- und Gesundheitsberufe

Module *)	Inhalte:
Betreuungskraft	Fachkraft für Kinderbetreuung, Betreuungsassistent/ in, Tagesmutter, Schulbegleiter/ in, Kindergartenassistent/ in
Lymphdrainage	
Trainingscenter Gesundheit	
modulare Qualifizierung	Abrechnungsprogramme, medizinische Dokumentation
Zusätzliche Qualifikationen:	Vorstellungsgespräch, Bewerbungstraining, Online-Bewerbungen

2. Bildungszielplanung SGB II und SGB III

Managementqualifizierungen

Inhalte:

Qualitätsmanagement, Prozess- und Projektmanagement, Change Management

Qualifizierungen für Techniker*innen, Meister*innen, Fachwirt*in, Fach- und Betriebswirt*in, Bilanzbuchhalter*in etc.

Grundkompetenzen

Inhalte:

Deutsch - Lesen und Schreiben
Deutsch für den Beruf - individuell nach Berufsbild

Mathematik - Grundlagen und Fortgeschrittene
Mathematik - individuell nach Berufsbild

Zusätzliche Qualifikationen:

Bewerbungstraining (Bewerbungsmappe, Vorstellungsgespräch, Online Bewerbung),
Stärkung der Arbeitsmarktorientierung
Lesekompetenzen
IT-Kompetenzen: Erwerb grundlegender Fähigkeiten in der digitalen Arbeitswelt; Umgang mit modernen
Informations- und Kommunikationstechniken

2. Bildungszielplanung SGB II und SGB III

Externenprüfungen, Teilqualifikationen, Umschulungen

Inhalte:

Vorbereitung Externenprüfung

Teilqualifikation Berufskraftfahrer

Externenprüfung Erzieher

Externenprüfung Kinderpflege

Externenprüfung kaufmännisch, Handel, Lager/Logistik

Umschulungen in Voll- und Teilzeit

Betriebliche Umschulungen

2. Bildungszielplanung SGB II und SGB III

Neueinkauf 2025

Maßnahme	Teilnehmerplätze	Bemerkungen
Unterstützte Beschäftigung (UB)	7	Ausschreibung Mitte Dezember 2024 Beginn: 08/25
BaE Integrativ	13	Ausschreibung Frühjahr 2025 Beginn: 09/25

2. Bildungszielplanung SGB II und SGB III

Förderinstrumente 2024/2025 – Aktuelle Maßnahmen (BBvE)

Maßnahme	Teilnehmerplätze	Bemerkungen
Berufsvorbereitende Bildungsmaßnahme (BvB)	144	Aktuell: 25.09.2023 – 24.09.2025 2 Optionsziehungen möglich: 25.09.2025 – 24.09.2027 25.09.2027 – 24.09.2029
Assistierte Ausbildung (Phase II)	ca. 322 → umgerechnet aus einem dreijährigen Gesamtstundenkontingent	Aktuell: 01.09.2024 – 31.08.2027 1 Optionsziehung möglich: 01.09.2027 – 31.08.2030
Berufsausbildung in einer außerbetrieblichen Einrichtung: BaE kooperativ	14	Aktuell: 10.09.2024 – 09.09.2027 2 Optionsziehungen möglich: 10.09.2025 – 09.09.2028 10.09.2026 – 09.09.2029
Berufsausbildung in einer außerbetrieblichen Einrichtung: BaE integrativ	1	1 Vertrag bis 31.08.2025 Platz wurde vom JC Augsburg Stadt abgekauft

2. Bildungszielplanung SGB II und SGB III

Förderinstrumente 2024/2025 – Aktuelle Maßnahmen (BBvE)

Maßnahme	Teilnehmerplätze	Bemerkungen
Aktivierungshilfe für Jüngere § 45 SGB III	14	Aktuell: 02.10.2023 - 01.10.2025 <i>Neueinkauf notwendig</i>
Berufsorientierungsmaßnahmen (BOM): <ul style="list-style-type: none"> • Modul Talente entdecken • Modul Talente entwickeln • Modul Talente fördern 	1.168	Aktuell: 10.09.2024 – 09.09.2025 <i>2 Optionsziehungen möglich:</i> <i>10.09.2025 – 09.09.2026</i> <i>10.09.2026 – 09.09.2027</i>
Berufsorientierung Augsburg (BOA!)	Alle Mittelschüler*Innen im Stadtgebiet der 8. und 9. Jahrgangsstufen 1.196 Einsatz verschiedener Bausteine und/oder sozialpädagogische Mitarbeit an den Schulen	Aktuell: 10.09.2024 – 31.07.2025 Keine Optionsmöglichkeit

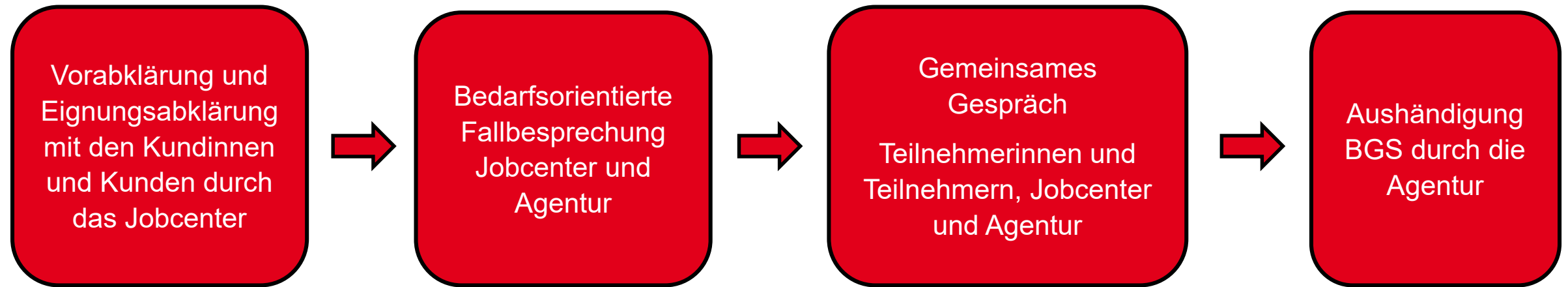
2. Bildungszielplanung SGB II und SGB III

Förderinstrumente 2024/2025 – Aktuelle Maßnahmen (BBvE)

Maßnahme	Teilnehmerplätze	Bemerkungen
BOM Modul I - Integration von Geflüchteten und Migranten	8	Bestellvorgang für 18 Plätze läuft, Beginn 03/2025
Berufseinstiegs-begleitung	239	Aktuell: 01.03.2024 – 28.02.2027, Bestellvorgang für Kohorte 2025 (238 Plätze) ist bereits eingeleitet
BoEi (Einstiegsbegleitung – Inklusiv)	10 ausgewählte TN mit gesundheitlichen Einschränkungen	Aktuell 01.10.2024 – 30.09.2027 Keine Optionsmöglichkeit
Girls Day Akademie für Realschüler der Realschule Meitingen	15	Aktuell 01.09.2023 - 31.08.2025, Projekt initiiert von RD Bayern Keine Optionsmöglichkeit

3. Übergang Reha und FbW von SGB II zu SGB III

Ablaufschema Förderung der beruflichen Weiterbildung ab 01.01.2025



3. Übergang Reha und FbW von SGB II zu SGB III

Ablaufschema Förderung der beruflichen Weiterbildung ab 01.01.2025



Betreuung dieser Förderfälle:

- In den Jobcentern weiter durch die zuständigen Vermittlungsfachkräfte
- In der Agentur für Arbeit durch spezialisierte Vermittlungsfachkräfte