



## Arbeitsmarktintegration von geflüchteten Menschen

Hintergrundinformationen

# Der Job-Turbo - WOZU und WIE ...

## WOZU

braucht es den Job-Turbo und welche Zielsetzung verfolgt dieser?

## WIE

gehen wir den Job-Turbo in unserer Region an?

**JOB-TURBO**

## Ausgangslage und Auftrag

Deutschland hat in den vergangenen 18 Monaten **viele schutzsuchende Menschen** – vorrangig aus der Ukraine – **aufgenommen**. Insgesamt sprechen wir von einem Potential von **fast 400.000 Menschen**, die durch den Job-Turbo schneller in ein Arbeitsverhältnis gebracht werden sollen.

Das Vorhaben zur Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten umfasst die **Personengruppe der arbeitslosen und arbeitssuchenden Menschen im SGB II-Bezug** und dem damit verbundenen **Zugang zum Arbeitsmarkt** sowie Geflüchtete aus humanitären Gründen mit **anerkannten Status und Arbeitsmarktzugang**.

Die Bundesregierung hat **Daniel Terzenbach als Sonderbeauftragten für die Arbeitsmarktintegration von geflüchteten Menschen** berufen mit dem Ziel bis zum Sommer 2024 Geflüchtete schneller in den Arbeitsmarkt zu integrieren.

# Der Job-Turbo hat 4 Ziele im Blick

Ziel ist die **bessere Arbeitsmarktintegration von geflüchteten Menschen** durch eine gemeinsame Kraftanstrengung aller beteiligten Akteure im engen Schulterschluss



**Vermeidung von Langzeitarbeitslosigkeit** von geflüchteten Menschen



**Arbeits- und Fachkräftesicherung** für Unternehmen und die Wirtschaft



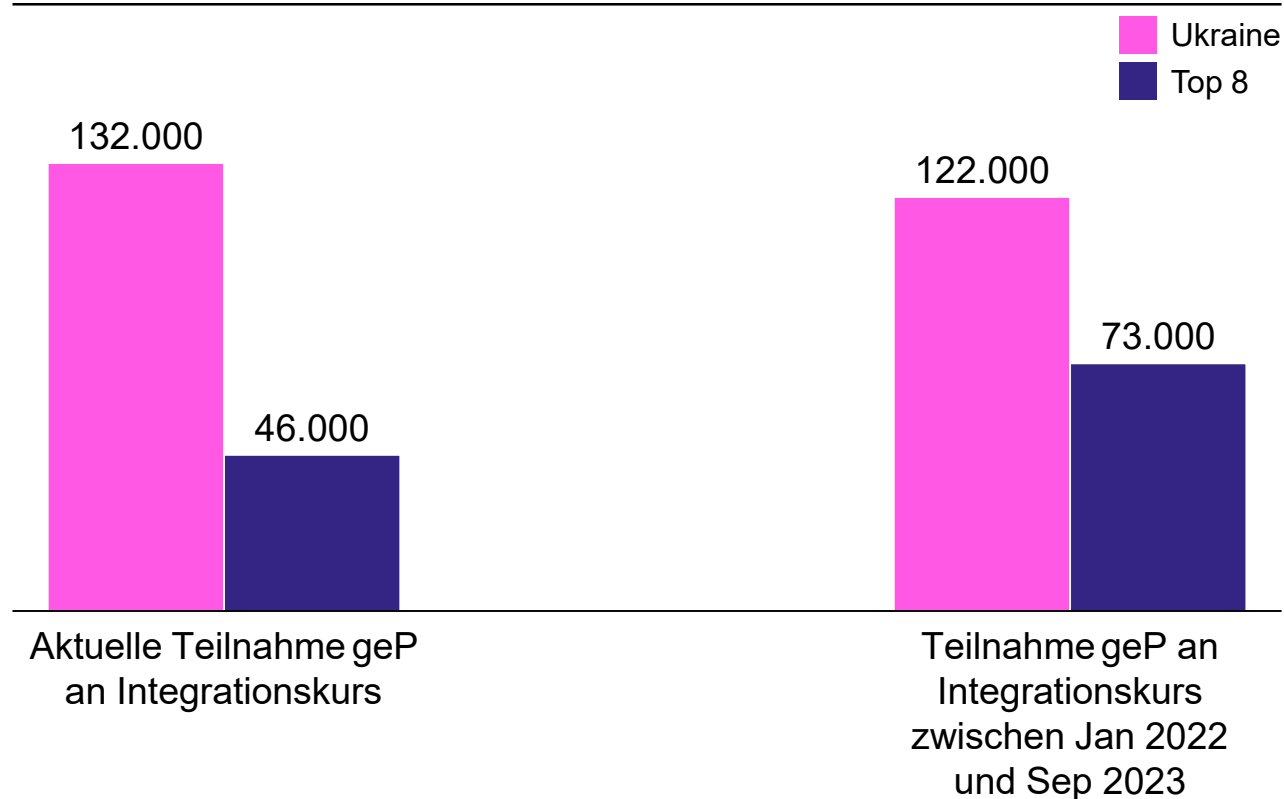
**Ermöglichung** einer selbstbestimmten Zukunft und **Teilhabe** an der Gesellschaft für geflüchtete Menschen



**Beitrag zur Sicherung des sozialen Friedens** und des **gesellschaftlichen Zusammenhalts**

# Grundgröße für den Job-Turbo sind ~373.000 geflüchtete Menschen aus der Ukraine und den Asylherkunftsländern (TOP 8)

Gemeldete erwerbsfähige Personen\* (geP) im Rechtskreis SGB II nach Staatsangehörigkeit und Teilnahme Integrationskurs  
Deutschland, Stand Oktober 2023



- Rund **373.000** gemeldete erwerbsfähige Personen mit Fluchthintergrund kommen für den Job-Turbo in Frage
- Für das **Potenzial** werden die geP berücksichtigt, die sich **aktuell in einem Integrationskurs befinden oder** an einem Integrationskurs **zwischen Januar 2022 und September 2023 teilgenommen** haben.

TOP 8: Mit einer der folgenden Staatsangehörigkeit: Afghanistan, Eritrea, Iran, Irak, Nigeria, Pakistan, Somalia, Syrien

\* Gemeldete erwerbsfähige Personen sind Personen, die bei einer Agentur für Arbeit oder einem Träger der Grundsicherung gemeldet sind. Sie setzen sich aus der Gruppe der arbeitslos Arbeitsuchenden, der nicht arbeitslos Arbeitsuchenden und der Nichtarbeitsuchenden zusammen.

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit; Hinweis: Von den GeP mit ukrainischer Staatsangehörigkeit befinden sich rd. 98 Prozent im SGB II.

# Durch den Job-Turbo sollen Geflüchtete entlang des 3-Phasen-Modells schneller und nachhaltiger in eine stabile Beschäftigung gebracht werden



## 1. Phase: Orientierung und grundständiger Deutschwerb

- Ankommen, Orientierung und frühzeitiger Spracherwerb
- **Fachkräfte und Experten**, die auch **ohne Deutschkenntnisse** arbeiten können (z.B. im IT-Bereich), werden **sofort vermittelt**

## 2. Phase: Arbeiten und Qualifizierung in Beschäftigung

- **Einstieg** in den **Ausbildungs- und Arbeitsmarkt**, ggf. durch **berufsbegleitende (Sprach-) Fördermöglichkeiten**
- Angebot von **Förder- und Aktivierungsangeboten**
- **Bewerbertage, Praktika**, und die **Möglichkeit zur Probearbeit**
- Werden Absprachen nicht eingehalten, werden **notwendige Mitwirkungen** - wie gesetzlich vorgesehen - für eine Integration verbindlich eingefordert. Bei Pflichtverletzungen greift das Leistungsminderungssystem des SGB II
- Anerkennungsverfahren ausl. Qualifizierung, Kinderbetreuung

## 3. Phase: Beschäftigung stabilisieren und ausbauen

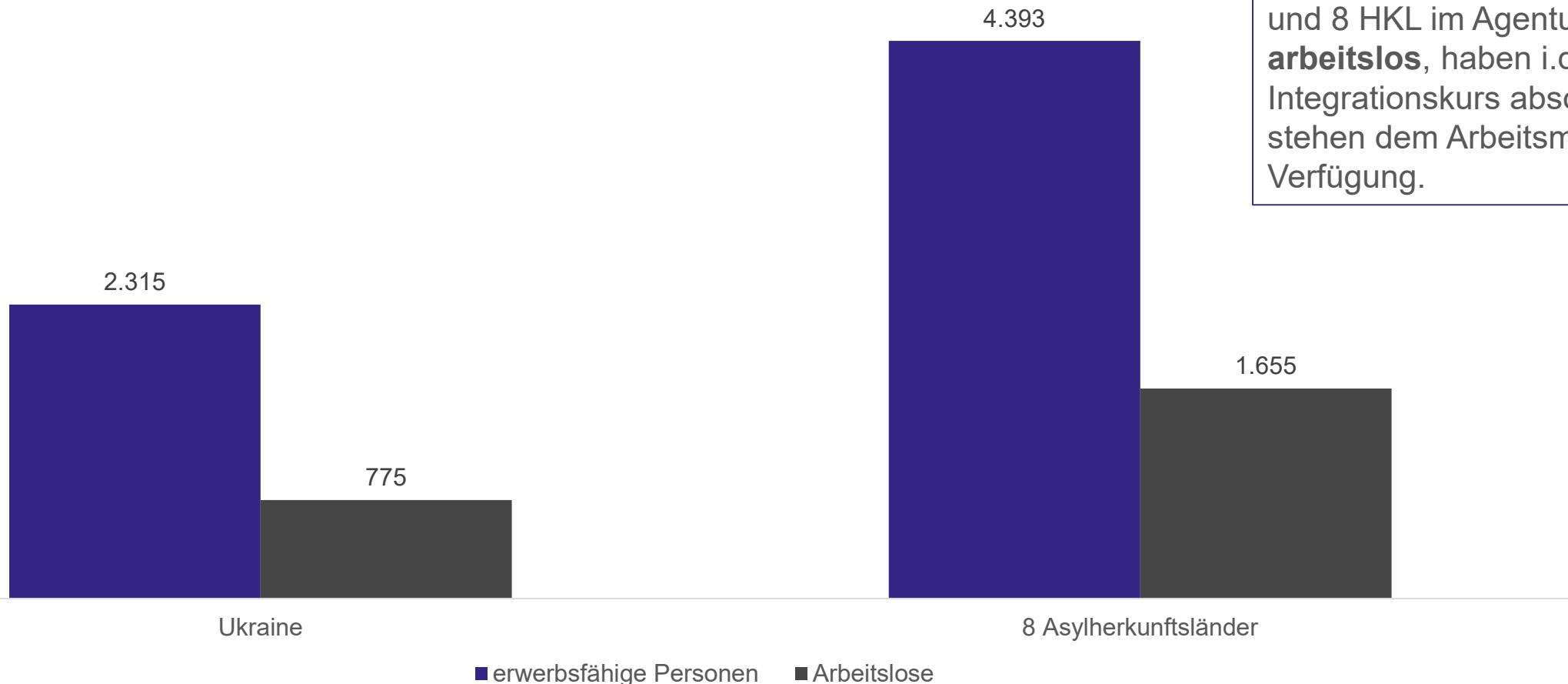
- **Aufbauend auf ersten Erfahrungen** mit dem deutschen Arbeitsmarkt **Weiterentwicklung** von **Fachkräften** und **Stabilisierung der Beschäftigung**
- **Nutzung bestehender Förderinstrumentarien** (Arbeitgeberleistungen, Förderung von Beschäftigten)

**Ansatz des Job-Turbos** insb. am **Übergang** von **Phase 1 zu Phase 2**

# Gut 6.700 erwerbsfähige Menschen aus der Ukraine und den acht Asylherkunftsländern leben im Bezirk der Agentur für Arbeit Koblenz-Mayen

Agentur für Arbeit Koblenz-Mayen (Berichtsmonat Juni 2024)

Knapp 2.500 Menschen aus UKR und 8 HKL im Agenturbezirk sind **arbeitslos**, haben i.d.R. einen Integrationskurs absolviert und stehen dem Arbeitsmarkt zur Verfügung.

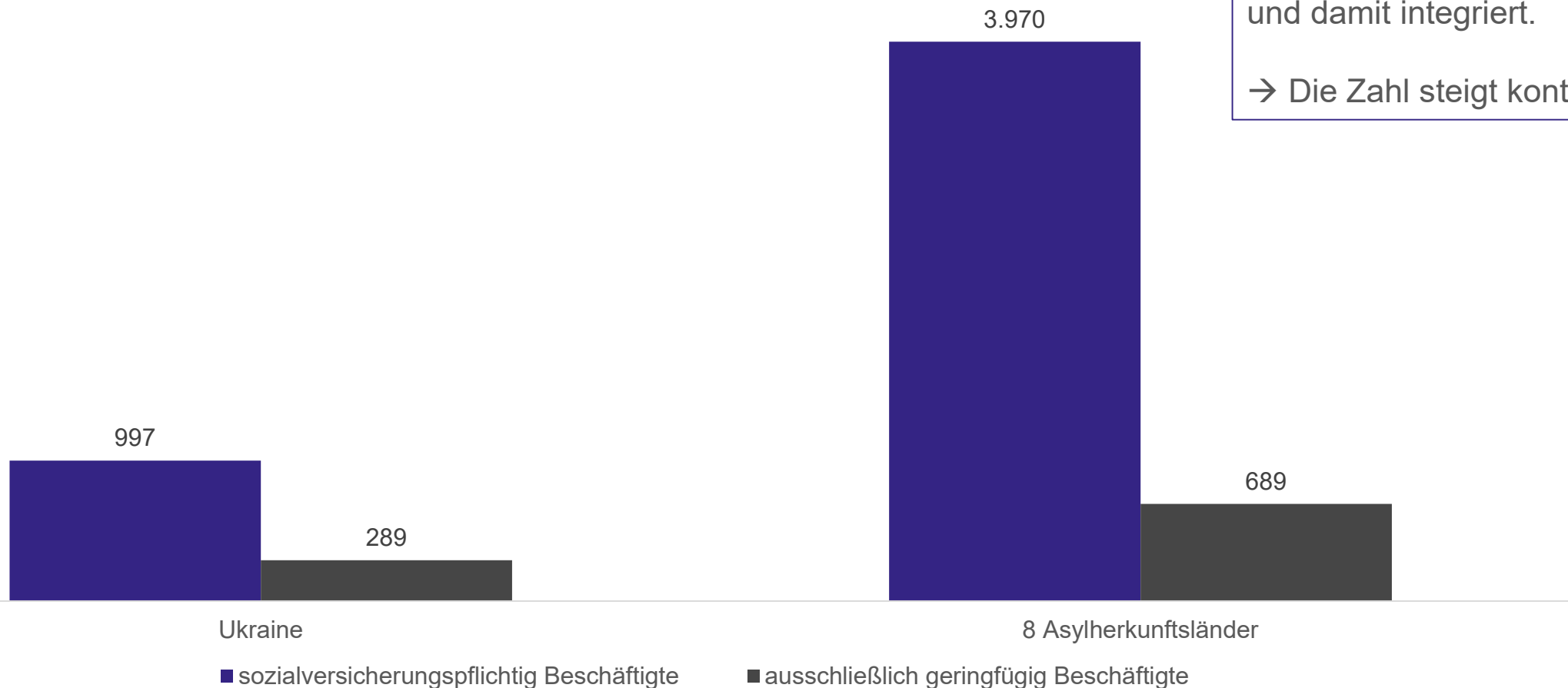


# Knapp 5.000 Menschen aus der Ukraine und den 8 Asylherkunftsländern sind bereits beruflich integriert (= sozialversicherungspflichtig beschäftigt)

Agentur für Arbeit Koblenz-Mayen (Stichtag 30.09.2023)

Knapp 5.000 Menschen aus UKR und 8 HKL im Agenturbezirk sind sozialversicherungspflichtig beschäftigt und damit integriert.

→ Die Zahl steigt kontinuierlich!



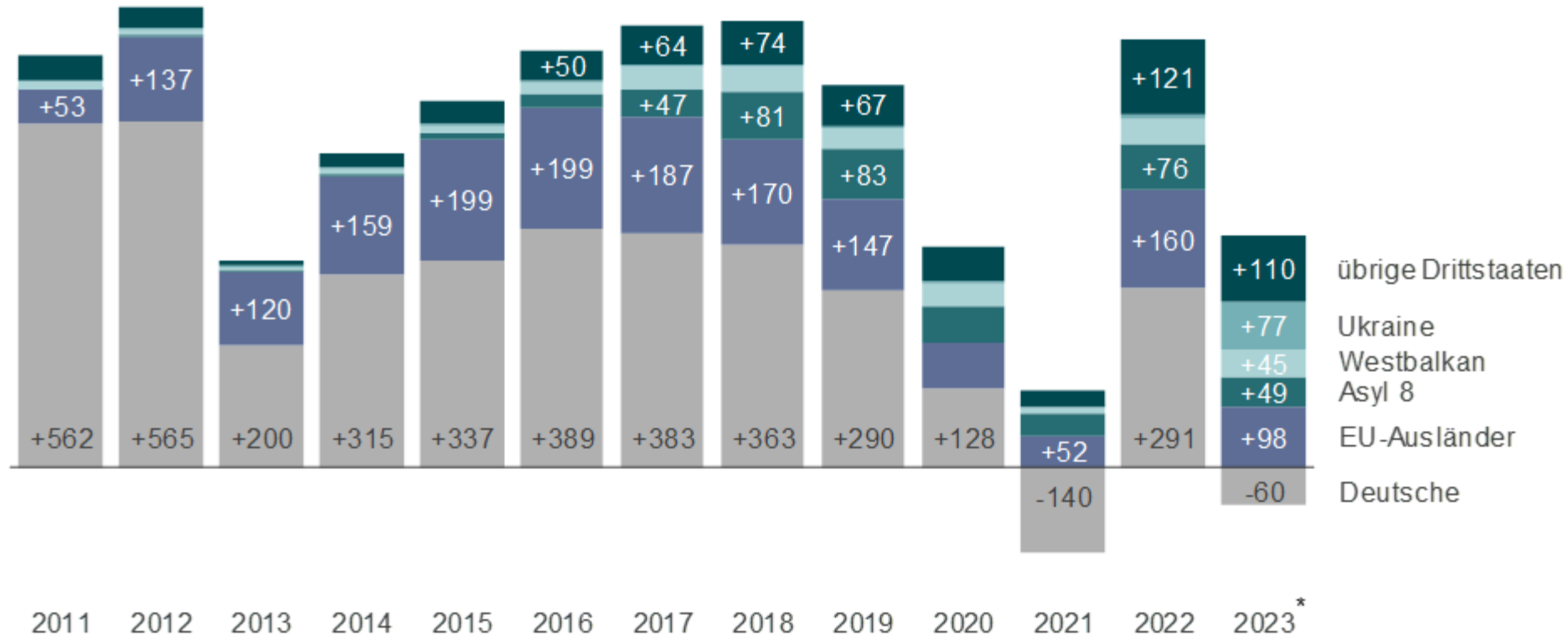


# Die Sicherung von Arbeits- und Fachkräften in Deutschland



# Zuletzt trugen überwiegend ausländische Staatsangehörige zum Beschäftigungsaufbau bei.

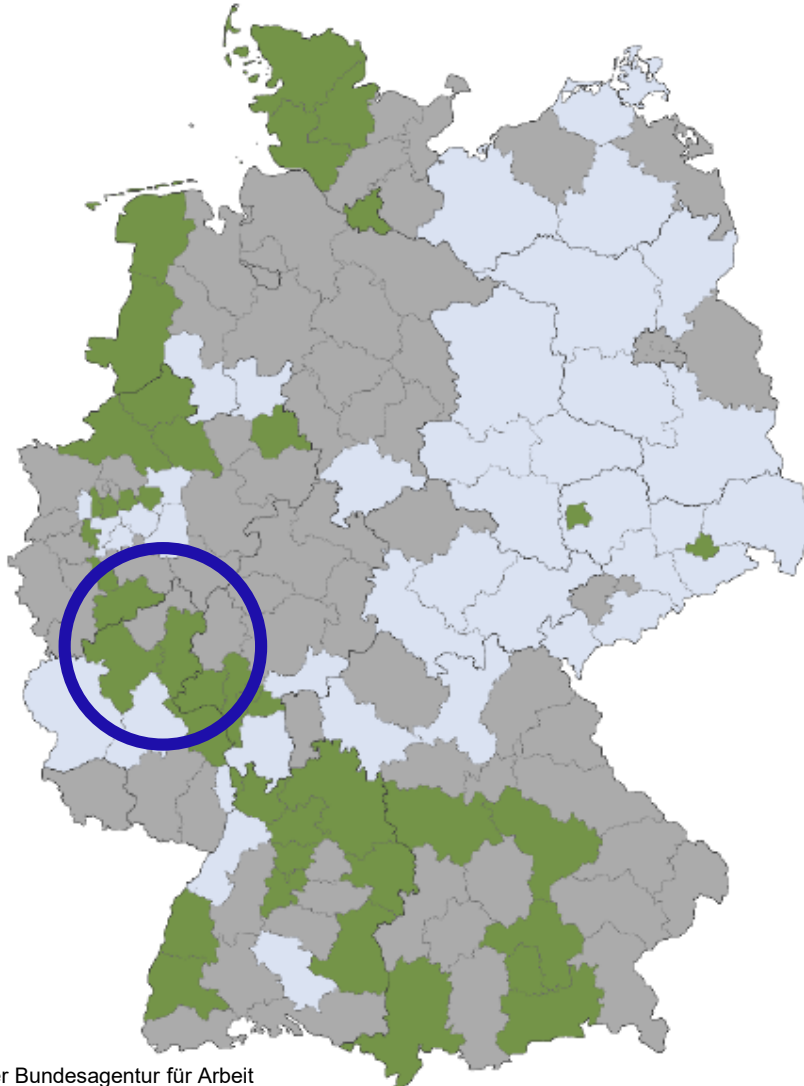
jeweils März, Veränderung zum Vorjahr (in 1.000)  
Deutschland



\*vorläufige und hochgerechnete Werte

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

# Besonderheit Region Koblenz: Aufbau inländischer und ausländischer Beschäftigung



□ Zahl der sv-pfl. beschäftigten **Deutschen sinkt**,  
Zahl der sv-pfl. beschäftigten **Ausländer steigt**,  
kompensiert aber den Rückgang der Deutschen nicht  
→ **Insgesamt Rückgang** der sv.pfl. Beschäftigung  
(39 Agenturen für Arbeit)

■ Zahl der sv-pfl. beschäftigten **Deutschen sinkt**,  
Zahl der sv-pfl. beschäftigten **Ausländer steigt**  
und kompensiert den Rückgang der Deutschen  
→ **Insgesamt Zuwachs** der sv.pfl. Beschäftigung  
(67 Agenturen für Arbeit)

■ Zahl der sv-pfl. beschäftigten **Deutschen steigt**,  
Zahl der sv-pfl. beschäftigten **Ausländer steigt**,  
→ **Insgesamt Zuwachs** der sv.pfl. Beschäftigung  
(42 Agenturen für Arbeit)

Quelle: Statistik der Bundesagentur für Arbeit

# Wir unterstützen Arbeitgeber und Geflüchtete!

- Wir **beraten** Unternehmen und Geflüchtete und suchen **gemeinsam nach maßgeschneiderten Lösungen!**
- Wir **fördern die Aufnahme einer Beschäftigung** und die **Qualifizierung während Beschäftigung - individuell!**

## Arbeitsmarkt



### Förderung der beruflichen Weiterbildung (FbW):

Mit der Förderung beruflicher Weiterbildung durch Übernahme der Weiterbildungskosten können geflüchtete Menschen bei einer nachhaltigen Arbeitsmarktintegration unterstützt werden. Die Förderung beruflicher Weiterbildung umfasst neben Anpassungsqualifizierungen auch abschlussorientierte Weiterbildungen und ist auch im Rahmen eines bestehenden Arbeitsverhältnisses möglich.



### Berufssprachkurse:

Es kann sinnvoll sein, dass Ihre neuen Mitarbeiter/innen noch weiter Deutsch lernen, um entsprechend ihrer Qualifikation eingesetzt zu werden. Dann hilft ein berufsbezogener Sprachkurs, der auch digital oder in Kleingruppen bei Ihnen stattfinden kann.



### Coaching SGB II:

Sie wollen Person die Schwierigkeiten bei der Arbeit oder Auszubildende aufzunehmen und Beschäftigungsfähigkeit beeinträchtigt sind die Möglichkeit der Betreuung für die bei Ihnen.



### Maßnahmen bei einem Arbeitgeber (MAG):



### Arbeitsentgeltzuschuss (AEZ):

Bei der Förderung der beruflichen Weiterbildung Beschäftigter besteht neben der (teilweisen) Übernahme der Weiterbildungskosten die Möglichkeit eines sogenannten Arbeitsentgeltzuschusses. Dieser Zuschuss wird Arbeitgebern für weiterbildungsbedingte Arbeitsausfallzeiten gezahlt.

### Eingliederungszuschuss (EGZ):

Sie möchten eine Person einstellen, die (noch) nicht über die beruflichen Erfahrungen und Kenntnisse verfügt, die Sie von Ihren Beschäftigten erwarten? Eine Einarbeitung, die über den üblichen Rahmen hinausgeht, ist erforderlich? Dann ist der Eingliederungszuschuss eine mögliche Hilfe für Sie. Dieser zeitlich befristete Zuschuss soll eine zeitweise geringere Leistung der Arbeitskraft von neu eingestellten Arbeitnehmer/innen ausgleichen.



# Wir unterstützen Arbeitgeber und Geflüchtete!

– Wir fördern **vor und während einer Ausbildung** – individuell!

## Ausbildungsmarkt



### **Einstiegsqualifizierung (EQ):**

Sie wollen benachteiligte junge Menschen unterstützen und potenzielle Auszubildende kennenlernen? Dann kann die betrieblichen Einstiegsqualifizierung (EQ) genau der richtige Schritt sein. Sie lernen die Potenziale der jungen Menschen kennen und führen sie praxisnah an die Ausbildung heran.



### **Assistierte Ausbildung (AsA):**

Sie können Ihre Ausbildungsstelle nicht besetzen oder stellen fest, dass Ihre Auszubildenden in der Berufsschule keine guten Leistungen zeigen? Mit AsA können Sie bei der Verwaltung und Durchführung der Ausbildung unterstützt werden. Ihre Auszubildenden erhalten Stütz- und Förderunterricht und bei Bedarf sozialpädagogische Begleitung.



### **Berufsausbildungsbeihilfe (BAB):**

Der oder die Jugendliche hat trotz Ausbildung zu wenig Geld für den Lebensunterhalt? Dann kann die Berufsausbildungsbeihilfe den jungen Menschen unterstützen.



# Wir brauchen ein gutes Netzwerk!

- **Werden Sie Teil** des „Job-Turbos“ zur Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten!
- Wir brauchen **kurzfristige Ideen und pragmatische Lösungen!**
- Wir brauchen **Arbeitgeber**, die Interesse an der Beschäftigung von Geflüchteten mit geringen Sprachkenntnissen haben.
- Wir planen **Messen / Veranstaltungen / Speeddatings** und brauchen **Partner und Mitmacher!**
- Wir haben in Koblenz bereits das erfolgreiche **Lotsenhaus für Flüchtlinge!**
- Wir haben bereits die gut funktionierende **Fachkräfte Allianz Mayen-Koblenz!**
- Wir beraten und unterstützen Sie bei der Einstellung von Geflüchteten! Wir arbeiten dabei eng mit den Jobcentern zusammen, wo die Geflüchteten betreut werden.



**Natalie Grings, Netzwerkkordinatorin**  
**Agentur für Arbeit Koblenz-Mayen**  
**Telefon: 0261 405-183**  
**E-Mail: [Natalie.Grings@arbeitsagentur.de](mailto:Natalie.Grings@arbeitsagentur.de)**