

Gemeinsame Bildungszielplanung 2025

 Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Heilbronn

jobcenter  H | N
Stadt Heilbronn

jobcenter  
Landkreis Heilbronn

Vorbemerkung

Bildung ist der Schlüssel zu beruflichem Erfolg und gesellschaftlicher Teilhabe. Die Arbeitswelt befindet sich in einem ständigen Wandel, geprägt durch den technologischen Fortschritt, den demografischen Wandel, die Digitalisierung, die künstliche Intelligenz und die wachsende Bedeutung von Nachhaltigkeit. Vor diesem Hintergrund ist Bildung und Qualifizierung ein zentrales Instrument, um Menschen auf die Herausforderungen des Arbeitsmarktes vorzubereiten, ihnen Perspektiven für ihre berufliche Zukunft zu eröffnen und den Fachkräftebedarf der Unternehmen zu decken.

Eine besondere Bedeutung haben Bildungsangebote, die modular und flexibel konzipiert sind. Dies ermöglicht den Teilnehmenden, individuelle Lernwege zu verfolgen, die sich an ihre persönliche Lebens- und Arbeitssituation anpassen.

Seit Anfang des Jahres 2024 gibt es die Weiterbildungsplattform „meinNOW“. MeinNOW ist mehr als nur eine Plattform – es ist die zentrale Drehscheibe für Weiterbildung. Hier treffen Bildungsträger auf interessierte Teilnehmerinnen und Teilnehmer, die nach Orientierung, beruflicher Weiterentwicklung oder einem neuen Karriereweg suchen. Ziel ist es, Weiterbildungsmöglichkeiten transparent und zugänglich zu machen, um gemeinsam das lebenslange Lernen zu fördern.

Die gemeinsame Bildungszielplanung gibt Orientierung und setzt gezielt Schwerpunkte, die sich an den regionalen und überregionalen Arbeitsmarktbedarfen sowie den individuellen Potenzialen und Bedürfnissen der Menschen orientieren. Sie basiert auf den Erkenntnissen aus der Zusammenarbeit mit Unternehmen, Kammern, Bildungsträgern und weiteren Partnern. Gemeinsam verfolgen wir das Ziel, Fachkräfteengpässe zu schließen, die Beschäftigungsfähigkeit zu stärken und die berufliche Integration nachhaltig zu fördern.



Darüber hinaus beachten Sie folgende Empfehlungen:

Nutzen Sie unsere Plattformen



Überblick



Zu einem anerkannten Berufsabschluss führende Bildungsziele (BZP I):

- > gewerblich-technisch *Folie 4*
- > kaufmännisch-verwaltend *Folie 5*
- > sozialpflegerisch/Gesundheit *Folie 6*
- > IT-Bereich/Medien *Folie 7*
- > Berufsabschlussfähige Teilqualifikationen *Folie 8*
- > Sonstige *Folie 9*



Sonstige Bildungsziele/Fortbildungen etc. (BZP II):

- > gewerblich-technisch *Folie 10*
- > kaufmännisch-verwaltend *Folie 11*
- > sozialpflegerisch/Gesundheit *Folie 12*
- > Sonstige *Folie 13*
- > AVGS *Folie 14*



Digitale Transformation (BZP III):

- > Digitale Transformation *Folie 15*

Zu einem anerkannten Berufsabschluss führende Bildungsziele (BZP I)

Bildungssegment: **gewerblich-technisch**

[Zurück zur Übersicht](#)

| Bildungsziel | Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung | Unterrichts- form Vollzeit/ Teilzeit/ | max. Dauer Monate |
|---|--|--|----------------------|
| Betriebliche Umschulungen | | | |
| alle anerkannten gewerblich - technischen Ausbildungsberufe | ➔ <u>BERUFENET</u> | VZ | 28 |
| Überbetriebliche Umschulungen/ ➔ <u>Kombiumschulung</u> | | | |
| Maschinen- und Anlagenführer/-in | ➔ <u>BERUFENET</u> | VZ | 16 |
| Mechatroniker/-in | | VZ | 24 |
| Industriemechaniker/-in | | VZ | 24 |
| Zerspanungsmechaniker/in | | VZ | 24 |
| Werkzeugmechaniker/-in | | VZ | 24 |
| Fachkraft für Lagerlogistik/-in | | VZ/TZ | 24 |
| Fachlagerist/-in | | VZ/TZ | 16 |
| Industrieelektriker/-in | | VZ | 16 |
| IT-Systemelektroniker/-in | | VZ | 24 |
| Vorbereitung auf die Externenprüfung | | | |
| Lagerberufe | ➔ <u>BERUFENET</u> | VZ | 6 |
| Maschinen- und Anlagenführer/-in | | VZ | 6 |
| alle anerkannten sonstigen gewerblich-technischen Ausbildungsberufe | | VZ | 6 |

Zu einem anerkannten Berufsabschluss führende Bildungsziele (BZP I)

Bildungssegment: **kaufmännisch-verwaltend**

[Zurück zur Übersicht](#)

| Bildungsziel | Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung | Unterrichts- form Vollzeit/ Teilzeit/ | max. Dauer Monate |
|--|--|--|----------------------|
| Betriebliche Umschulungen | | | |
| Alle kaufmännischen Berufe | ➤ <u>BERUFENET</u> | VZ | 24 |
| | | TZ | 36 |
| Überbetriebliche Umschulungen/ ➤ <u>Kombiumschulung</u> | | | |
| Speditionskaufmann/-frau | ➤ <u>BERUFENET</u> | VZ | 24 |
| Groß- und Außenhandelskaufmann/-frau | | VZ | 24 |
| Kaufmann/-frau für Büromanagement | | VZ | 24 |
| Steuerfachangestellte/r | | VZ | 24 |
| | | TZ | 36 |
| Industriekaufmann/-frau | | VZ | 24 |
| Kaufmann/-frau E-Commerce | | VZ | 24 |
| Kaufmann/-frau IT-Systemmanagement | | | |
| Kaufmann/-frau Digitalisierungsmanagement | | | |
| Externenprüfung: | | | |
| Kaufmännischer Bildungsabschluß | ➤ <u>BERUFENET</u> | VZ | 10 |

Zu einem anerkannten Berufsabschluss führende Bildungsziele (BZP I)

Bildungssegment: **sozialpflegerisch / Gesundheit**

[Zurück zur Übersicht](#)

| Bildungsziel | Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung | Unterrichts- form Vollzeit/ Teilzeit/ | max. Dauer Monate |
|---|--|--|----------------------|
| Erzieher/in | ➤ <u>Erzieher/-in</u> | VZ | 24 |
| Praxisintegrierte Ausbildung für Erzieher/innen Praxisintegrierte Ausbildung | | VZ/TZ | 36/48 |
| Sozialpädagogische/r Assistent/in (SPA) | Vorbereitungskurs auf die Schulfremdenprüfung (Externenprüfung) ➤ <u>SPA</u> | VZ | 24 |
| Sozialpädagogische/r Assistent/in (SPA) Praxisintegrierte Ausbildung | | VZ | 36 |
| <u>Direkteinstieg KITA</u> | <u>TQ 1 (1. Jahr) Abschluss Schulkindbetreuer/in</u> <u>TQ 2 (2. Jahr) Abschluss SPA</u> oder <u>TQ 3 (2. Jahr) Abschluss SPA und Erzieher/in</u> | VZ | 23 |
| Staatlich anerkannte/-r Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/in | <u>Gesundheits- und Krankenpflegehelfer/-in</u> | VZ | 12 |
| Staatlich anerkannte/-r Altenpflegehelfer/in | | TZ | 24 |
| Pflegefachmann/-frau | ➤ <u>Pflegefachmann/-frau</u> | VZ | 36 |
| Physiotherapeut/in | ➤ <u>Physiotherapeut/-in</u> | VZ | 36 |
| Ergotherapeut/in | ➤ <u>Ergotherapeut/-in</u> | VZ | 36 |

Zu einem anerkannten Berufsabschluss führende Bildungsziele (BZP I)

Bildungssegment: **IT-Bereich/Medien**

[Zurück zur Übersicht](#)

| Bildungsziel | Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung | Unterrichts- form Vollzeit/ Teilzeit/ | max. Dauer Monate |
|--|--|--|----------------------|
| Betriebliche Umschulungen: | | | |
| Alle anerkannten Ausbildungsberufe der IT-Branche | ➤ <u>IT/Computer</u> | VZ | 24 |
| | | TZ | 36 |
| Überbetriebliche Umschulungen/ ➤ <u>Kombiumschulung</u> | | | |
| Fachinformatiker/in Systemintegration | ➤ <u>Fachinformatiker/in</u> | VZ | 24 |
| Fachinformatiker/in Anwendungsentwicklung | | | |
| Fachinformatiker/in Daten- und Prozessanalyse | | | |
| Fachinformatiker/in Digitale Vernetzung | | | |

Zu einem anerkannten Berufsabschluss führende Bildungsziele (BZP I)

Bildungssegment: **Berufanschlußfähige Teilqualifizierung (TQ)**

[Zurück zur Übersicht](#)

| Bildungsziel | Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung | Unterrichts- form Vollzeit/ Teilzeit/ | max. Dauer Monate | TQ Plus (inkl. Sprache; Einstieg ab A2) |
|--------------|--|--|-------------------------|---|
|--------------|--|--|-------------------------|---|

Berufanschlußfähige Teilqualifikationen sind Bildungsangebote, die in systematischen, aufeinanderfolgenden Schritten auf einen Berufsabschluss vorbereiten. Jede Teilqualifizierung muss so konzipiert sein, dass sie den Teilnehmenden die Integration in den ersten Arbeitsmarkt ermöglicht bzw. dem Beschäftigten mindestens Fachkraftniveau vermittelt. Die einzelnen Teilqualifikationen müssen in der Summe alle Aspekte eines Berufsbildes abdecken. Der entsprechende Berufsabschluss wird über eine Externenprüfung ermöglicht.

| | | | | |
|--|---|-------|---|----------|
| TQ Berufskraftfahrer | ↗ Weitere Informationen zur berufanschlußfähige Teilqualifikationen | VZ | 6 | max. 7,5 |
| TQ Lager | | VZ/TZ | 6 | max. 7,5 |
| TQ Metall | | VZ | 6 | max. 7,5 |
| TQ Hotel- und Gastgewerbe | | VZ/TZ | 6 | max. 7,5 |
| TQ Elektro | | VZ | 6 | max. 7,5 |
| TQ IT | | VZ/TZ | 6 | - |
| TQ E-Commerce | | VZ/TZ | 6 | - |
| TQ Büromanagement | | VZ/TZ | 6 | - |
| TQ Gärtner/in Garten- und Landschaftsbau | | VZ/TZ | 6 | max. 7,5 |

Zu einem anerkannten Berufsabschluss führende Bildungsziele (BZP I)

Bildungssegment: **Handwerk/Handel/Gastgewerbe/Sonstige**

[Zurück zur Übersicht](#)

| Bildungsziel | Qualifizierungsinhalte entsprechend Ausbildungsordnung | Unterrichts- form Vollzeit/ Teilzeit/ | max. Dauer Monate |
|---|--|--|-------------------------|
| betriebliche Umschulungen: | | | |
| Alle anerkannten Ausbildungsberufe | ➤ Entdeckerwelt Berufsfelder | VZ | |
| | | TZ | |
| überbetriebliche Umschulung/ Kombiumschulung | | | |
| Fachverkäufer/-in Lebensmittel | | VZ | 24 |
| Fachkraft Gastgewerbe | | VZ | 16 |
| Restaurantfachmann/-frau | | VZ | 24 |
| Koch/Köchin | | VZ | 24 |
| Bäcker/-in | | VZ | 24 |
| Konditor/-in | | VZ | 24 |

Sonstige Bildungsziele/Fortbildungen etc. (BZP II)

Bildungssegment: **gewerblich - technische**

[Zurück zur Übersicht](#)

| | Qualifizierungsinhalte/-module | Unterrichtsform Vollzeit/ Teilzeit/ | max. Dauer Monate |
|--------------------------------|--|--|-----------------------------|
| Additive Fertigung (3D-Druck) | Parametrische 3D - Datensätze erstellen und anwenden, Additive Fertigungsanlagen Einrichten und betreiben, Qualitätsprüfung und -sicherung. | VZ / TZ | 2 / 4 |
| Übungswerkstatt Metall/Elektro | Grundlagen und Aufbau Metall, Drehen, Fräsen konventionell. CNC Drehen und Fräsen mit Haidenhein und/oder Siemens Sinumerik inklusive praktischer Übung an den Maschinen, Blechbearbeitung, Zerspanung, Grundlagen und Aufbau Elektrotechnik und Elektronik, SPS/Automatisierungstechnik, Elektrisch unterwiesene Person (EUP) Deutsch für den Beruf. | VZ | 6 |
| Schweißen | u.a. WIG/ MAG/MIG, Laserschweißen | VZ | 1 bis 3 |
| Übungsfirma Lager/Logistik | Grundlagen und Aufbau Lager/Logistik, Kommissionieren, Warenein- und -ausgang, Lagerverwaltung, EDV-Grundlagen zur Heranführung an EDV im Lager, SAP Modul MM, Staplerschein, Deutsch für den Beruf. | VZ | 6 |
| Energie- und Gebäudetechnik | Anlagen und Systeme der Gebäudetechnik Technische Anlagen und Einrichtungen sowie ggf. Gebäudesubstanz und Außenanlagen prüfen und instand halten. | VZ | 6 |

Sonstige Bildungsziele/Fortbildungen etc. (BZP II)

Bildungssegment: **kaufmännisch - verwaltend**

[Zurück zur Übersicht](#)

| Bildungsziel | Qualifizierungsinhalte/-module | Unterrichtsform Vollzeit/ Teilzeit/ | max. Dauer |
|---|--|---|------------|
| Kaufmännisches Training, Übungsbüro, EDV-Zertifikat | Auffrischung der praktischen und theoretischen Kenntnisse anhand praktischer Übungen in den "Abteilungen" Einkauf, Verkauf, Buchhaltung, Personal, Controlling, Verwaltung und Marketing, Kollaboratives arbeiten. Parallel zur praktischen Arbeit: Kaufmännisches Basiswissen, MS-Office und DATEV aufbauen. | VZ | 6 |
| | | TZ | 8 |
| Buchhaltung/ Rechnungswesen | Grundlagen - Bilanz, GuV, Steuerwesen. Controlling, Anlagen-, Lohn- und Gehaltsbuchhaltung sowie Jahresabschluss mit DATEV. Lexware. Finanzbuchhaltung mit SAP. | TZ | 6 |
| | | VZ | 6 |

Sonstige Bildungsziele/Fortbildungen etc. (BZP II)

Bildungssegment: sozialpflegerisch - Gesundheit

[Zurück zur Übersicht](#)

| Bildungsziel | Qualifizierungsinhalte/-module | Unterrichtsform Vollzeit/ Teilzeit/ berufsbgl. | max. Dauer Monate |
|---------------------------------------|--------------------------------|---|----------------------|
| Großtagespflege/Kindertagespflege | | TZ | 4 |
| Betreuungskraft / Alltagsbegleiter/in | ➤ <u>BERUFENET</u> | VZ/TZ | 1 / 3 |

Sonstige Bildungsziele/Fortbildungen etc. (BZP II)

Bildungssegment: **Sonstige**

[Zurück zur Übersicht](#)

| Bildungsziel | Qualifizierungsinhalte/-module | Unterrichtsform Vollzeit/ Teilzeit/ | max. Dauer Monate |
|--|---|---|----------------------|
| New Leadership | Unternehmerisches Denken, Ressourcen effektiv einsetzen, Führungsverhalten reflektieren, Rolle als Mentor, Mitarbeiter empathisch führen. | VZ/TZ | |
| umschulungsbegleitende Hilfen (ubH) | berufsbegleitendes Angebot/ Einstieg ist individuell möglich | | |
| FBW Grundkompetenzen (hoher Anteil Sprache) | Gerne auch Angebote in den Landkreismunicipalitäten. → Ausschreibungsverfahren | VZ/TZ | 4 - 6 |
| Qualifizierung zum Kurier- und Auslieferungsfahrer/-in | Lagerhaltung, Kommissionieren, EDV, KFZ Technik, Kundenkontakt, wirtsch. Fahren. | VZ | 4 |
| Sicherheitsfachkraft mit Sachkundenachweis gem. § 34a GweO | | VZ | 4 |
| Berufskraftfahrer | Führerschein Kl. C/CE, beschleunigte Grundqualifikation, Fahrtraining, Stapler- und Ladekranausbildung, ADR, Zollabwicklung. | VZ | 4 |

Sonstige Bildungsziele/Fortbildungen etc. (BZP II)

Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheine (AVGS)

[Zurück zur Übersicht](#)

| Bildungsziel | Qualifizierungsinhalte/-module | Unterrichtsform Vollzeit/ Teilzeit/ berufsbgl. | max. Dauer |
|--|--|--|-------------------|
| Bewerbungstraining und Führungsstrategien für Akademiker | Bedarfsgerechtes Bewerbungsmanagement inkl. Nutzung moderner Medien und strategischem Networking | | 1 Monat |

Digitale Transformation (BZP III)

[Zurück zur Übersicht](#)

| Bildungsziel | Qualifizierungsinhalte/-module | Unterrichtsform Vollzeit/ Teilzeit | max. Dauer Monate |
|---------------------------------------|---|--|----------------------|
| Digitale Grundbildung | Basiswissen Arbeitswelt 4.0, Office 365, agiles Büromanagement, Projektmanagement (Grundlagen), Grundlagen Informatik | VZ / TZ | |
| Agiles Projektmanagement (u.a. Scrum) | | VZ / TZ | |
| Digital Transformation Manager | | VZ / TZ | |
| Design Thinking | | VZ / TZ | |
| Changemanagement | | VZ / TZ | |
| Machine Learning | | VZ / TZ | |
| Robotik | | VZ / TZ | |
| Data Analytics | | VZ / TZ | |
| Data Scientist | | VZ / TZ | |
| Data Analyst | | VZ / TZ | |
| Elektromobilität | | VZ / TZ | |
| Künstliche Intelligenz | ➤ KI-Campus | VZ / TZ | |
| Batterietechnologie | | VZ / TZ | |
| Transformationslotse | | VZ / TZ | |
| Onlinetrainer | | VZ / TZ | |

Kombiumschulung

[Zurück zur Übersicht](#)

Berufliche Umschulung

Die berufliche Umschulung richtet sich an Erwachsene über 25 Jahre, die sich eine Ausbildung mit Ausbildungsgehalt nicht leisten können. Der Lebensunterhalt wird durch die Zahlung von Arbeitslosengeld oder einen Vollzeitlohn gesichert; bei Beschäftigten mit Vollzeitlohn können die Kosten teilweise von der Arbeitsagentur übernommen werden.

Zielgruppen

Konstellation 1

Der/Die Bewerber/in hat keine Ausbildung
oder

Konstellation 2

Der/Die Bewerber/in hat eine Ausbildung, die aber schon mehr als 4 Jahre zurückliegt und seither als Helfer/in tätig ist.
oder

Konstellation 3

Der/Die Bewerber/in hat eine Ausbildung im Ausland erworben, diese wurde nicht bzw. nur teilweise anerkannt.

Drei Formen der Umschulung

| Regelausbildungszeit | Regelumschulungszeit |
|-----------------------|---------------------------------------|
| 24 Monate (2 Jahre) | 16 Monate – 24 Monate (im Einzelfall) |
| 36 Monate (3 Jahre) | 24 Monate -36 Monate (im Einzelfall) |
| 42 Monate (3,5 Jahre) | 28 Monate – 42 Monate (im Einzelfall) |



Eine Umschulung kann – je nach Berufsfeld und Vorkenntnissen – 2/3 der regulären Ausbildungszeit dauern. Ab dem 01.07.2023 sind auch 3 Jahre möglich.

Kombiumschulung

[Zurück zur Übersicht](#)



Variante 1

Betriebliche/Duale Umschulung

Vertrag zwischen Betrieb und Umschüler/in

Genau wie bei der dualen Ausbildung teilt sich auch die Umschulung in einen praktischen Ausbildungsteil im Unternehmen und einen theoretischen Teil in einer Berufsschule. In der Regel wird der „erwachsene“ Umschüler mit den „jungen“ Auszubildenden zusammen unterrichtet. Zur finanziellen Absicherung bekommen die Umschüler eine feste Vergütung (Helfergehalt), diese wird zu 70% für die Dauer der Umschulung bezuschusst.



Variante 2

Überbetriebliche Umschulung

Vertrag zwischen Bildungsträger und Umschüler/in

Hier übernehmen private Bildungsträger die Funktion eines Ausbildungsbetriebes und vermitteln die nötigen praktischen Fähigkeiten, welche durch theoretischen Unterricht ergänzt werden, der ggf. auch in einer Berufsschule stattfinden kann. In einzelnen Betrieben werden zusätzlich Praktika verlangt. Die Förderung betrifft arbeitslose Kunden, die während der Umschulungszeit i.d.R. Arbeitslosengeld bei Weiterbildung erhalten.



Variante 3

Kombi-umschulung

Vertrag zwischen Betrieb und Umschüler unter Angabe der Kooperation mit dem Bildungsträger

NEU

Hier übernehmen private Bildungsträger bis zu maximal 49% der Ausbildungsinhalte. Der Schwerpunkt liegt auf der theoretischen Wissensvermittlung. Der Träger ersetzt den Berufsschulunterricht. Je nach Absprache zwischen Unternehmen und Betrieb sind auch Praxisanteile beim Bildungspartner möglich. Gemeinsam mit dem Ausbildungsbetrieb vermitteln Sie die nötigen Fähigkeiten. Zur finanziellen Absicherung bekommen die Umschüler eine feste Vergütung (Helfergehalt), dieses wird bis zu 70% bezuschusst.

Das Wichtigste in Kürze

- › Der Betrieb meldet eine betriebliche Einzelfallumschulung an.
- › Die Hauptverantwortung liegt beim Arbeitgeber, die Leistung des Bildungsträgers wird via Rechnungsstellung zugekauft. Diese Kosten werden seitens der Arbeitsagentur übernommen. **Achtung:** Der Vertrag muss vor Umschulungsbeginn vorliegen!
- › Der Umzuschulende besucht beim Bildungsträger den Berufsschulunterricht. Je nach Absprache können auch Praxisphasen übernommen werden (in Summe bis 49% der Ausbildungsanteile) **Achtung:** Trägerzertifikat (AZAV) wird vorausgesetzt.
- › Es wird ein Arbeitsvertrag zwischen dem Arbeitgeber und dem Umzuschulenden geschlossen. Zudem wird eine Zusatzvereinbarung erstellt, die regelt, dass der Arbeitsvertrag zugunsten des Umschulungsvertrags ruht.
- › Eine Kooperationsvereinbarung, welche die jeweilige Verantwortlichkeit für die Inhalte des Ausbildungsrahmenlehrplans zwischen Betrieb und Bildungspartner regelt, müssen vorab schriftlich bei der Kammer und Arbeitsagentur vorgelegt werden!
- › Im Umschulungsvertrag der Kammer erfolgt ein Eintrag, dass der Berufsschulanteil (+ bis zu 49% der Ausbildungsanteile) durch den Bildungsträger ersetzt wird.

Ablauf - Direkteinstieg KiTa



Jahr 1

12 Monate

TQ 1

Teilqualifizierung 1

**3 Unterrichtstage
(19 Wochenstunden)**

theoretische Ausbildung
📍 AZAV-zertifizierte
Fachschule (siehe S. 8)

2 Tage

praktische Ausbildung
in der Einrichtung



Zertifikat Schulkindbetreuer/in



Jahr 2

11 Monate

TQ 2 oder TQ 3

Teilqualifizierung 2

**2 Unterrichtstage
(13 Wochenstunden)**

theoretische Ausbildung
📍 AZAV-zertifizierte
Fachschule (siehe S. 8)

3 Tage

praktische Ausbildung
in der Einrichtung

ODER

Teilqualifizierung 3

Voraussetzung hierfür: Mittlere Reife,
Fachhochschule, Abitur, wieder ungelern.

**3 Unterrichtstage
(19 Wochenstunden)**

theoretische Ausbildung
📍 AZAV-zertifizierte
Fachschule (siehe S. 8)

2 Tage

praktische Ausbildung
in der Einrichtung



Bitte beachten Sie:
**Die Gesamtdauer der
Qualifizierung beträgt
23 Monate!**



Bitte vorab mit der
Schule klären!



Abschlussprüfung (zwei schriftliche, eine mündliche Prüfung)
Berufsabschluss: Sozialpädagogische Assistenz



Schulfremdenprüfung und
halbjähriges Berufspraktikum
Berufsabschluss: Erzieher/in