

Pressemitteilung

Nr. 99/2024 - 30. Oktober 2024

Landkreis Uelzen: Betriebe weiter um Ausbildung bemüht, Bewerberzahl sinkt geringfügig

Im Sommer wurde vielfach aus dem Kurzbericht 16/2024 des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) mit dem Titel „Rekordhoch beim Anteil der unbesetzten Ausbildungsstellen“ zitiert. Ergebnisse auf regionaler Ebene gehen aus dem Bericht nicht hervor. Jedoch können mit der nun veröffentlichten Statistik zum Abschluss Berufsberatungsjahres¹ Entwicklungen gezeigt und Fazit dargestellt werden. Zugleich will die hiesige Agentur für Arbeit es nicht beim Benennen von Herausforderungen belassen, sondern Unterstützungs- und Lösungswege aufzeigen - für Betriebe und Jugendliche.

Das IAB hat seinem Bericht das IAB-Betriebspanel zu Grunde gelegt. Demnach wurden 2023 wieder mehr neue Ausbildungsverträge geschlossen, gleichzeitig konnten aber 35 Prozent Ausbildungsplätze nicht besetzt werden. Im Jahr 2010 waren es 15 Prozent. Da das IAB in seiner Betrachtungsweise nicht ausschließlich die Daten der Ausbildungsmarktstatistik, sondern die des IAB-Panels einbezogen hat, fallen diese zwar höher aus, zeigen aber den gleichen Trend wie die Statistik auf. Für den Landkreis Uelzen ergibt sich folgendes: Seit Oktober vergangenen Jahres wurden bis zum 30. September insgesamt 632 Ausbildungsstellen gemeldet, ein Minus um 125 Stellen im Vergleich zu vorangegangenen Berufsberatungsjahr und um 107 zu dem 2021/2022. Ende September 2024 schlugen 53 unbesetzte Ausbildungsstellen zu Buche und damit 20 Stellen mehr als im Vorjahreszeitraum und 30 mehr als vor zwei Jahren.

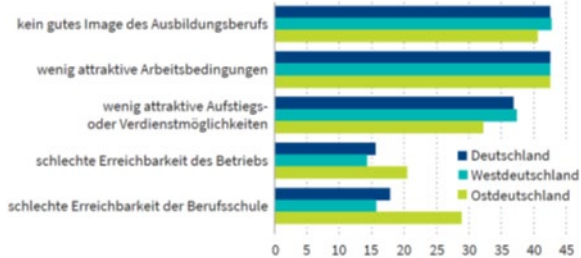
„Der Ausbildungsmarkt im Landkreis Uelzen befindet sich nicht erst aktuell im Wandel. Die Konkurrenzsituation hat sich in den letzten Jahren von der Seite der Bewerberinnen und Bewerber auf die der Ausbildungsbetriebe verlagert“, fasst Sven Rodewald, Vorsitzender der Geschäftsführung der Agentur für Arbeit Lüneburg-Uelzen, zu der auch die Uelzener Dependance gehört, aus. „Das Berufsberatungsjahr hat aber auch gezeigt, dass die Unternehmen Ausbildung als wichtige Maßnahme ihrer eigenen Fachkräftestrategie definiert haben und trotz konjunktureller Unwägbarkeiten ihre Bemühungen in der Nachwuchsförderung fortführen“, so der Agenturchef. Unbesetzte Ausbildungsstellen gibt es auch im Landkreis Uelzen. Die Gründe dafür sind vielfältig, denn das Ausbildungsangebot stimmt nicht vollkommen mit den Wunschberufen Jugendlicher überein oder Fragen der regionalen Mobilität stellen sich.

¹ Das Berufsberatungsjahr beginnt jeweils am 1. Oktober und endet am 30. September des darauffolgenden Jahres



Wie Betriebe die Nichtbesetzung von Ausbildungsplätzen erklären

2023, Anteil der Betriebe, die den einzelnen Faktoren eine (sehr) hohe Bedeutung beimessen, in Prozent (Mehrfachantworten möglich)



Quelle: IAB-Betriebspanel 2023; Basis: Betriebe mit unbesetzten Ausbildungsplätzen. © IAB

Der IAB-Kurzbericht zeigt zudem anders als die reine Statistik auf, wie Betriebe sich die Nichtbesetzung von Ausbildungsstellen erklären: Kein gutes Image des Ausbildungsberufes, wenige attraktive Arbeitsbedingungen, wenig attraktive Aufstiegs- oder Verdienstmöglichkeiten, schlechte Erreichbarkeit des Betriebs, schlechte Erreichbarkeit der Berufsschule.

„Urteile in Sachen Image und scheinbarer Unattraktivität gehen nicht unbedingt auf die eigene Erfahrungswelt zurück. Viele Berufsbilder haben sich in den vergangenen Jahren verändert. Unternehmen haben an Ausbildungs- und Arbeitsbedingungen gearbeitet, gehen neue Wege, um Personal zu finden und zu binden“, führt der Agenturchef aus und rückt dabei die Bedeutung von Praktika ins Bild. Sie bieten die Chance, Neues zu entdecken, vermeintliche Vorurteile gegenüber bestimmten Berufsbildern zu entkräften, aber auch die vielleicht schon feststehende Berufswahl abzusichern. „Wir raten Betrieben daher, Praktika interessant zu gestalten und diese Möglichkeit beispielsweise auch explizit in den Ausbildungsangeboten unserer kostenfreien Jobbörse zu erwähnen. Auch ganz niederschwellige Angebote wie Schnuppertage können Lust auf genau diesen Ausbildungsbetrieb machen“, so Rodewald. Besonderes Highlight beim Entdecken der vielfältigen Berufswelt im Landkreis Uelzen ist dabei die jährliche Ausbildungs- und Studienbörse, die die hiesige Arbeitsagentur gemeinsam mit dem Jobcenter Landkreis Uelzen ausrichtet. Zuletzt fand diese am 18. September statt und wird ebenfalls 2025 den Veranstaltungskalender im September bereichern. Aber auch in Fragen der Mobilität hilft die Arbeitsagentur, Ausbildungsbetriebe und Jugendliche zusammenzubringen. So können der neue Mobilitätzuschuss oder die Berufsausbildungsbeihilfe (BAB) beim Pendeln oder beim notwendigen Umzug in die eigene Wohnung am Ausbildungsort Lösungen bieten.

Insgesamt 623 Bewerberinnen und Bewerber um eine Ausbildungsstelle wies die Statistik im Berufsberatungsjahr aus, ein geringfügiges Minus um 19 Jugendliche im Vergleich zum Vorjahreszeitraum und ein Plus um 40 gegenüber September 2022. „Die Bewerberseite zeigt Auswirkungen des demografischen Wandels“, hebt Rodewald hervor und führt aus: „In den vergangenen Jahren haben wir unsere Berufsberatung verstärkt, zudem sind unsere Berufsberaterinnen und Berufsberater regelmäßig dort, wo die Jugendlichen sind, nämlich in den Schulen“. Auch für die acht unversorgten Bewerberinnen und Bewerber ging nach dem 30. September die Suche nach Alternativen weiter. Ausbildungsangebote wurden unterbreitet und Überbrückungsmöglichkeiten vorgeschlagen.

Die Vielzahl an Möglichkeiten bei mehr als 320 Ausbildungsberufen bundesweit macht die Orientierung und Berufswahl zu einer wahren Aufgabe. Jugendliche und Eltern stehen jedoch nicht allein davor Antworten auf Fragen wie beispielsweise „Was will ich werden?“ und „Welcher Beruf passt zu mir?“ zu finden. Der Berufsberatung kommt hier eine wichtige Funktion zu. Sie steht den jungen Menschen mit einer individuellen, objektiven und kostenfreien Beratung zur Seite und dies über den gesamten Zeitraum der Berufswahl bis zum Ausbildungsende. Denn auch wenn es während der Ausbildung klemmt, können die Beraterinnen und Berater helfen, zum Beispiel mit Stützunterricht im Rahmen der Assistierte Ausbildung (AsA). Zudem kann sie auch den Blick für noch unbekanntere Berufsbilder öffnen, denn mehr als ein Drittel der gemeldeten Bewerberinnen und Bewerber im vergangenen Jahr im Landkreis Uelzen entfiel auf die Top 10-Berufe. Die Berufsberatung rechtzeitig und kontinuierlich einzubinden, ist wichtig für eine Berufswahlentscheidung und erhöht die

Chancen auf einen möglichst nahtlosen Übergang nach der Schule in das Berufsleben. So richtet Rodewald einen Appell an Jugendliche und ihre Eltern, zu früh wie möglich den Kontakt aufzunehmen und zu halten.

Mit dem Blick auf die Zukunft rät der Agenturchef Betrieben die Ausbildungsstellen dem Arbeitgeber-Service in Uelzen zu melden und Jugendlichen den Gesprächstermin bei der Berufsberatung zu vereinbaren. „Wenn wir rechtzeitig eingebunden sind, können wir helfen, so manche Hürde zu überwinden, beispielsweise durch eine Assistierte Ausbildung (AsA). Es gibt eine Vielzahl konkreter Unterstützungsmöglichkeiten, die niemand im Detail kennen muss, denn dafür sind wir vor Ort da und helfen weiter“, erläutert der Agenturchef.

Sven Rodewald weiß um die Herausforderungen für Ausbildungsbetriebe und Jugendliche, zeigt aber auch Unterstützungsangebote auf.

Bildhinweis: Die Verwendung des beigefügten Bildmaterials ist unter Quellenangabe kostenlos. Fotos sind nur im Zusammenhang mit der beigefügten Pressemitteilung der Agentur für Arbeit frei zur Veröffentlichung. Die Bildrechte liegen beim Urheber. Anderweitige Verwendung bedarf der Zustimmung.



Kontaktmöglichkeiten für Jugendliche:

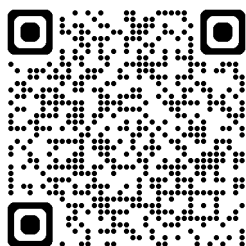
Kostenfreie Servicenummer: 0800 4 5555 00

Internet: www.arbeitsagentur.de/bildung

Kontaktmöglichkeiten für Unternehmen:

Kostenfreie Servicenummer: 0800 4 5555 20

Internet: www.arbeitsagentur.de/vor-ort/lueneburg-uelzen/unternehmen



IAB-Kurzbericht mit Grafiken zum Download:

<https://iab.de/publikationen/publikation/?id=14168206>

Top 10 der Wunschberufe der unversorgten Bewerberinnen und Bewerber sowie der noch unbesetzten Ausbildungsstellen

**Region: Landkreis Uelzen
Stand: September 2024**

Top-10-Berufe der Bewerberinnen und Bewerber	unversorgte Bewerberinnen und Bewerber
Insgesamt	43
Industriekaufmann/-frau	4
Kaufmann/-frau im Einzelhandel	3
Medizinische/r Fachangestellte/r	3
Koch/Köchin	*
Fachinformatiker-Anwendungsentwicklung	*
Fachkraft - Lagerlogistik	*
Automobilkaufmann/-frau	*
Kaufmann/-frau - Büromanagement	*
Verwaltungsfachangest.- Kommunalverw alt.	*
Fachprakt. Holzverarb.(§66BBiG/§42rHw O)	*
Top-10-Berufe der Berufsausbildungsstellen	unbesetzte Berufsausbildungsstellen
Insgesamt	53
Handelsfachwirt/in (Ausbildung)	9
Verkäufer/in	5
Pferdew irt/in-Pferdehaltung und Service	4
Pferdew irt/in -Klassische Reitausbildung	4
Zerspanungsmechaniker/in	*
Zimmerer/Zimmerin	*
Kaufmann/-frau im Einzelhandel	*
Kaufmann/-frau für Tourismus u. Freizeit	*
Steuerfachangestellte/r	*
Medizinische/r Fachangestellte/r	*

© Statistik der Bundesagentur für Arbeit

*) Aus Gründen der statistischen Geheimhaltung werden Zahlenwerte von 1 oder 2 und Daten, aus denen rechnerisch auf einen solchen Zahlenwert geschlossen werden kann, anonymisiert.

Top 10 der Wunschberufe der gemeldeten Bewerberinnen und Bewerber sowie der gemeldeten Ausbildungsstellen
Region: Landkreis Uelzen
Stand: September 2024

Top-10-Berufe der Bewerberinnen und Bewerber	Bewerberinnen und Bewerber
Insgesamt	623
Kaufmann/-frau im Einzelhandel	28
Fachinformatiker-Anwendungsentwicklung	26
Kaufmann/-frau - Büromanagement	26
Medizinische/r Fachangestellte/r	24
Kfz.mechatroniker - PKW-Technik	23
Fachinformatiker/in - Systemintegration	23
Fachkraft - Lagerlogistik	21
Automobilkaufmann/-frau	21
Tischler/in	17
Verkäufer/in	17
Top-10-Berufe der Berufsausbildungsstellen	Berufsausbildungsstellen
Insgesamt	632
Kaufmann/-frau im Einzelhandel	52
Verkäufer/in	33
Kaufmann/-frau - Büromanagement	27
IT-System-Elektroniker/in	21
Fachkraft - Lagerlogistik	19
Handelsfachwirt/in (Ausbildung)	17
Kfm. - Versicherungen/Finanzanlagen	16
Zerspanungsmechaniker/in	15
Kfz.mechatroniker - PKW-Technik	15
Elektroniker/in- Energie-/Gebäudetechnik	15

© Statistik der Bundesagentur für Arbeit