

Bildungszielplanung 2025

der Agentur für Arbeit Regensburg und der
Jobcenter Stadt Regensburg, Landkreis
Regensburg, Landkreis Kelheim und Landkreis
Neumarkt



Mit der Bildungszielplanung legen die Agentur für Arbeit Regensburg und die Jobcenter im Bezirk nach einer alljährlich durchgeführten Analyse des regionalen Arbeitsmarktes ihre Schwerpunkte im Bereich der beruflichen Weiterbildung fest. Inhaltlich spiegeln die geplanten Qualifizierungsmaßnahmen somit den aktuellen Qualifizierungsbedarf für das Jahr 2025 wider. Die nachfolgenden Seiten geben einen Überblick über die jeweiligen TOP-Bildungsziele des Jahres beschränkt auf die sechs wichtigsten Berufssegmente des Agenturbezirks Regensburg. Die konkret geplanten Fördereintritte der Agentur für Arbeit und der Jobcenter im Bezirk Regensburg können den beiden Anlagen (SGB III und SGB II) entnommen werden. Eine flexible Anpassung an die Erfordernisse des Arbeitsmarktes ist unterjährig jederzeit möglich und wird zeitnah im Internet bekanntgegeben.

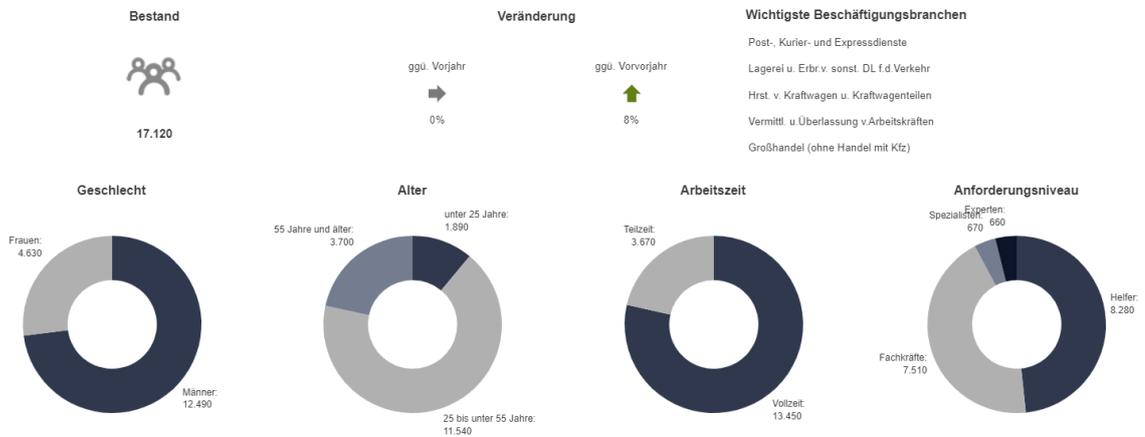
Im Hinblick auf den fortschreitenden digitalen Wandel in der Arbeitswelt ist es noch mehr als bisher die Aufgabe der Agenturen und Jobcenter, eine vorausschauende und strategische Qualifizierungsplanung aufzustellen, um den regionalen Markt professionell zu unterstützen und einen Beitrag zur Deckung des Fachkräftebedarfs zu leisten. Dies gelingt den Agenturen für Arbeit und den Jobcentern insbesondere durch die Schaffung guter Erwerbsbiographien ihrer Kundinnen und Kunden.

Wir benötigen Bildungs- und Unterstützungsangebote für arbeitssuchende und arbeitslose Kundinnen und Kunden, für Beschäftigte in den Unternehmen, aber auch für Arbeitskräfte aus dem Ausland, um das gesamte Potential am Markt fördern zu können, sei es bei der Aufnahme einer dauerhaften Beschäftigung bzw. beim Erhalt eines bestehenden Beschäftigungsverhältnisses. Dabei muss den besonderen Belangen von Alleinerziehenden, Berufsrückkehrenden, Geringqualifizierten, Kunden mit Migrationshintergrund, Langzeitarbeitslosen und Menschen mit Behinderung gleichermaßen Rechnung getragen werden. Alternative Durchführungsformen als Ergänzung zu den bewährten Präsenzangeboten in Voll- und Teilzeit ermöglichen eine zeit- und ortsunabhängige Teilnahme an Bildungsmaßnahmen in den unterschiedlichsten Lebenssituationen.

Wir unterstützen mit Blick auf die in 2025 herausfordernde Mittelsituation im Qualifizierungsbereich weiterhin schwerpunktmäßig den Erwerb von Berufsabschlüssen und setzen dabei vorrangig auf den „Work-first“-Ansatz, d.h. eine Qualifizierungsteilnahme -Umschulung oder auch Teilqualifizierung- nach Aufnahme einer Beschäftigung durch Förderung im Rahmen des Qualifizierungschancengesetzes. Die Teilnahme an einer Maßnahme zur Auffrischung von Grundkompetenzen bringt Weiterbildungsinteressierte bei Bedarf vorab wieder dem Thema „Lernen“ näher. Während einer Umschulung bzw. Teilqualifizierung können dann umschulungsbegleitende Hilfen (Stützunterricht) bei Bedarf den Qualifizierungserfolg absichern.

Interessierte Kundinnen und Kunden müssen in jedem Fall vor Beginn einer Qualifizierungsmaßnahme mit ihrer Vermittlungsfachkraft klären, ob sie die persönlichen Voraussetzungen für eine finanzielle Förderung erfüllen. Für alle Fragen der Beschäftigtenqualifizierung steht der Arbeitgeberservice der Agentur für Arbeit Regensburg zur Verfügung.

Verkehrs- und Logistikberufe Beschäftigung



Quelle: <https://statistik.arbeitsagentur.de>¹

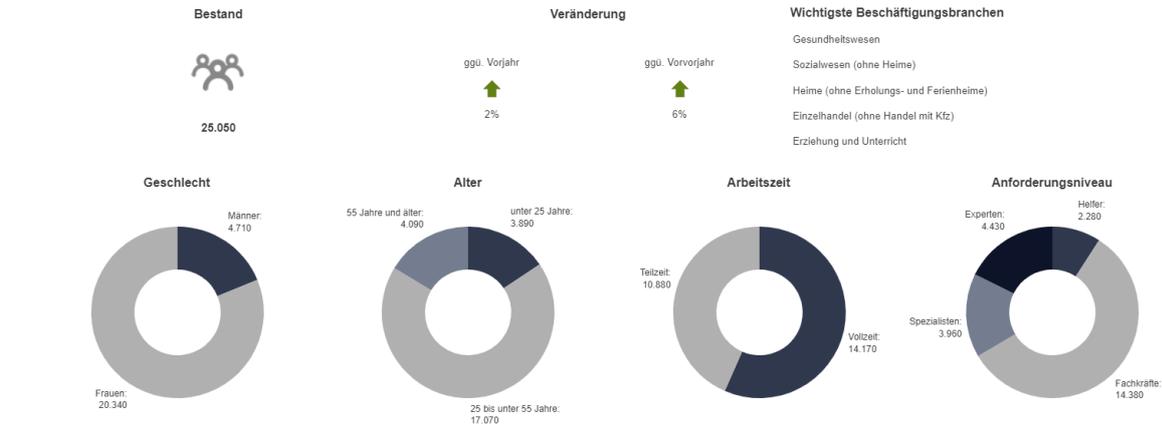
TOP – Bildungsziele 2025 in diesem Berufssegment:

- Modulare Qualifizierung zum Berufskraftfahrer C/CE und D/DE
- Ausbildung zum/r Gabelstaplerfahrer/in
- Qualifizierung zum/r Triebfahrzeugführer/in
- Berufsbezogenes Deutsch für Lagerhelfer/innen mit optionalem Praktikum

Fokus: Anpassungsqualifizierungen im Rahmen des Führerscheinerwerbs C/CE und D/DE, nachdem gute Beschäftigungsmöglichkeiten für Quereinsteiger/innen bestehen

¹ Agentur für Arbeit Regensburg; Berichtsjahr: 2024; Anforderungsniveau: Insgesamt; Berufe: 51 Verkehr, Logistik (außer Fahrzeugführ.); Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.

Medizinische Gesundheitsberufe Beschäftigung



Quelle: <https://statistik.arbeitsagentur.de>²

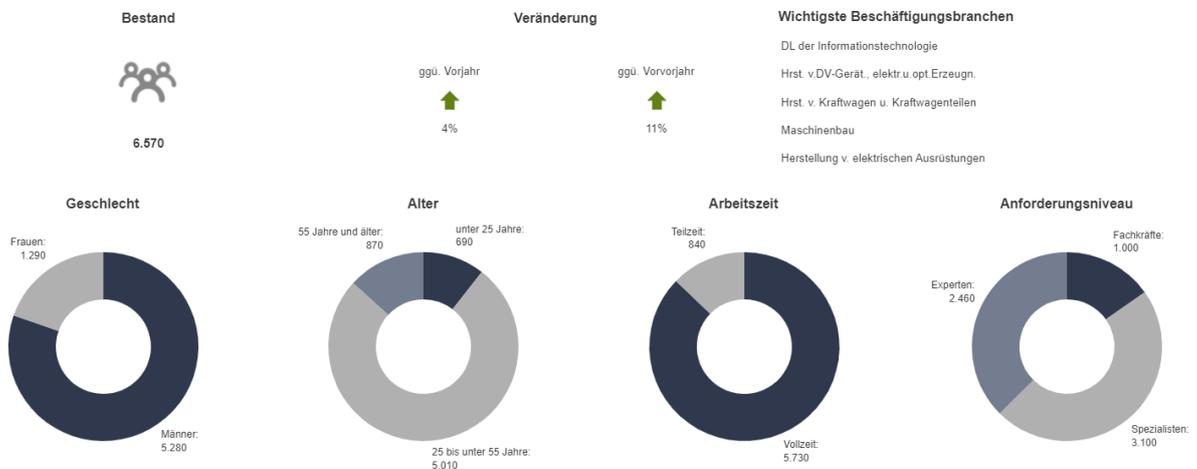
TOP – Bildungsziele 2025 in diesem Berufssegment:

- Umschulungen „Pflegefachmann/-frau“
- Qualifizierung zum/r Pflegefachhelfer/in
- Umschulungen „Heilerziehungspfleger/in“
- Qualifizierung zum/r Heilerziehungspflegehelfer/in
- Betriebliche Umschulung „Medizinische/r Fachangestellte/r“
- Quereinsteiger*innen in Arztpraxen (Empfang & Verwaltung)
- Praxis-/Abrechnungsmanager/in
- Lymphdrainage für Physiotherapeuten/-innen

Fokus: Abschlussorientierte Weiterbildungen, da für eine Tätigkeit im Pflege- und Gesundheitswesen in der Regel erforderlich!

² Agentur für Arbeit: Regensburg; Berichtsjahr: 2024; Anforderungsniveau: Insgesamt; Berufe: 81 Medizinische Gesundheitsberufe; Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.

Informatik- und andere IKT-Berufe Beschäftigung



Quelle: <https://statistik.arbeitsagentur.de>³

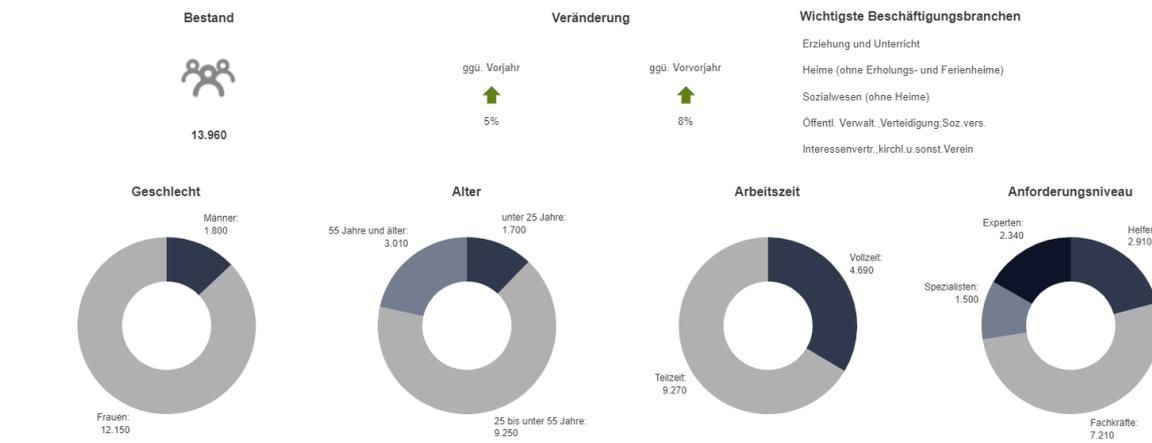
TOP – Bildungsziele 2025 in diesem Berufssegment:

- IT-Berater für Medieninformatik und Online -Marketing (m/w/d) mit optionalem Praktikum
- Programmiersprachen
- Betriebliche Umschulung „Fachinformatiker/in – Anwendungsentwicklung“
- Betriebliche Umschulung „Fachinformatiker/in – Systemintegration“
- Fachqualifizierung im IT Bereich und Projektmanagement (VZ/TZ)
- Fachqualifizierung IT, Projektmanagement und Business Skills (VZ/TZ)

Fokus: Individuelle Weiterbildungen, da in diesem Bereich besonders Spezialisten/-innen mit vertieften Fachkenntnissen gesucht werden.

³ Agentur für Arbeit: Regensburg; Berichtsjahr: 2024; Anforderungsniveau: Insgesamt; Berufe: 43 Informatik- und andere IKT-Berufe; Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.

Erziehung Beschäftigung



Quelle: <https://statistik.arbeitsagentur.de>⁴

TOP – Bildungsziele 2025 in diesem Berufssegment:

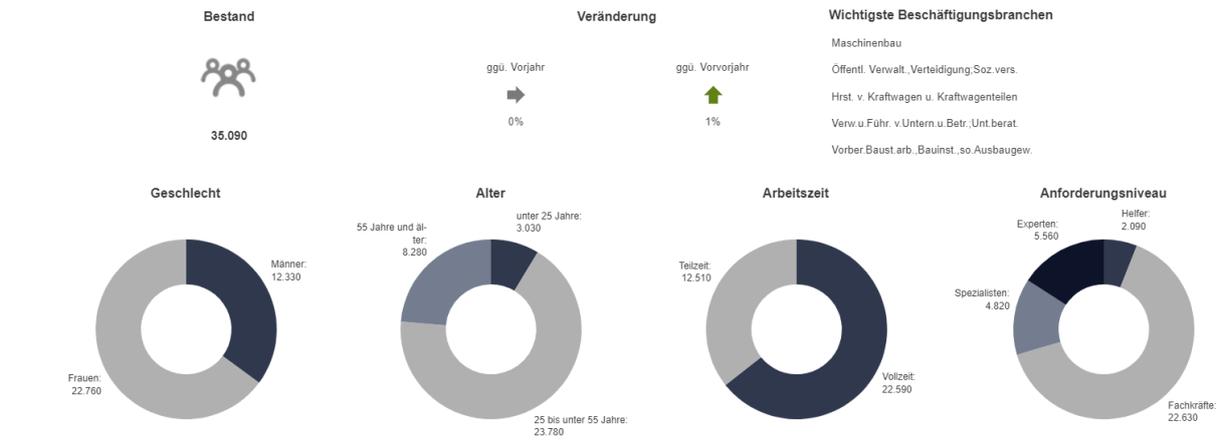
- Umschulungen „Heilerziehungspfleger/in“
- Qualifizierung zum/r Heilerziehungspflegehelfer/in
- Assistentkraft in Kindertageseinrichtungen
- Ergänzungskraft in Kindertageseinrichtungen
- Pädagogische Fachkraft in Kindertageseinrichtungen
- Vorbereitungslehrgang auf die Externenprüfung zum/zur Kinderpfleger/in

Fokus: Sowohl abschlussorientierte Qualifizierungen als auch Anpassungsqualifizierungen.

Die Agentur für Arbeit Regensburg und auch die Jobcenter unterstützen das Gesamtkonzept für die berufliche Weiterbildung an bayerischen Kindertagesstätten.

⁴ Agentur für Arbeit: Regensburg; Berichtsjahr: 2024; Anforderungsniveau: Insgesamt; Berufe: 83 Erziehung, soziale und hauswirtschaftliche Berufe, Theologie; Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.

Unternehmensführung und -organisation Beschäftigung



Quelle: <https://statistik.arbeitsagentur.de>⁵

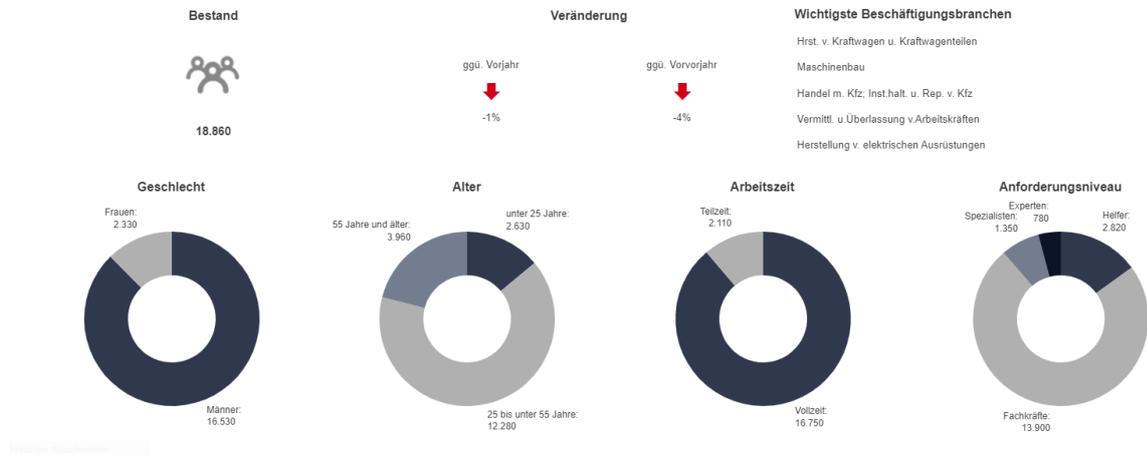
TOP – Bildungsziele 2025 in diesem Berufssegment:

- Betriebliche Umschulungen „Kaufmann/-frau für Bürokommunikation“
- Betriebliche Umschulungen „Steuerfachangestellte/r“
- Vorbereitung auf die Externenprüfung „Kaufmann/-frau für Büromanagement“
- MS-Office-Qualifizierungen (Grund- und Aufbaumodul)
- Modulare Weiterbildung „Marketing und Projektmanagement“
- Wirtschaftsenglisch
- Modulare Weiterbildung „Personal & Management“
- Finanzdienstleistungen und Rechnungswesen mit Zusatzqualifizierung in branchenspezifischer Software
- Grundlagen der Buchhaltung und Finanzbuchhaltung, Lohn- und Gehaltsabrechnung, DATEV, LEXWARE und SAP

Fokus: Abschlussorientierte Weiterbildungen, aber auch großer Bedarf an Anpassungsfortbildungen

⁵ Agentur für Arbeit: Regensburg; Berichtsjahr: 2024; Anforderungsniveau: Insgesamt; Berufe: 71 Berufe Unternehmensführung, -organisation; Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.

Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufe Beschäftigung



Quelle: <https://statistik.arbeitsagentur.de>⁶

TOP – Bildungsziele 2025 in diesem Berufssegment:

- Betriebliche Umschulung „Maschinen- und Anlagenführer/in“
- CNC-Kenntnisse
- Schweißkenntnisse (z.B. WIG, MAG, MIG)
- Modulare Qualifizierung für Maschinen-, Fahrzeugtechnik- und Elektroberufe mit Zusatzqualifikation in CAD, Anwendungsentwicklung, Projekt- und Büroorganisation

Fokus: Umschulungen und berufstypische Anpassungsqualifizierungen

⁶ Agentur für Arbeit: Regensburg; Berichtsjahr: 2024; Anforderungsniveau: Insgesamt; Berufe: 25 Maschinen- und Fahrzeugtechnikberufe; Hinweis(e): Stichtag 30.06. des jeweiligen Berichtsjahres. Daten beziehen sich auf den Arbeitsort.