

Neue und bewährte betriebliche Strategien der Fachkräftesicherung in den Betrieben in Hessen

Infografiken

zum IAB-Betriebspanel Hessen 2023

Dominik Behr, Dr. Oliver Lauxen und Dr. Christa Larsen

IAB-Betriebspanel Hessen 2023

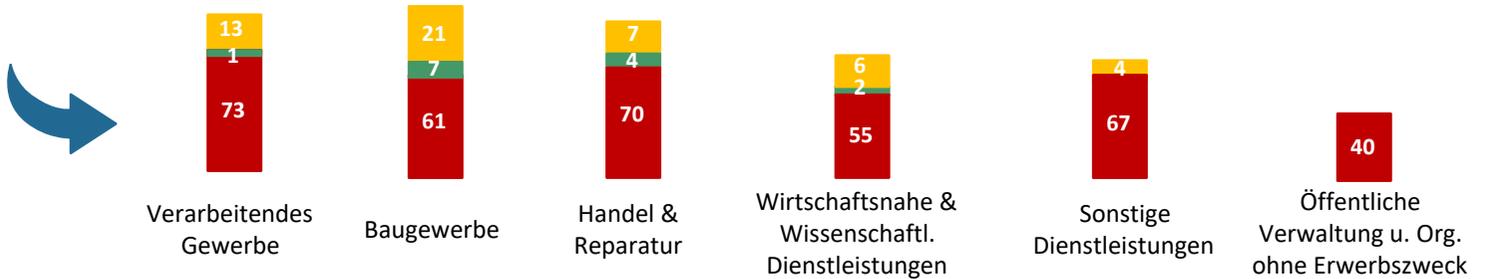
Wirtschaftliche Ausgangssituation in den Betrieben in Hessen

Mehr als die Hälfte der Betriebe in Hessen verspürte negative Auswirkungen durch die Energiekrise.

Selbsteinschätzung der Betriebe zu den wirtschaftlichen Auswirkungen durch die Energiekrise in %

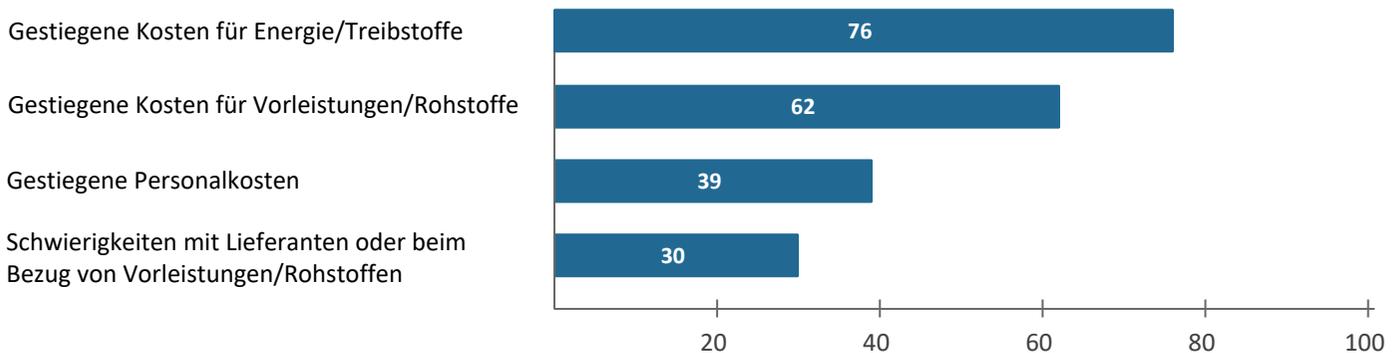


Wirtschaftliche Auswirkungen durch die Energiekrise, nach Wirtschaftszweigen, in %



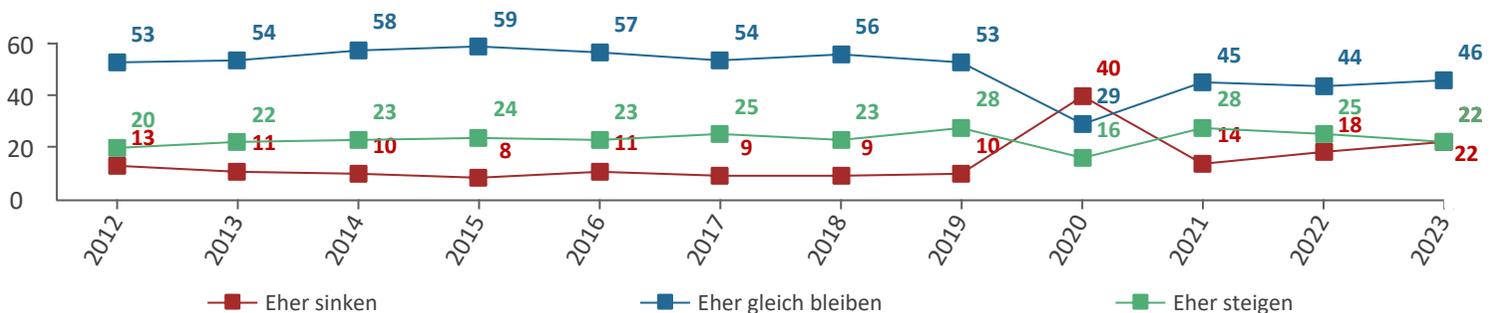
Kostenprobleme stellten Betriebe in Hessen vor größte Herausforderungen.

Anteil der Betriebe, die stark oder sehr stark von spezifischen Auswirkungen durch die Energiekrise betroffen waren, in %



Geschäftserwartungen der hessischen Betriebe verschlechterten sich das zweite Jahr in Folge.

Erwartete Entwicklung des Geschäftsvolumens für das jeweils laufende Geschäftsjahr in %



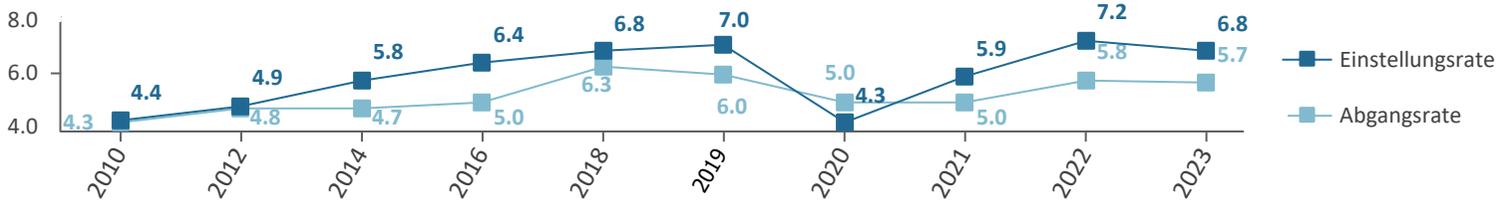
Den vollständigen Bericht sowie weitere Ergebnisse zum IAB-Betriebspanel Hessen können Sie unter www.iwak-frankfurt.de im Bereich **Projekte** und **IAB-Betriebspanel Hessen** nachlesen.

IAB-Betriebspanel Hessen 2023

Personaldynamiken und -bedarfe in den Betrieben in Hessen

Dynamik der Personalbewegungen in hessischen Betrieben im 1. Halbjahr 2023 leicht rückläufig.

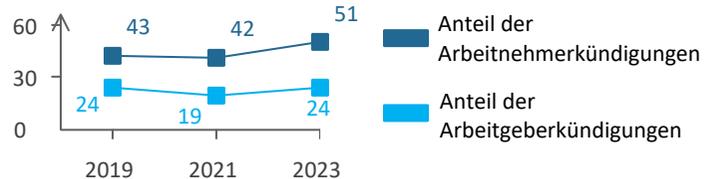
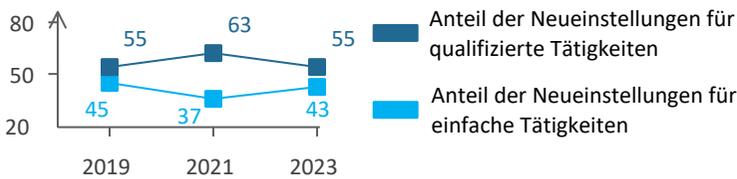
Einstellungs- und Abgangsrate in hessischen Betrieben im jeweils 1. Halbjahr in %



Anteil der Einstellungen für qualifizierte Tätigkeiten auf Vorpandemieniveau

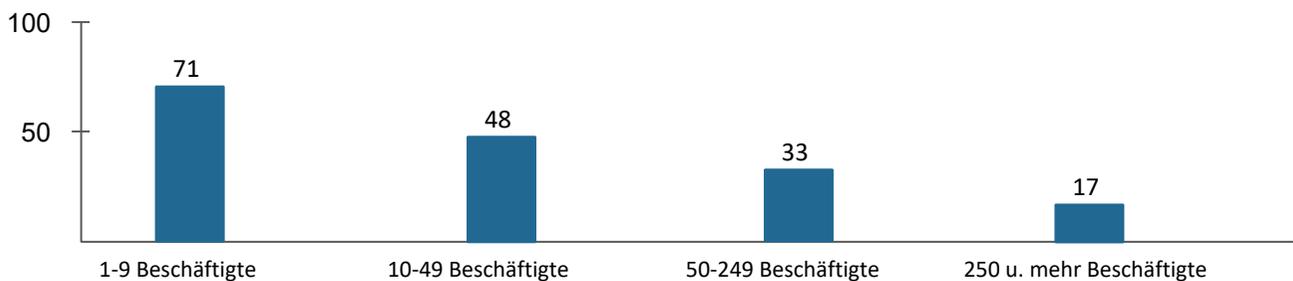


Arbeitnehmerkündigungen erreichen Rekordanteil an Personalabgängen



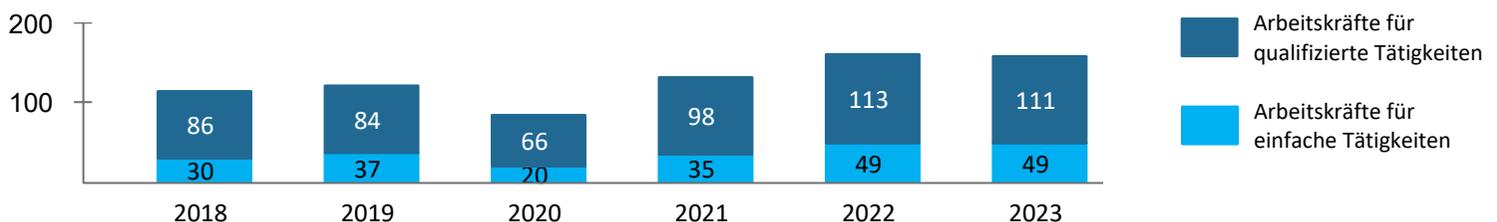
Im 1. Halbjahr 2023 konnten hessische Betriebe 40% ihrer angebotenen Fachkraftstellen nicht besetzen.

Anteil nicht besetzter Fachkraftstellen in hessischen Betrieben im 1. Halbjahr 2023, nach Betriebsgröße in %



30% der hessischen Betriebe hatten in der 2. Jahreshälfte 2023 Sofortbedarf an Arbeitskräften.

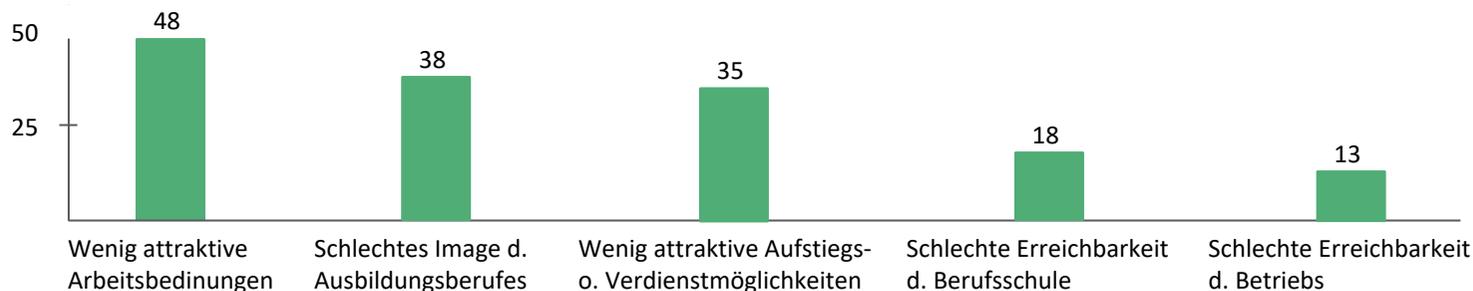
Gesamtzahl der sofort gesuchten Arbeitskräfte in hessischen Betrieben, jeweils in der 2. Jahreshälfte, in hochgerechneten absoluten Zahlen (in Tsd.)



Den vollständigen Bericht sowie weitere Ergebnisse zum IAB-Betriebspanel Hessen können Sie unter www.iwak-frankfurt.de im Bereich **Projekte** und **IAB-Betriebspanel Hessen** nachlesen.

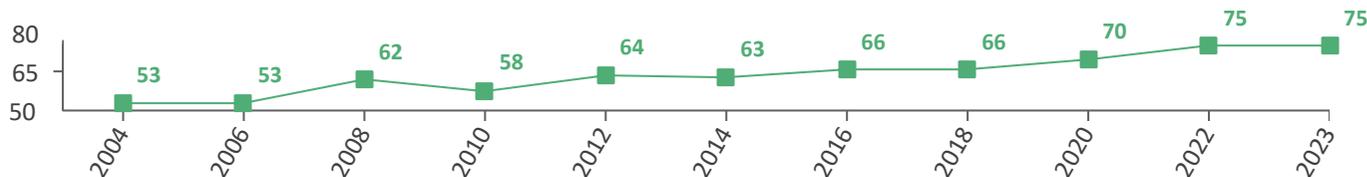
In 51 Prozent der Betriebe mit offen gebliebenen Ausbildungsplätzen unterschritt die Bewerbungsanzahl die der Plätze.

Unterschiedliche Ursachen (große oder eher große Rolle) für nicht besetzte Ausbildungsplätze in Betrieben in Hessen, in %



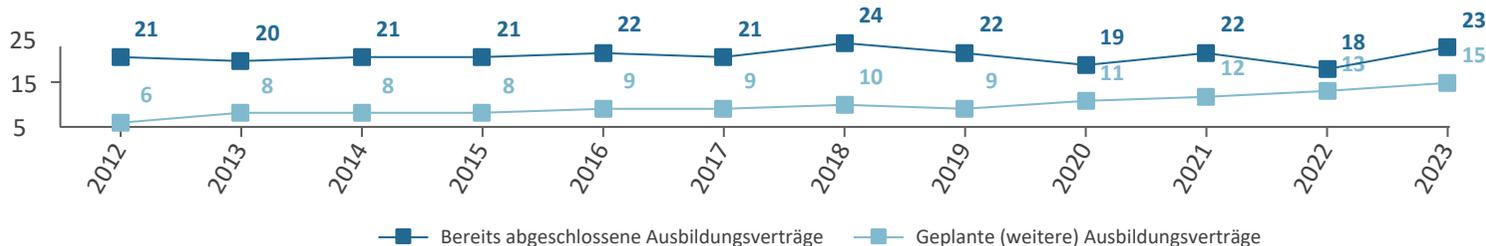
Übernahmequote der Auszubildenden in Hessen egalisiert im Jahr 2023 Höchstwert aus dem Vorjahr.

Übernahmequote der Auszubildenden in hessischen Betrieben, in %



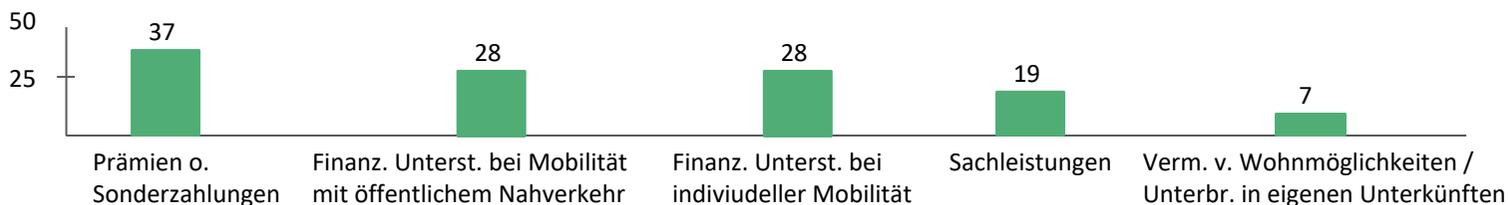
Immer mehr Betriebe können ihre Ausbildungsbedarfe nicht frühzeitig decken.

Anteil der ausbildungsberechtigten Betriebe mit bereits abgeschlossenen Ausbildungsverträgen und mit geplanten Abschlüssen von (weiteren) Ausbildungsverträgen in %



Prämien und Sonderzahlungen am häufigsten genutztes Unterstützungsangebot für Auszubildende.

Anteil der ausbildungsberechtigten Betriebe, in denen Unterstützungsangebote für Auszubildende vorhanden sind, in %



Den vollständigen Bericht sowie weitere Ergebnisse zum IAB-Betriebspanel Hessen können Sie unter www.iwak-frankfurt.de im Bereich **Projekte** und **IAB-Betriebspanel Hessen** nachlesen.

Knapp die Hälfte der Betriebe ordnet Weiterbildung eine hohe Relevanz in ihrer Fachkräftesicherung zu.

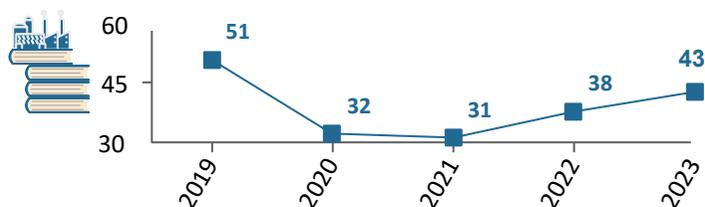
Gewichtung von Weiterbildung als Instrument zur Fachkräftesicherung in den Betrieben in Hessen, in %



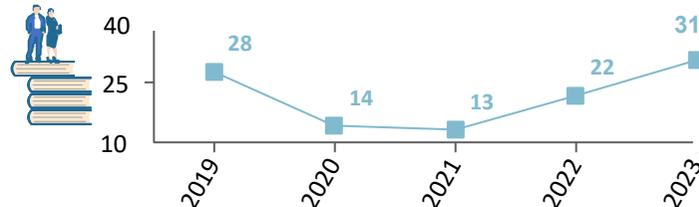
Die Bedeutsamkeit von Weiterbildung zur Sicherung des Fachkräftebestandes nahm mit der Betriebsgröße zu.

Betriebliche Weiterbildungsbeteiligung und Weiterbildungsquote steigen für Hessen das zweite Jahr in Folge.

Betriebliche Förderung von Weiterbildung in Hessen, jeweils im 1. Halbjahr, in %



Weiterbildungsquote von Beschäftigten in Hessen, jeweils im 1. Halbjahr, in %



Drei von vier Betrieben stellen Beschäftigte für Weiterbildung frei und übernehmen die vollständigen Kosten.

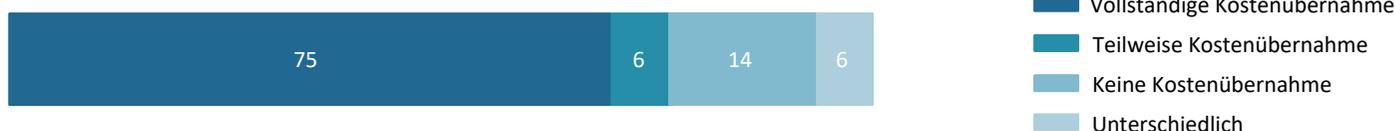
Zeitpunkt der wichtigsten Weiterbildungsmaßnahmen in Hessen im 1. Halbjahr 2023, in %

Datenbasis: Alle Betriebe, die im 1. Halbjahr 2023 Weiterbildungsmaßnahmen für Beschäftigte gefördert haben



Übernahme der Kosten durch den Betrieb für Weiterbildungsmaßnahmen im 1. Halbjahr 2023, in %

Datenbasis: Alle Betriebe, die im 1. Halbjahr 2023 Weiterbildungsmaßnahmen für Beschäftigte gefördert haben



Alle erfassten Weiterbildungsformate wurden im 1. Halbjahr 2023 stärker genutzt als in den Vorjahren.



Externe Kurse bleiben das am häufigsten geförderte Weiterbildungsformat (88%).

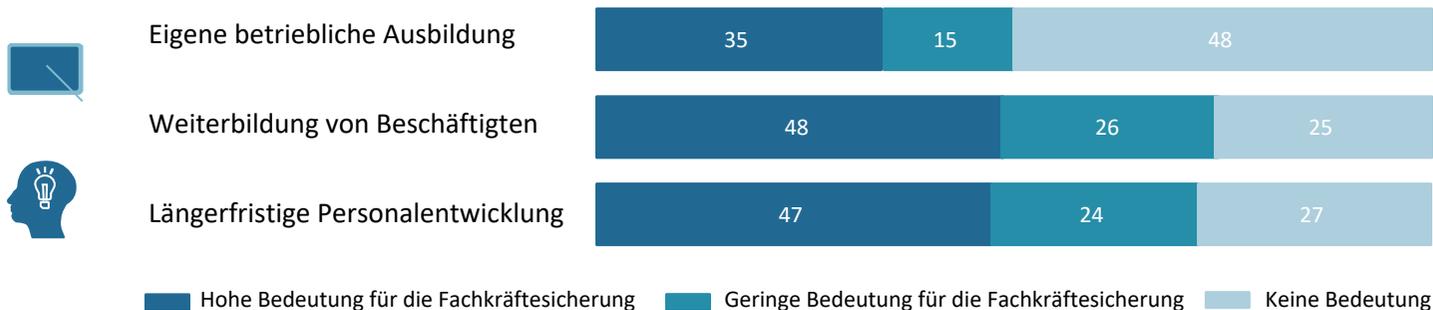
Die Förderung von Weiterbildung am Arbeitsplatz (67%) und selbstgesteuertem Lernen mit Hilfe von Medien (48%) nahm im längerfristigen Zeitverlauf am stärksten zu.

Den vollständigen Bericht sowie weitere Ergebnisse zum IAB-Betriebspanel Hessen können Sie unter www.iwak-frankfurt.de im Bereich **Projekte** und **IAB-Betriebspanel Hessen** nachlesen.

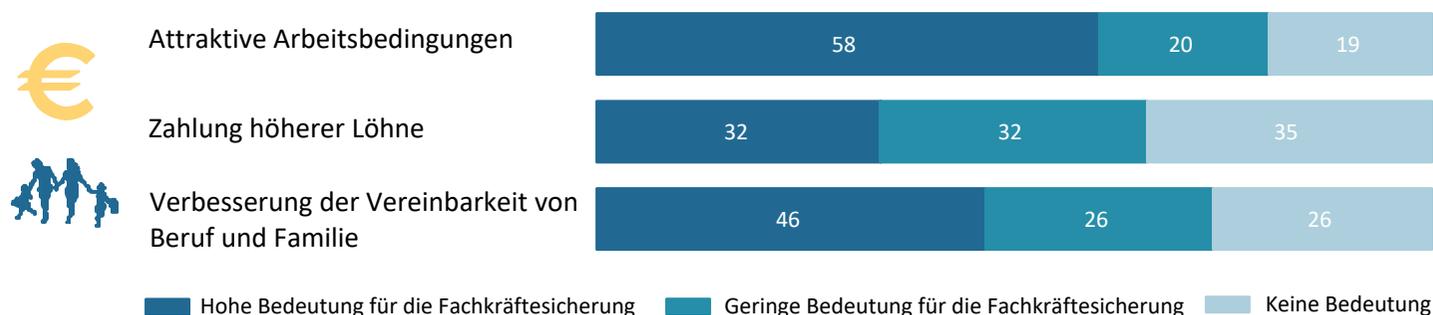
IAB-Betriebspanel Hessen 2023

Neue und bewährte Strategien der betrieblichen Fachkräftesicherung

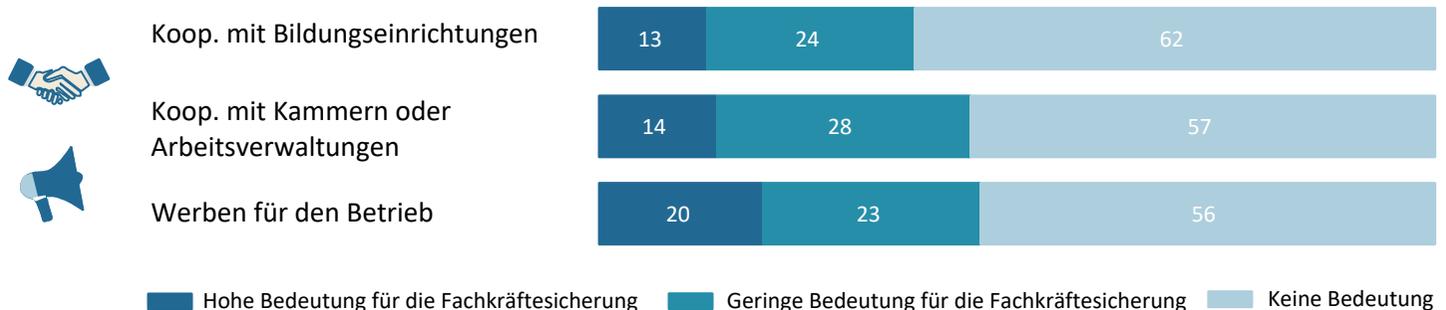
Weiterbildung und Personalentwicklung in knapp der Hälfte der Betriebe eine wichtige Fachkräftesicherungsstrategie.



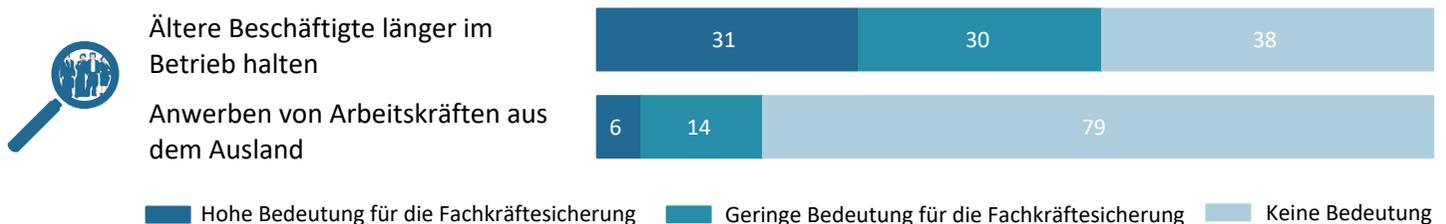
Attraktive Arbeitsbedingungen als wichtigste Strategie zur Sicherung des Fachkräftebestandes.



Kooperationen und Werbung hatten für über die Hälfte der Betriebe keine Relevanz in ihrer Fachkräftesicherung.



Der längere Verbleib von Beschäftigten im Alter von mind. 60 Jahren für etwa ein Drittel der Betriebe sehr bedeutsam.



Den vollständigen Bericht sowie weitere Ergebnisse zum IAB-Betriebspanel Hessen können Sie unter www.iwak-frankfurt.de im Bereich ▶ Projekte und ▶ IAB-Betriebspanel Hessen nachlesen.